

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT DIALOGU I PARTNERSTWA SPOŁECZNEGO

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 16 38, fax +48 22 661 16 40
www.mrpips.gov.pl; e-mail: sekretariat.ddp@mrpips.gov.pl

DDP.IV.051.1.2018.MN

Warszawa, 13 marca 2018 r.

Pani
Beata Faracik
Prezeska Zarządu
Polski Instytut Praw Człowieka
i Biznesu



W odpowiedzi na Pani wniosek o udzielenie informacji w trybie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764), uprzejmie przekazuję w załączeniu kopię Harmonogramu działań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Krajowego Planu Działań na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-2020, który został w dniu 30 listopada 2018 r. zaakceptowany przez Pana Stanisława Szweda, Sekretarza Stanu w MRPiPS i przekazany do Ministerstwa Spraw Zagranicznych jako resortu koordynującego.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że ww. harmonogram dotyczy działań realizowanych lub planowanych do realizacji w terminie od 29 maja 2017 r. do 31 grudnia 2018 r. Harmonogram przekazuję do wiadomości i ewentualnego wykorzystania.



ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego

Agata Oklińska

**Harmonogram działań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach
Krajowego Planu Działania na rzecz wdrażania
Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-2020
(od 29 maja 2017 r. do 31 grudnia 2018 r.)**

W czerwcu 2011 r. Rada Praw Człowieka ONZ przyjęła **Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka**. Wytyczne ONZ wskazują w jaki sposób państwa członkowskie oraz przedstawiciele biznesu powinni wdrażać ramowe zalecenia pt. „Chronić, Szanować, Naprawiać”. Zalecenia te zostały sformułowane w 31 zasadach, podzielonych na 3 grupy tworzące tzw. filary.

Filar I dotyczy obowiązków państwa w zakresie zabezpieczenia praw człowieka; filar II obejmuje odpowiedzialność biznesu za poszanowanie praw człowieka, filar III odnosi się do zwiększenia dostępu osób poszkodowanych do skutecznych środków zaradczych. Wytyczne ONZ zobowiązują rządy do zapewnienia stosownej ochrony interesariuszom przed naruszeniem praw człowieka przez przedsiębiorstwa, bez względu na ich wielkość, branżę, strukturę własności oraz lokalizację – na każdym obszarze objętym ich jurysdykcją.

Poszczególne państwa członkowskie ONZ, w tym Polska, zobowiązane są do opracowania Krajowego Planu Działania na rzecz implementacji Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. KPD ma przede wszystkim służyć zwiększeniu ochrony praw człowieka w biznesie. W sytuacji gdy doszło do naruszenia praw człowieka w związku z działalnością biznesową, KPD ma ułatwiać dochodzenie sprawiedliwości. Państwa członkowskie ONZ są również zobowiązane do przygotowania do końca 2018 r. roku **raportu wstępnego** oraz **katalogu dobrych praktyk**, co wynika zarówno z KPD, jak i z Rekomendacji CM/Rec(2016)3 Komitetu Ministrów Rady Europy.

W Polsce Krajowy Plan Działania na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-2020 został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 29 maja 2017 r.

KPD zobowiązuje wszystkie resorty zaangażowane w stworzenie KPD do opracowania harmonogramu realizacji (za okres od 29 maja 2017 r. do końca 2018 r.) – w terminie do końca 2017 r. **We właściwościach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej leżą następujące kwestie, ujęte w KPD:**

- **w filarze I:** zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej; równouprawnienie w dziedzinie zatrudnienia i wykonywania zawodu; przeciwdziałanie wyzyskowi ekonomicznemu dzieci; wolność zrzeszania się; prawo do godziwego wynagrodzenia; bezpieczne i higieniczne warunki pracy; prawo pracownic do ochrony; podnoszenie kwalifikacji zawodowych; prawo do rozwoju;
- **w filarze II:** przedsiębiorczość społeczna jako instrument służący tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym; równość szans osób niepełnosprawnych; polityka równego traktowania;
- **w filarze III:** wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych; planowane działania w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych (dot. agencji zatrudnienia i mediacji) oraz działania o charakterze ciągłym.

W związku z powyższym, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło się realizacji zadań, wskazanych w następujących obszarach KPD:

Filar I Rozdział 5 – **nowelizacja ustawy o związkach zawodowych;**

Filar II Rozdział 7 – **projekty dotyczące ekonomii społecznej;**

Filar II Rozdział 9 – **projekty dotyczące:**

- przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy (w tym ze względu na płeć);
- zwiększania udziału kobiet w gremiach decyzyjnych przedsiębiorstw;
- zapewnienia pracownikom instrumentów i mechanizmów umożliwiających harmonijne godzenie życia zawodowego z rodzinnym i prywatnym;

Filar III Rozdział 2, 6 i 7 – planowane działania w celu zapewnienia wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych, planowane działania w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych – w kwestii mediacji, działań dotyczących partnerów społecznych, agencji zatrudnienia oraz działania o charakterze ciągłym.

Niniejszy dokument stanowi realizację zawartego w KPD zobowiązania wszystkich resortów zaangażowanych w jego stworzenie do opracowania harmonogramu realizacji KPD.

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>Filar I Rozdział 1 (str. 11)</p>	<p>Promowanie Trójstronnej Deklaracji Zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej (Deklaracji MNE) oraz Deklaracji MOP dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy z 1998 r.</p> <p>a) Planowane jest wydanie nowej broszury zawierającej zrewidowaną w marcu 2017 r. wersję Deklaracji MNE przełumaczoną na język polski oraz promowanie tekstu Deklaracji MNE na różnych forach.</p> <p>b) W 2018 r. planowana jest organizacja konferencji z okazji 20-lecia przyjęcia Deklaracji MOP dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy.</p>		<p>Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPIPS (DDP)</p>	<p>a) 2018 r. b) II połowa 2018 r.</p>	<p>w ramach środków na funkcjonowania nie DDP</p>
<p>Filar I Rozdział 5 (str. 29) i Filar III Rozdział 2 (str. 49)</p> <p>Planowane zmiany w przepisach krajowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nowelizacja ustawy o związkach zawodowych 	<p>Projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw został w dniu 3 października 2017 roku przyjęty przez Radę Ministrów. W dniu 9 listopada 2017 roku zostało przeprowadzone pierwsze czytanie projektu na posiedzeniu Sejmu, zakończone skierowaniem projektu do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny.</p> <p>Przewidywany termin wejścia w życie przepisów ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw to III kwartał 2018 roku (a w przypadku projektowanego art. 25³ ust. 6 ustawy o związkach zawodowych – III kwartał 2019 roku).</p>	<p>Główny cel: Rozszerzenie prawa koalicji związkowej na osoby, które mają wszystkie cechy pracowników w rozumieniu konstytucyjnym; ujednoczenie zasad dochodzenia roszczeń z tytułu nierównego traktowania ze względu na przynależność związkową; objęcie szczególną ochroną trwałości stosunku prawnego także działaczy związkowych niebędących pracownikami oraz m.in. emerytów, rencistów, osób bezrobotnych, czy wolontariuszy. (w tym przyznanie tym osobom możliwości dochodzenia rekompensaty pieniężnej,</p>	<p>DDP</p>	<p>III kwartał 2018 roku, a w przypadku projektowanego art. 253 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych – III kwartał 2019 roku</p>	

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>Filar II Rozdział 7 (str. 37-39)</p> <p>Przedsiębiorczość społeczna jako instrument służący tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tematyka ekonomii społecznej (w tym działania w zakresie ekonomii społecznej współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego) 	<p>Od 2017 roku realizowane są projekty dotyczące ekonomii społecznej.</p> <p>Celem tych projektów jest wzmocnienie systemu wsparcia podmiotów ekonomii społecznej w tym m.in. poprzez działania koordynacyjne; wypracowanie koncepcji monitorowania kondycji sektora ekonomii społecznej oraz udzielenie przez Bank Gospodarstwa Krajowego pożyczek i reporeczeń podmiotom ekonomii społecznej.</p> <p>Projekty te realizowane są w ramach Działania 2.9 „Rozwój ekonomii społecznej” i celu szczegółowego PO WER „Wzmocnienie systemu wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej”.</p> <p>Projekty zostały lub będą wyłonione w ramach konkursów:</p> <p>1. Konkurs w ramach typu projektu: „Wyposażenie przedsiębiorstw społecznych w wiedzę i umiejętności z zakresu wykorzystania prawa zamówień publicznych”</p> <p>Ponadto zrealizowano nabór uzupełniający w ramach w/w typu; wnioski o dofinansowanie znajdują się w ocenie.</p>	<p>a także odszkodowania i zadośćuczynienia na wypadek naruszenia przez pracodawcę gwarancji ochronnych), rozszerzenie na inne niż pracownicy osoby wykonujące pracę zarobkową prawa do rokowań,</p>	<p>Dep. Wdrażania EFS MRPIPS (DWF)</p>	<p>2017 r. - 2020 r.</p>	<p>podpisano 4 umowy o dofinansowa nie projektów na łączną kwotę 4 600 000 zł.</p>

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
	<p>2. Konkurs w ramach typu projektu „Działania rzecznicze i doradztwo na poziomie regionalnym i ponadregionalnym w zakresie spójności polityk publicznych w obszarze ekonomii społecznej oraz współpraca w tym zakresie z ROPS (Regionalnych Ośrodków Pomocy Społecznej) m.in. opracowywanie rekomendacji i wytycznych”, ogłoszony w 2016 roku.</p>		DWF	1 marca 2017 – 29 lutego 2020 r.	6 791 950 zł.
	<p>3. Konkurs w ramach typu projektu „Działania koordynacyjne w obszarze ekonomii społecznej, w tym: sieciowanie OWES (ośrodków wsparcia ekonomii społecznej) i koordynacja współpracy sieci OWES z innymi sieciami np. Krajową Siecią Usług, Ośrodkami Doradztwa Rolniczego, Lokalnymi Grupami Działania itp.” oraz „Podnoszenie kompetencji kadr OWES, w tym w zakresie standardów usług OWES i w zakresie przygotowania konsultantów OWES do wspierania PES (tj. podmiotów ekonomii społecznej) w zakresie ubiegania się o zamówienia publiczne”.</p> <p>Konkurs ogłoszono w 2016 roku, w wyniku naboru podpisano 1 umowę o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Utworzenie ogólnopolskiej sieci współpracy akredytowanych Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, wspieranej np. narządami do bieżącej wymiany informacji i doświadczeń oraz koordynacji w ramach sieci OWES, a także pomiędzy siecią OWES a innymi sieciami działającymi w obszarach zbliżonych z sektorem ekonomii społecznej.</p>	DWF	od kwietnia 2017 r. do listopada 2019 r.	9 359 938,50 zł
	<p>4. Ponadto w ramach typu projektu „Opracowanie pakietu edukacyjnego dla nauczycieli i jego pilotażowe wdrożenie” i „Opracowanie programu studiów menadżerskich i MBA w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym”</p> <p>5. Realizowany jest również projekt pozakonkursowy pt. „Wdrożenie instrumentu pożyczkowego i reporencyjnego w ramach Krajowego Funduszu Przedsiębiorczości Społecznej”</p>		DWF BGK	planowane jest ogłoszenie konkursu w 2018 roku, 30 kwietnia 2016 r. - 31 grudnia 2023 r.	1 045 675 zł. 158 900 000 zł
<p>Filar II Rozdział 7 (str. 37)</p> <ul style="list-style-type: none"> w kwestii wykorzystania 	<p>Realizacja corocznych edycji programu resortowego pn. Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020</p>		Dep. Pomocy i Integracji Społecznej MRPIPS (DPS)	2017-2020 r.	Ok. 4 mln zł rocznie

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>przedsiębiorczości społecznej jako instrumentu służącego tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym</p>	<p>Celem Programu jest włącznie i wzmacnianie uczestniczenia w życiu społecznym i zawodowym osób wykluczonych społecznie oraz rozwój systemu aktywnej integracji poprzez wsparcie jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych.</p> <p>Realizacja wyznaczonego celu odbywa się poprzez organizację trzech otwartych konkursów ofert pn.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym <ul style="list-style-type: none"> - animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego; - Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu - profesjonalne formy pomocy, ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego; - Aktywne postawy młodzieży - podnoszenie kompetencji, przedsiębiorczości i odpowiedzialności w wymiarze środowiska <p>Ogłaszane konkursy skierowane są m.in. do instytucji zatrudnienia socjalnego, a także do samorządów gmin i organizacji pozarządowych. Beneficjenci dofinansowanych projektów są objęci usługami reintegracji społecznej i zawodowej w Centrach i Klubach Integracji Społecznej. Są oni również uczestnikami lokalnych programów rynku pracy, takich jak np.: prace społecznie użyteczne czy roboty publiczne.</p> <p>Wsparcie rozwoju sektora ekonomii społecznej i solidarności:</p> <p>Planowana jest realizacja inicjatyw legislacyjnych, programowych, a także innych przedsięwzięć z zakresu koordynacji, monitorowania i bezpośredniego wsparcia rozwoju sektora ekonomii społecznej i solidarności. Działania na wielu płaszczyznach pozwolą na osiągnięcie zamierzonych rezultatów w zakresie tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>		<p>Departament Ekonomii Społecznej i Pożytku Publicznego MRPiPS (DPP)</p>	<p>Działania programowe i legislacyjne planowane są do realizacji w 2018 r.</p>	

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>1. Kluczowym przedsięwzięciem legislacyjnym będzie opracowanie projektu ustawy o ekonomii społecznej i solidarnej</p>	<p>Uregulowane zostaną zasady współpracy podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej (PES) z administracją publiczną, zdefiniowane zostaną podstawowe pojęcia, a także określone obowiązki PES oraz instrumenty wsparcia do nich adresowane.</p>		<p>Pozostałe przedsięwzięcia - w sposób ciągły do 2020 r.</p>		
<p>2. W ramach działań programowych planowana jest aktualizacja Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPREs - Ekonomia Solidarności Społecznej)</p>					
<p>3. Pozostałe przedsięwzięcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie dostępności zwrotnych instrumentów finansowych oraz gwarancji i poręczeń dla podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej, - udoskonalanie oraz zapewnianie trwałości systemu akredytacji Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, - stworzenie ogólnopolskiego kompleksowego, spójnego systemu umożliwiającego monitorowanie sektora ES w Polsce, - wdrożenie partycypacyjnego systemu zarządzania sferą ekonomii społecznej i solidarnej - budowa i rozwój systemu znaków jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i JST. 					

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
Filar II Rozdział 9 (str. 39-40) obszary:	Zrealizowano lub realizowane są działania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), w Działaniu 2.1 „Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego”, w ramach celu szczegółowego PO WER „Wzmocnienie stosowania zasady równości szans płci w dostępie do rozwoju kariery zawodowej i zatrudnienia”.		Departament Wdrażania EFS MRPIPS (DWF)		
<ul style="list-style-type: none"> Zwiększanie udziału kobiet w gremiach decyzyjnych przedsiębiorstw 	Konkurs pn. „Wdrożenie narzędzia wspierającego równość kobiet i mężczyzn w procesach podejmowania decyzji ekonomicznych w średnich przedsiębiorstwach” w ramach projektu pt. „Równość kobiet i mężczyzn w procesach podejmowania decyzji ekonomicznych – narzędziem zmiany społecznej”.	– Narzędzie wspierające przedsiębiorstwa w promocji równości płci na stanowiskach kierowniczych – wdrożenie w 360 przedsiębiorstwach. – Zwiększenie udziału kobiet w procesach podejmowania decyzji. – Podręcznik dobrych praktyk.	DWF	luty 2017 r. – 31 lipca 2019 r.	1 489 680 zł
<ul style="list-style-type: none"> Przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy (w tym ze względu na płeć) 	Konkurs pn. „Wdrożenie narzędzi wspierających przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach”. Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt.		DWF	ogłoszenie konkursu – listopad 2017	4 297 811 zł
<ul style="list-style-type: none"> Zapewnienie pracownikom instrumentów i mechanizmów umożliwiających harmonijne godzenie życia zawodowego z rodzinnym i prywatnym 	Ogłoszono konkursy na wybór projektów (Działanie 2.1 PO WER, w typie projektu „Szkolenia w zakresie form opieki nad dziećmi do lat 3 skierowane do przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, w szczególności do przedstawicieli samorządu gminnego i pracowników jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi do lat 3”):	– Szkolenia w zakresie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	DWF	2015- 31 października 2018 r.	Podpisano 4 umowy o dofinansowa

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
	odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi do lat 3, z gmin na terenie których mieszka 5 tys. i więcej ludności”.	skierowane do przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki w gminach powyżej 5 tys. mieszkańców.			nie projektów o wartości ok. 6 000 000 zł.
	2. Konkurs pt. „Podniesienie kompetencji przedstawicieli władz samorządu gminnego i pracowników jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi do lat 3, z gmin na terenie których mieszka poniżej 5 tys. ludności”	– Szkolenia w zakresie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 skierowane do przedstawicieli podmiotów tworzących i prowadzących instytucje opieki w gminach poniżej 5 tys. mieszkańców.	DWF	2016 r- 30 kwietnia 2019 r.	Podpisano 4 umowy o dofinansowa nie projektów o wartości ok. 3 170 000 zł.
	3. Konkurs pt. „Podniesienie kompetencji przedstawicieli władz samorządu gminnego i pracowników jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za rozwój form opieki nad dziećmi do lat 3, z gmin na terenie których mieszka poniżej 5 tys. ludności”.	– Zostaną wybrane 4 projekty, po jednym na każdy z 4 makroregionów (makroregiony: północno-zachodni, wschodni, południowy, centralny)	DWF	Nabór wniosków: 1 paź-13 list. 2017 r. Realizacja do 2020 r.	łącna kwota 5 585 000 zł.
	Ogłoszono resortowy program rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch+” 2018, którego celem jest tworzenie nowych miejsc opieki dla małych dzieci i obniżenie kosztów opłat ponoszonych przez rodziców za pobyt dziecka w tych instytucjach.	- tworzenie nowych miejsc opieki dla najmłodszych dzieci, - obniżenie opłat ponoszonych przez rodziców za pobyt dzieci w instytucjach, - zwiększenie odsetka dzieci objętych opieką w instytucjach opieki, - możliwość godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym	Departament Polityki Rodziny MRPIPS (DSR)	Nabór wniosków: do 17 listopada 2017 r. dla modułów 2-4, 24 listopada 2017 r. dla modułu 1	450 000 000 zł.

DZIAŁANIE Z KPD	SPÓSOB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
	Realizowany będzie również pozakonkursowy projekt w ramach typu projektu „Opracowanie i wdrożenie spójnego systemu monitorowania równości szans pći oraz modelu współpracy międzysektorowej na rzecz równości szans pći”		KPRM		
Filar II Rozdział 9 <ul style="list-style-type: none"> Polityka równego traktowania 	<p>Upowszechnianie narzędzi zwiększających świadomość i ułatwiających biznesowi wdrażanie działań w obszarze polityki równego traktowania.</p> <p>MRPIPS będzie upowszechniało produkty i narzędzia wypracowane w ubiegłych latach:</p> <p>a) projekt „Równość w biznesie” (współfinansowany ze środków PROGRESS), którego głównym celem było upowszechnianie obecności kobiet na stanowiskach decyzyjnych w biznesie. W ramach projektu przygotowane zostały dwie publikacje: raport nt sytuacji kobiet w biznesowych gremiach decyzyjnych oraz praktyczny przewodnik dla firm (dedykowany głównie dla działów kadr/HR) wraz z pakietem wskazówek i narzędzi ułatwiających wdrażanie działań równościowych.</p> <p>b) aplikację komputerową „Równość płac”, pozwalającą w łatwy sposób oszacować różnice w wynagrodzeniach pracowników, z uwzględnieniem ich płci, wieku wykształcenia oraz innych wybranych cech. Aplikacja dostępna jest bezpłatnie na stronie internetowej MRPIPS. Ma pomóc wszystkim, którzy zatrudniają pracowników, w kształtowaniu świadomej i niedyskryminującej ze względu na pć polityki płacowej.</p> <p>a) projekt „Rodzina i Praca – to się opłaca!” (współfinansowany ze środków REC), który miał na celu promocję mechanizmów godzenia ról zawodowych i rodzinnych w miejscu pracy, przybliżenie pracodawcom i pracownikom wiedzy na temat mechanizmów i instrumentów ułatwiających godzenie życia zawodowego z rodzinnym, a tym samym stworzenie klimatu sprzyjającego rodzinie. Głównym produktem projektu jest portal</p>	<p>a) Raport „Więcej równości, więcej korzyści w gospodarce” oraz przewodnik dla firm „Więcej kobiet w zarządzaniu – to się opłaca!” dostępne pod linkiem: http://www.rownoscwbiznesie.mpips.gov.pl/materialy-do-pobrania.html</p> <p>b) Aplikacja komputerowa „Równość płac” dostępna pod linkiem http://www.mpips.gov.pl/narzedzie-do-mierzenia-luki-placowej</p> <p>c) portal www.rodzinaipraca.gov.pl</p>	<p>Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz MRPIPS</p> <p>(DAE)</p>	<p>a) Projekt realizowany w latach 2013-2015</p> <p>b) Narzędzie przygotowane w 2015 r.</p> <p>c) Projekt realizowany w latach 2016-2017</p>	<p>a) Budżet projektu: 950 tys. zł</p> <p>b) ok. 135 tys. zł</p> <p>c) Budżet projektu ok. 750 tys. zł</p>

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>Filar III Rozdział 6 (str. 57)</p> <p>Planowane działania w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych</p> <ul style="list-style-type: none"> • w kwestii mediacji oraz działań dotyczących partnerów społecznych 	<p>www.rodzinaipraca.gov.pl, który w przystępny sposób prezentuje i promuje narzędzia i mechanizmy wspierające godzenie życia zawodowego i rodzinnego. Jego adresatami są zarówno pracodawcy, jak i pracownicy. Platforma dostarcza informacji na temat konkretnych rozwiązań odpowiadających na potrzeby różnych grup pracowników (np. młodych rodziców, osób niepełnosprawnych, pracowników w różnym wieku), przybliża zagadnienia związane z godzeniem życia zawodowego i prywatnego oraz prezentuje narzędzia możliwe do wdrożenia w firmach o różnej specyfice i możliwościach finansowych.</p> <p>Od 2018 r. DWF planuje rozpoczęcie realizacji działań skierowanych do partnerów społecznych. Działania te przewidziane zostały w toku negocjacji zmian do PO WER z Komisją Europejską w 2017 roku.</p> <p>W ramach celu szczegółowego PO WER „Zwiększenie udziału partnerów społecznych w kształtowaniu strategii umiejętności i rozwoju kapitału ludzkiego, w celu lepszego ich dostosowania do potrzeb rynku pracy i gospodarki, w szczególności w zakresie poprawy funkcjonowania szkolnictwa zawodowego (VET) i systemu kształcenia przez całe życie”, planuje się objęcie wsparciem lokalnych, regionalnych i krajowych struktur partnerów społecznych i ich przedstawicieli uczestniczących w dialogu społecznym, którego przedmiotem jest dostosowanie systemu edukacji i kształcenia do potrzeb rynku pracy i gospodarki.</p>	<p>Zwiększenie ochrony cudzoziemców poszukujących pracy w Polsce za pośrednictwem agencji zatrudnienia; poprawa skuteczności działań kontrolnych Państwowej Inspekcji</p>	<p>Departament Rynku Pracy MRPIPS (DRP) - w zakresie prac legislacyjnych</p>	<p>Od 2018 r.</p> <p>wejście w życie 1.06.2017</p> <p>Pozostałe działania - działanie ciągłe</p>	<p>W ramach środków na funkcjonowanie nie DRP</p> <p>W ramach środków na</p>
<ul style="list-style-type: none"> • w kwestii agencji zatrudnienia 	<p>Wyodrębnienie usługi agencji zatrudnienia polegającej na kierowaniu cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium RP, wprowadzenie obowiązku zawierania z cudzoziemcem umowy określającej m.in. pracodawcę oraz warunki pracy i płacy, przedstawiania tłumaczenia tej umowy w języku zrozumiałym dla cudzoziemca oraz wprowadzenie</p>				

DZIAŁANIE Z KPPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>* również Filar I rozdział I (str. 18) – prawo pracownic do ochrony</p>	<p>przepisów sankcjonujących powierzanie wykonywania pracy zarobkowej cudzoziemcomi przez podmioty prywatne niebędące agencją zatrudnienia.</p> <p>Z dniem 1 czerwca 2017 r. weszły w życie zmiany w zakresie pracy tymczasowej, wprowadzone ustawą z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 962),</p> <p>Nowelizacja ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych podniosła standardy pracy tymczasowej wprowadzając regulacje zapewniające poprawę warunków zatrudnienia i zwiększając ochronę pracowników tymczasowych, jak też bezpieczeństwo prawne agencji pracy tymczasowej i pracodawców użytkowników oraz poprawę skuteczności działań kontrolnych prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy.</p> <p>Nowe przepisy regulują zwłaszcza kwestie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - określenia limitów wykonywania pracy tymczasowej zarówno w odniesieniu do agencji pracy tymczasowej, jak i pracodawcy użytkownika, przy czym takie same limity będą obowiązywały w przypadku wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umów o pracę oraz umów prawa cywilnego, a także w przypadku łączenia wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umów o pracę i umów prawa cywilnego, - poszerzenia katalogu wykroczeń polegających na nieprzestrzeganiu przepisów ustawy przez agencje pracy tymczasowej i pracodawców użytkowników; w takich sprawach inspektor pracy będzie mógł nakładać grzywnę (do 2 000 zł, a w przypadku recydywy do 5 000 zł), natomiast sąd będzie mógł nakładać grzywnę na takim samym poziomie jak przewidziana w Kodeksie pracy, tj. od 1 000 do 30 000 zł. - wprowadzenia większej ochrony pracownic w ciąży wykonujących pracę tymczasową*, 	<p>Pracy w obszarze szeroko rozumianej pracy tymczasowej, a w efekcie podniesienie standardów usług świadczonych przez agencje zatrudnienia.</p>	<p>marszałkowi e, PIP – w zakresie kontroli</p>	<p>DPP</p> <p>j.w.</p>	<p>funkcjonowa nie danej instytucji</p>

DZIAŁANIE Z KPD	SPOSÓB/STAN REALIZACJI/OPIS	EFEKTY /CEL	DEP. WIODĄCY	TERMIN	BUDŻET
<p>Filar III Rozdział 7 (str. 57)</p> <ul style="list-style-type: none"> Planowane działania o charakterze ciągłym 	<p>- zrównania uprawnienia pracowników tymczasowych z pracownikami statywnymi w zakresie wyboru sądu właściwego do rozstrzygnięcia sporów z agencją pracy tymczasowej,</p> <p>- zobowiązania agencji pracy tymczasowej do przekazywania pracownikom tymczasowym informacji o danych kontaktowych celem umożliwienia nawiązania bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami agencji,</p> <p>- wprowadzenia obowiązku dla pracodawcy użytkownika przedstawiania do wglądu agencji pracy tymczasowej treści regulacji wewnętrznych, dotyczących wynagradzania pracowników, a także przekazywania informacji o zmianach takich zasad, co umożliwi agencji pracy tymczasowej ustalenie wynagrodzenia niedyskryminującego pracownika tymczasowego.</p> <p>W roku 2017 realizowane były i będą kontynuowane w kolejnych latach działania wynikające z wdrożenia do polskiego porządku prawnego Dyrektywy PE i Rady 2014/54/UE z dnia 16.04.2014 r. w sprawie środków ułatwiających korzystanie z praw przyznaných pracownikom w kontekście swobodnego przepływu pracowników¹:</p>	<p>a) zapewnienie dostępu do informacji dot. możliwości korzystania z unijnej swobody przepływu pracowników obywatelom UE/EOG w Polsce</p> <p>b) monitorowanie i analiza barier, niezasadnionych ograniczeń w realizacji prawa do swobodnego przepływu pracowników</p> <p>c) współpraca w zakresie problemów pracowników przemieszczających się pomiędzy państwami członkowskimi UE/EOG</p>	<p>DRP</p>	<p>a) Działania ciągłe</p> <p>b) Badanie w 2018 r.</p> <p>Pozostałe działania ciągłe do 2020 r.</p>	<p>a) 135 tys. zł średniorocznie</p> <p>e) (szacunkowo)</p> <p>b) Na badanie 200 tys. - FP</p> <p>c) w ramach środków na funkcję:omwa nie DRP</p>

¹ Dyrektywa została wdrożona w Polsce ustawą z dnia 29 kwietnia 2016 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania.