

Powołanie Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw zapewni nowe otwarcie dla poszerzenia debaty na temat istoty społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (ang. *Corporate Social Responsibility, CSR*) dla nowoczesnej, odpowiedzialnej gospodarki zmierzającej w kierunku zrównoważonego rozwoju.

Osiąganie ambitnych celów rozwojowych kraju, jest możliwe wyłącznie przy zaangażowaniu wielu stron, zarówno administracji każdego szczebla, strony społecznej jak i środowisk gospodarczych, w tym przede wszystkim przedsiębiorstw. Przedsiębiorstwa pełnią szczególne funkcje w kreowaniu gospodarki rynkowej, otwierającej nowe ścieżki rozwoju, opartej na zasadach transparentności i budującej wizerunek Polski, jako wiarygodnego partnera gospodarczego. Poprzez prowadzenie działalności biznesowej w poszanowaniu zasad społecznej i środowiskowej odpowiedzialności, firmy społecznie odpowiedzialne wymiennie przyczyniają się do realizacji celów nowego modelu rozwoju – rozwoju odpowiedzialnego. Kluczowym jest zatem utrzymanie przyjętego kursu współpracy i rozwoju dialogu pomiędzy administracją a partnerami rynkowymi wokół zagadnień społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

W nowej formule Zespołu będziemy dążyć do zapewnienia otwartości na współpracę z podmiotami reprezentującymi różne środowiska społeczno-gospodarcze. Kluczowym przy tym pozostanie aktywne włączenie do współpracy przedstawicieli resortów, by zapewnić przełożenie wypracowywanych na forum Zespołu rozwiązań i narzędzi do programów i polityk publicznych.

Ogólne założenia organizacyjne dla Zespołu (szczegółowe rozwiązania przewidziano w ramach Regulaminu prac Zespołu):

- 1) Zespół otwarty jest na współpracę z szerokim gronem partnerów zarówno z administracji rządowej – przedstawiciele resortów – jak również przedstawiciele strony społecznej, pracodawców, związków zawodowych, stowarzyszeń branżowych i sektorowych, środowisk naukowych i akademickich, organizacji pozarządowych.
- 2) Obszary tematyczne współpracy formułowane będą w oparciu o kluczowe dla polityki rządu kierunki i programy działań spójne z priorytetami Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR). Zespół będzie realizował zadania w oparciu o przyjęty Plan Działań.
- 3) Współpraca ekspercka odbywać się może w ramach Grup roboczych i/lub zespołów zadaniowych. Grupy robocze i/lub zespoły zadaniowe powoływane będą na potrzeby wypracowania konkretnych rozwiązań. Obszary tematyczne dla prac eksperckich inspirowane będą przez członków Zespołu lub członków grup po uprzedniej akceptacji przez Zespół. Ostateczne wyniki prac będą przyjmowane przez Zespół.

Potencjalne kierunki prac Zespołu:

- Kontynuacja prac nad opracowaniem Krajowego Planu Działań na rzecz rozwoju CSR w Polsce – dokumentu o charakterze strategicznym. Ścisłe powiązanie opracowywanego dokumentu z celami SOR oraz celami zrównoważonego rozwoju (ang. *Sustainable Development Goals, SDGs*) Agendy 2030 ONZ - opracowanie propozycji zapisów, rekomendacji i wkładów do dokumentu.

Opracowanie dokumentu nie wynika z obowiązku ale z dobrej praktyki międzynarodowej. Wiele państw europejskich od wielu lat posiada już opracowane dokumenty strategiczne ukierunkowane na zrównoważony rozwój i społeczną odpowiedzialność biznesu. Przyjęcie dokumentu o charakterze strategiczno-programowym pozwoliłoby stworzyć ramy dla administracji rządowej w tworzeniu

odpowiednich warunków i kierunków rozwijania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w Polsce zgodnie z celami i priorytetami SOR.

- Kontynuacja Inicjatywy Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni – wypracowanie praktycznego wsparcia uczelni w szerzeniu CSR zarówno w wewnętrznych działaniach uczelni, jak i w ramach oferty edukacyjnej.

*Deklaracja Społecznej Odpowiedzialności Uczelni* została zainicjowana podczas konferencji pt. *Społeczna Odpowiedzialność Nauki – wyzwania dla środowiska akademickiego i biznesu*, która odbyła się 16 listopada 2017 r. w Ministerstwie Rozwoju. Deklaracja skierowana jest do wszystkich szkół wyższych, które chcą nie tylko pokazać swoje zaangażowanie w promowanie idei społecznej odpowiedzialności, ale przede wszystkim chcą realnie włączyć jej zasady w strategię swojej działalności jako uczelni. Wówczas deklarację podpisały 23 uczelnie. Zainteresowanie kontynuacją Inicjatywy jest bardzo duże. Oczekiwaniem jest rozszerzenie i pogłębienie partnerstwa o bardziej praktyczne działania wspierające uczelnie w budowaniu ich społecznej odpowiedzialności oraz atrakcyjnej oferty edukacyjnej w tym zakresie.

- Wsparcie MŚP we wdrażaniu CSR poprzez dostarczanie wiedzy o koncepcji CSR w formie publikacji, konferencji, warsztatów i szkoleń, możliwych do wykorzystania narzędzi wdrażania CSR.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 lutego 2018 r. funkcję Pełnomocnika Rządu do spraw Małych i Średnich Przedsiębiorstw pełni Sekretarz Stanu w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju. Do zadań Pełnomocnika należą m.in. współpraca z organami administracji rządowej w zakresie monitorowania działań wpływających na warunki wykonywania działalności gospodarczej przez małe i średnie przedsiębiorstwa czy też inicjowanie działań mających na celu poprawę warunków jej prowadzenia co daje przestrzeń dla kreowania działań ukierunkowanych na upowszechnianie CSR w MŚP.

- Działania o charakterze edukacyjnym skierowane zarówno do szerokiego grona odbiorców, jak i wyselekcjonowanych grup jak branże, MŚP czy środowiska edukacyjne (edukacja menadżerska) realizowane m.in. poprzez publikacje, broszury, bazy wiedzy, narzędzia Internetowe czy też warsztaty i szkolenia.

Pomimo rozwoju społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w Polsce w ostatnich latach, edukacja, upowszechnianie, dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami wciąż pozostają kluczowe dla zwiększenia skali i podnoszenia jakości działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w obszarze CSR. Zespół zapewniający aktywny udział ekspertów CSR reprezentujących szerokie środowiska społeczno-gospodarcze będzie posiadał duży potencjał wiedzy i doświadczeń możliwych do wykorzystania na potrzeby upowszechniania konceptu.

Mając na względzie otwartość współpracy w ramach Zespołu, dodatkowo przedmiotem zainteresowania i prac mogą być obszary/zagadnienia zgłaszane przez członków Zespołu. Jest to szczególnie istotne biorąc pod uwagę aktualne trendy rynkowe i oczekiwania partnerów względem administracji co do możliwych form wsparcia rozwoju CSR. Kluczowym przy tym będzie zapewnienie spójności z kluczowymi dla rządu kierunkami rozwoju oraz flagowymi projektami jak np. Dostępność+ czy Przemysł 4.0 realizowanymi na potrzeby budowania spójności społecznej i konkurencyjności gospodarki w duchu zrównoważonego, odpowiedzialnego rozwoju.

Dla resortów i organów centralnych Zespół może dodatkowo stanowić forum debaty ze środowiskiem społecznym i gospodarczym na temat działań i przedsięwzięć inicjowanych przez administrację, a w których dialog z ekspertami w dziedzinie CSR tworzyłoby wartość dodaną dla procesu otwartego rządzenia.