

L'ORÉAL

STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



Sept 26, 2022

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА – КОНТЕКСТ
Дело бизнеса

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

1

КОНТЕКСТ

КОРОТКО О МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ



L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

UNITED NATIONS
GUIDING PRINCIPLES
ON **BUSINESS**
& HUMAN RIGHTS

КОНТЕКСТ

ЭВОЛЮЦИЯ ПРАВОВОЙ РАМКИ В ОТНОШЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

DISCLOSURE OR DUE DILIGENCE IN SUPPLY CHAINS OBLIGATIONS



UK MODERN SLAVERY ACT (2015)
Obligation on companies to disclose forced labour risks and prevention



FRENCH DUTY OF VIGILANCE LAW (2017)
Obligation to disclose and set up reasonable due diligence on Human Rights violations



DUTCH CHILD LABOUR DUE DILIGENCE LAW (2020)
Obligation to disclose and set up reasonable due diligence on child labour



GERMAN LIEFERKETTENGESETZ
Mandatory value chains due diligence (2021)



EUROPEAN UNION
Corporate Sustainability Due Diligence Directive currently under discussion

FORCED LABOR LEGISLATION IMPORT BANS



US FORCED LABOUR ACT (rev. 2016)
If suspicion of forced labor, custom can block import. Burden of proof is on the company



CANADA MODERN SLAVERY ACT (2021)
Guidelines not published yet but likely to use US as a model (import ban)



AUSTRALIA
Customs Amendment Banning Goods Produced By Uyghur Forced Labour
Bill 2020 currently under discussion in Australian parliament



Commission sets out strategy to promote decent work worldwide and prepares instrument for ban on forced labour products

ВЫСОКАЯ РЕПУТАЦИЯ

Finance

BlackRock to Press Companies on Human Rights and Nature

By Saijel Kishan and Annie Massa

March 18, 2021, 12:01 AM EDT

Updated on March 18, 2021, 8:26 AM EDT

- ▶ Asset manager to ask companies about communities, forests
- ▶ BlackRock says it may vote against directors who fail to act

The New York Times

Supply Chains Widely Tainted by Forced Labor in China, Panel Is Told

The Guardian
For 200 years

Mars, Nestlé and Hershey to face child slavery lawsuit in US

Chocolate companies are among the defendants named in a lawsuit brought by former child workers in Ivory Coast

FINANCIAL TIMES

Apple fights shareholder call for more transparency on forced labour

Issue is one of six petitions lodged by investors at SEC, as pressure builds on environmental and social governance

Le Monde

Industrie, défense, environnement, travail forcé : Ursula von der Leyen veut renforcer l'autonomie de l'UE

FINANCIAL TIMES

Rio Tinto PLC

+ Add to myFT

Rio Tinto CEO quits after backlash over Aboriginal site destruction

Jean-Sébastien Jacques and two senior executives to leave miner after investor pressure

ZEITUNG ONLINE

Lieferketten

Klimafreundlich, aber menschenfeindlich

EL MUNDO

ECONOMÍA

Al denuncia el comercio de artículos con aceite de palma producido por niños

Применяя права человека
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, СТРУКТУРА И КАРТА
РИСКОВ

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

2

ПРИМЕНЯЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ПОЛИТИКИ L'ORÉAL

L'ORÉAL стремится соблюдать права человека во всех своих операциях и цепочках создания стоимости:

- **Политика по правам человека (2017)**
- **Политика прав человека работника (2020)**
- **Письмо о взаимных этических обязательствах (2021)**



ПРИМЕНЯЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ОРГАНИЗАЦИЯ L'ORÉAL

Организация

- **Корпоративный уровень:**
 - Комитет по правам человека под председательством члена Исполнительного комитета
 - Команда по правам человека
- **Страновой уровень:** сеть корреспондентов по правам человека на каждом рынке / HUB

Что мы делаем

- **Оценки/расследования** для прогнозирования и предотвращения кризиса: работа над деликатными вопросами на местах и/или поддержка других
- **Диалог с заинтересованными сторонами:** с организациями гражданского общества для выявления проблем и поддержки группы в поиске решений
- **Меняйте практику:** выполняйте обязательство по прожиточному минимуму для наших сотрудников и сотрудников наших стратегических поставщиков.
- **Повысить осведомленность и культуру:** внедрить права человека в функции компании



ВНЕШНЕЕ ПАРТНЕРСТВО / СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Shift

- SHIFT
Гарвардский аналитический центр, эксперты в области бизнеса и прав человека



- Open for Business
Британский бизнес-альянс, специализирующийся на LGBTQIA+ на рабочем месте.



- Fair Wage Network
Женевская НПО, специализирующаяся на прожиточном минимуме



- Unstereotype alliance
Орган ООН, специализирующийся на борьбе со стереотипами в рекламе

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS



ПРИМЕНЯЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ВЫЯВЛЕНИЕ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПРОБЛЕМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ОТНОШЕНИИ ЛЮДЕЙ (V. БИЗНЕС)

СТРОГОСТЬ

МАСШТАБ

Насколько **серьезным** будет воздействие?

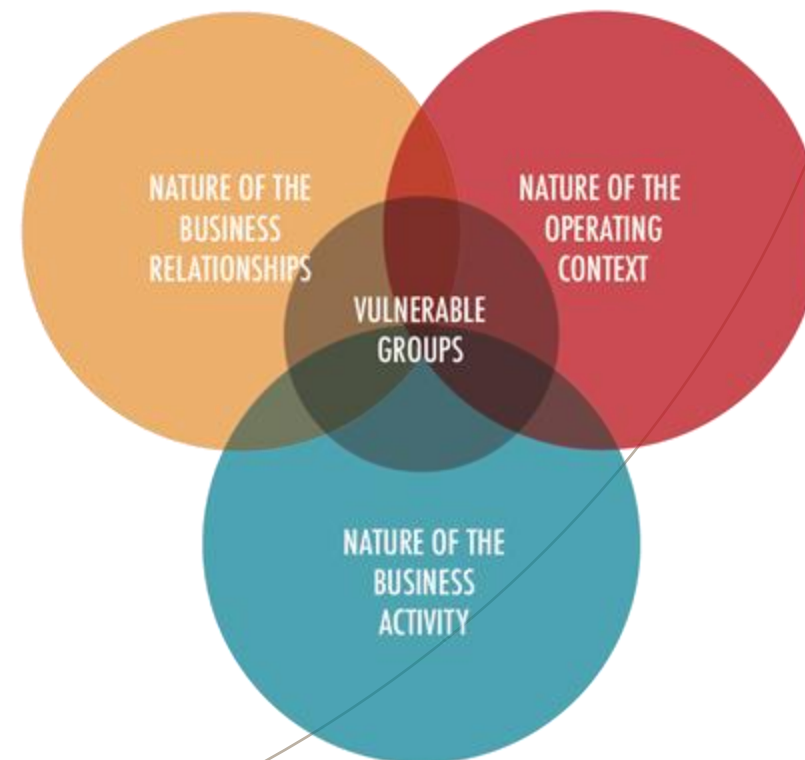
МАСШТАБ

Насколько **масштабным** будет воздействие? Сколько людей может пострадать?

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ЗАЩИТОЙ

Насколько сложно **обеспечить защитой**?

ВЕРОЯТНОСТЬ



ВЫЯВЛЕНИЕ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ РИСКОВ ДЛЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В РАБОТЕ L'ORÉAL

1/ ОЦЕНКА НА КОРПОРАТИВНОМ УРОВНЕ

Индивидуальные интервью с 20 экспертами

Проверка политик и документов на корпоративном уровне

Поддержка внешних экспертов: Shift

2/ ОЦЕНКА НА УРОВНЕ РЫНКА

Мастер-классы на 27 рынках



ПРИМЕНЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

КАРТИРОВАНИЕ РИСКОВ

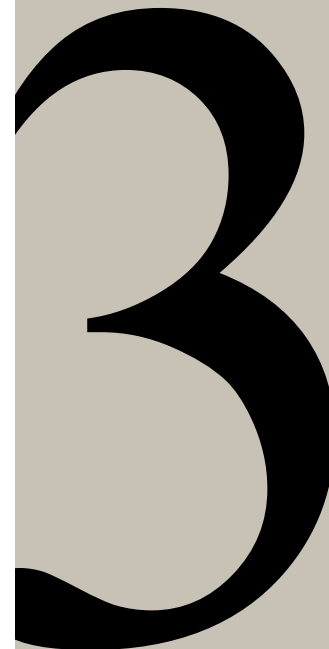
Следующий список основных рисков является результатом анализа рисков 2017 года, дополненного работой по выявлению существенных рисков в 2021 году:

- Права человека **сотрудников L'Oréal** (дискриминация по признаку пола, возраста, инвалидности, гендерной идентичности и сексуальной ориентации);
- Права человека **сотрудников поставщиков L'Oréal** (детский труд, принудительный труд, дискриминация по признаку пола, возраста, инвалидности, гендерной идентичности и сексуальной ориентации, а также отсутствие прожиточного (living wage) минимума);
- Права **потребителей** (несоблюдение качества и безопасности продукции, отсутствие защиты персональных данных); и
- Права человека **сообществ** (стереотипы в рекламе).

Еще один выявленный риск касается прав человека сообществ, потенциально затронутых деятельностью Группы (уважение к окружающей среде, право на доступ к воде, учет прав человека при выборе сырья и, в частности, право доступа местного населения к их земле и уважение их традиционных знаний в соответствии с Нагойским протоколом).

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
В ДЕЙСТВИИ: ПРИМЕР ПРОЖИТОЧНОГО
МИНИМУМА

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ (LIVING WAGE)

Что такое прожиточный минимум (Living Wage)?

Идея прожиточного минимума заключается в том, что **работники и их семьи должны иметь возможность вести базовый, но достойный образ жизни**, который считается **приемлемым в обществе при нынешнем уровне экономического развития**. Рабочие и их семьи должны иметь возможность жить выше уровня бедности и участвовать в социальной и культурной жизни.

то, что считается приемлемым базовым качеством жизни, зависит от времени и места.

МОЩНОСТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНО УЛУЧШАЕТ ЖИЗНЬ

ПРИМЕРЫ ОТЛИЧИЙ МИНИМАЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (MINIMUM WAGE) / ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (LIVING WAGE)

Минимальная оплата

Трудно получить достаточно питания и калорий; частый пропуск приема пищи.

Доступ к основным болеутоляющим средствам; ограниченный доступ к продуктам для менструации и медицинскому обслуживанию.

Трудно воспитывать своих детей.



Еда



Охрана здоровья



Образование

Прожиточный минимум

Здоровое и разнообразное питание; не менее трех раз/день.

Легкий доступ к базовому медицинскому обслуживанию; возможность откладывать на неотложную медицинскую помощь.

Возможность инвестировать в образование и повышать квалификацию.

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

Source: [FashionChecker](#), UN Global Compact.

C1 - Internal use



ДОСТИЖИМОСТЬ

БЛАГОДАРЯ СВОИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ, L'ORÉAL ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ В ЭТОМ ВОПРОСЕ

Employee
Human Rights
Policy

L'ORÉAL
FOR THE FUTURE

- **Политика защиты прав сотрудников (2020) – прямое обязательство в отношении рабочей силы**

Статья 9. Мы гарантируем, что **все сотрудники L'Oréal** получают как минимум минимальную заработную плату, требуемую местным законодательством или применимым соглашением, и что им выплачивается прожиточный минимум, покрывающий их основные потребности и рассчитанный в соответствии с передовой практикой..

- **L'ORÉAL для будущего (2020) – стратегическое обязательство поставщика**

К **2030 году** 100 % сотрудников наших стратегических поставщиков будут получать прожиточный минимум, покрывающий их основные потребности и потребности их иждивенцев, рассчитанный в соответствии с передовой практикой.

Признанный операционный партнер для разработки и внедрения нашей стратегии прожиточного минимума

- Сильная экспертиза и понимание потребностей и работы бизнеса
- Экономически строгий стандарт и методология с учетом нескольких источников данных
- Единая база данных, охватывающая почти все страны и ежегодно обновляемая с учетом инфляции.

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

L'ORÉAL
STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

4

ПРИМЕНЯЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

- 1) ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ЭТО О ВЫЯВЛЕНИИ, ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И СМЯГЧЕНИИ **НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА НА ЧЕЛОВЕКА.**
- 2) СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА **ВЫШЕ, ЧЕМ СОБЛЮДЕНИЕ МЕСТНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.**
- 3) МЫ ЧАСТО НЕ МОЖЕМ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ОДИНОЧКУ, И НАМ НУЖНО **РАБОТАТЬ С ДРУГИМИ** ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (АГЕНТСТВАМИ ООН, ПРАВИТЕЛЬСТВАМИ, ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ, ГРАЖДАНСКИМ ОБЩЕСТВОМ, ПОСТАВЩИКАМИ И Т.Д.)
- 4) РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА, ДОЛЖНЫ БЫТЬ ТЩАТЕЛЬНО ИЗУЧЕНЫ ВО ВСЕХ НАШИХ ЦЕПОЧКАХ ПРОИЗВОДСТВА НА ОСНОВЕ РИСКОВОГО ПОДХОДА К ЛЮДЯМ.

L'ORÉAL

STANDS FOR
HUMAN RIGHTS

Спасибо