



Polski Instytut
Praw Człowieka
i Biznesu

Sprawozdanie z działalności fundacji

POLSKI INSTYTUT PRAW CZŁOWIEKA I BIZNESU

za rok 2021*

**zgodnie z §5 rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji (Dz. U. Nr 50, poz. 529, z późn. zm.) sprawozdanie obejmuje okres roku kalendarzowego oraz składa się je każdego roku z działalności za rok ubiegły.*

*Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności **za rok 2018 i za lata następne** - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania*

1.	Podstawowe dane.
-----------	-------------------------

1.1	Dane fundacji:
------------	-----------------------

Nazwa Fundacji	POLSKI INSTYTUT PRAW CZŁOWIEKA I BIZNESU
Siedziba i adres	ul. Mireckiego 25/36, 42-208 Częstochowa
Adres do korespondencji	Ul. Waszyngtona 106/15, Warszawa
E-mail	office@pihrb.org beata.faracik@pihrb.org
Telefon	+ 48 503 111 721
Faks	
Data wpisu w KRS	15.04.2014
Nr KRS	0000505623
REGON	243533047

1.2	Dane dotyczące członków zarządu fundacji:
------------	--

I.p.	Imię	Nazwisko	Pełniona funkcja
1.	Beata	Faracik	Prezes zarządu
2.	Bartosz	Kwiatkowski	Wiceprezes zarządu

Skład Rady Fundacji:

- Joanna Szymonek, Przewodnicząca Rady Fundacji
- Maria Huma, Członkini Rady Fundacji
- Stanisław Alwasiak, Członek Rady Fundacji
- Tomasz Włodarski, Członek Rady Fundacji

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności za rok 2018 i za lata następne - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

1.3	Cele statutowe fundacji:
------------	---------------------------------

CELE STATUTOWE FUNDACJI:

- (a) Prowadzenie działalności badawczej, naukowej i edukacyjnej w zakresie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i innych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka w kontekście biznesu, w tym przygotowywanie opracowań i analiz pozwalających na formułowanie nowych rozwiązań oraz udostępnianie ich do wiadomości opinii społecznej, ośrodków opiniotwórczych oraz administracji publicznej i organizacjom międzynarodowym, w celu pobudzenia dyskusji nad rozwiązaniami wspierającymi odpowiedzialne postawy biznesu, oparte na poszanowaniu praw człowieka;
- (b) Prowadzenie działalności mającej na celu podniesienie wiedzy i poprawę umiejętności przedstawicieli różnych grup interesariuszy w obszarze społecznej odpowiedzialności organizacji, szczególnie praw człowieka w kontekście biznesu;
- (c) Działalność rzeczniczą na rzecz zapewnienia odpowiedzialności przedsiębiorstw za naruszania praw człowieka, do których doszło pod ich wpływem;
- (d) Zapewnienie przestrzeni do dialogu pomiędzy różnymi interesariuszami i przedsiębiorcami na temat społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz przestrzegania praw człowieka w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i we wszystkich relacjach biznesowych;
- (e) Propagowanie norm, standardów i rozwiązań instytucjonalnych mających na celu zapewnienie przestrzegania praw człowieka w kontekście biznesu;
- (f) Inicjowanie i wspieranie działań mających na celu dialog pomiędzy poszczególnymi grupami społecznymi w obszarze społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i innych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka w kontekście biznesu, między innymi poprzez stworzenie merytorycznego i bezstronnego Forum-przestrzeni do dyskusji;
- (g) Organizowanie i realizację programów edukacyjnych, szkoleń i warsztatów z zakresu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i innych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka w kontekście biznesu;
- (h) Inicjowanie kontaktów i współpracy pomiędzy organizacjami i jednostkami zajmującymi się promowaniem odpowiedzialnego biznesu, społecznej odpowiedzialności organizacji i praw człowieka;
- (i) Organizowanie spotkań, seminariów, odczytów, debat, konferencji i innych form działalności oświatowej o tematyce związanej z prawami człowieka w kontekście biznesu, społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstw, prawami człowieka;
- (j) Uczestniczenie w konferencjach i innych wydarzeniach innych organizacji w Polsce i zagranicą;
- (k) Aktywny udział w życiu publicznym w obszarze dotyczącym roli i odpowiedzialności przedsiębiorstw, między innymi poprzez udział w konsultacjach społecznych, w pracach ciał doradczych administracji publicznej;
- (l) Współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi, organizacjami pozarządowymi w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji;
- (m) Opracowywanie i publikowanie materiałów edukacyjnych, publikacji;
- (n) Udostępnianie materiałów edukacyjnych osobom zainteresowanym społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstw;
- (o) Gromadzenie środków finansowych i zasobów materialnych na rzecz Fundacji;
- (p) Prowadzenie działalności publicystycznej i informacyjnej, w tym w drodze wydawania książek, czasopism, broszur i wydawnictw specjalnych oraz zakładania i prowadzenia platform internetowych;
- (q) Organizowanie i finansowanie akcji oraz kampanii społecznych mających na celu podniesienie wiedzy na temat praw człowieka w kontekście biznesu oraz zmiany świadomości społecznej w tym zakresie;

- (r) Działania na rzecz umacniania społeczeństwa obywatelskiego, wolności i praw obywatelskich, w tym wolności słowa, prawa do zrzeszania się, wolności badań naukowych, w zgodzie z najwyższymi standardami etycznymi;
- (s) Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.

2. Działalność statutowa fundacji.

2.1 Zasady, formy i zakres działalności statutowej z podaniem realizacji celów statutowych:

Działalność badawcza i naukowa, w tym przygotowanie opracowań i analiz

W raportowanym okresie zrealizowano badania dot. implementacji Wytycznych ONZ w krajach EŚW i Azji Centralnej m.in. na zlecenie UNDP Istanbul (publikacja analizy pozostaje w gestii UNDP). Kontynuowano także działania pilotażowe w ramach projektu Valuing Respect Project, oraz badania mające na celu weryfikację stopnia przestrzegania praw człowieka w sektorze elektroniki.

Szczegółowe informacje w części dot. realizowanych projektów oraz publikacji poniżej.

Działalność rzecznicza oraz podnosząca świadomość społeczną w zakresie przestrzegania praw człowieka:

Rok 2021 upłynął pod hasłem „należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska”. Parlament Europejski większością głosów przyjął inicjatywę ustawodawczą i wezwał Komisję Europejską do wypracowania silnej dyrektywy wprowadzającej obowiązek wdrażania należytej staranności przez biznes.

PIHRB realizował szereg działań rzeczniczych na rzecz silnego prawa UE w tym zakresie. Realizowała to poprzez:

- Wsparcie kampanii #HoldBizAccountable,
- Zachęcanie polskich posłów i posłanki do Parlamentu Europejskiego do poparcia ww. inicjatywy PE w głosowaniu,
- Zorganizowanie wraz z Biurem PE w Polsce pierwszego w Polsce [seminarium](#) inicjującego debatę nt. należytej staranności i odpowiedzialności przedsiębiorstw, w którym udział wzięła m.in. Lara Wolters, MEP oraz przedstawicielka Komisji Europejskiej, Zofia Kerecsen,
- Wraz z innymi organizacjami pozarządowymi w liście do Komisarzy UE ([list do Komisarza J. Wojciechowskiego](#)) i [Przewodniczącej KE](#), Ursuli von der Leyen, wyrażenie swojego stanowczego sprzeciwu przeciwko dalszemu łamaniu praw człowieka przez nieuczciwy biznes i odwlekaniu ustawodawstwa oraz wezwanie do przyjęcia silnych regulacji.

Nasze oczekiwanie wobec Premiera oraz Rady Ministrów wyraziliśmy w petycji, pod którą wciąż zbieramy podpisy. Więcej na temat „W każdej chwili. Wszędzie”, pierwszej takiej **kampanii** prowadzonej przez Instytut można przeczytać [tutaj](#).

Cel jakim jest zwiększenie działań podejmowanych przez firmy by zapobiegać i przeciwdziałać naruszeniom praw człowieka staramy się osiągnąć działając także w takich koalicjach jak European Coalition for Corporate Justice czy OECD Watch, w przypadku tej ostatniej organizacji nasza przedstawicielka została członkinią [Coordination Committee OECD Watch](#).

- działania związane z procesem prac nad II Krajowym Planem Działań na rzecz wdrożenia Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka (m.in. mailing, spotkania) oraz szereg działań mających na celu wypracowanie lepszego KPD niż pierwszy. Działania te objęły m.in.:

[wystosowanie pism z rekomendacjami](#) do wybranych ministerstw na etapie prac, koordynację wypracowania [stanowiska i uwag polskich organizacji pozarządowych współtworzących Koalicję CSR Watch Polska](#) do pierwszego projektu KPD, przeprowadzenie deliberacji nt. dwóch zagadnień związanych z 2KPD ([temat 1](#), [temat 2](#)) oraz konsultacji online ([podsumowanie wyników](#)), których wyniki także przekazano administracji rządowej. ([artykuł podsumowujący te działania](#) – str. 43).

- W 2021 r. odbyły się także bilateralne rozmowy prezeski PIHRB z przedstawicielem Ministerstwa Spraw Zagranicznych dedykowane problematyce wdrażania Krajowego Planu Działań dot. biznesu i praw człowieka.

- W 2021 r. PIHRB kontynuował rozpoczętą w 2018 r. koordynację prac Grupy Roboczej ds. Osób Świadczących Pracę działającej w ramach Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju i CSR przy Ministrze ds. Funduszy i Rozwoju Regionalnego, która wymaga szeregu działań oraz ciągłego podnoszenia świadomości nowych uczestników prac w zakresie praw człowieka w kontekście biznesu, a szczególnie w kontekście zagrożenia pracą przymusową.

Działalność publicystyczna i informacyjna

W 2021 r. PIHRB zarówno opublikował badania jak i prowadził wstępne prace nad publikacjami przeznaczonymi do publikacji w 2022 r. Prezeska PIHRB została także jedną z Guest Editors Business and Human Rights Journal – Special Issue on CEE (planowana publikacja – 2023)

Czasopisma naukowe, publikacje tematyczne, raporty, policy papers:

„Różnorodność i kultura włączająca krok po kroku. Praktyczny przewodnik dla organizacji” Dominika Sadowska (red.) et al., PIHRB, 2021

- PIHRB Report Series 1/2021 – Islandzki proces konstytucyjny w latach 2010-2020 – prof. Salvör Nordal, prof. Jón Ólafsson (Uniwersytet Islandzki)

- PIHRB Report Series 2/2021 -#deliberateria: przestrzeń do dialogu. Studium przypadku – Beata Faracik, Aleksandra Wardak (red.) et al. , wrzesień 2021

- PIHRB Report Series 3/2021 – Podstawowa analiza obecnej sytuacji w Polsce dotyczącej dostępu do środków zaradczych w sprawach nadużyć związanych z działalnością przedsiębiorstw – Bartosz Kwiatkowski (red.) et al.

- "Summary of the discussions from the consultation on Human Rights-Compatible International Investment Agreements. Report from for Central and Eastern Europe and the Central Asia region", Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu, Yaroslav Mudryi National Law University, 21 kwietnia 2021

- Udział w debacie: Rzeczpospolita, Debata „W przededniu rewolucji – czy i jak polski biznes przygotowuje się do zmian przepisów dotyczących raportowania” 25 lutego 2021 r.

Mini video-relacja z debaty; Pełne nagranie z debaty „W przededniu rewolucji – czy i jak polski biznes przygotowuje się do zmian przepisów dotyczących raportowania,, 25 lutego 2021 r.

- Faracik, B., Komentarz „Odpowiedzialność 2021-2022”, „Odpowiedzialny biznes – Kompendium CSR”, 25. edycja, grudzień 2021, strona 4.

- Faracik, B., Szlendak M. „Drugi Krajowy Plan Działań na rzecz wdrożenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,, w M. Kilanowski (red.), „Biznes i prawa człowieka – 10 lat wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka”, UN Global Compact Network Poland, grudzień 2021, str. 42-50 raportu

- Faracik, B. „Krok po kroku,, w: M. Kilanowski (red.) „Biznes i prawa człowieka – 10 lat wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka”, UN Global Compact Network Poland, grudzień 2021, str. 92-94

- Faracik B., „Korporacje nie mogą bezkarnie szkodzić ludziom i planecie,, [w]: Biznes odpowiedzialny w Polsce. Raport Rzeczpospolitej, 26 marca 2021 r., strona S11

- Faracik B. i Dawid-Olczyk Irena, „Współczesne niewolnictwo. Jak zidentyfikować pracę przymusową i jej zapobiec?„, [w]: „Personel i zarządzanie„, 1/2021, s.44-51

Media społecznościowe:

Bieżącą działalność informacyjną oraz popularyzacyjną w odniesieniu do problematyki praw człowieka i biznesu prowadzono głównie za pośrednictwem:

o profilu PIHRB na portalu społecznościowym Facebook (<https://www.facebook.com/prawaczlowiekaibiznes/>) oraz,

o profilu PIHRB na portalu LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/5229753/admin/updates/>).

Rozbudowano także stronę PIHRB w części „Strefa wiedzy” <https://pihrb.org/prawa-czlowieka-i-biznes-obszary-tematyczne/>

PROJEKTY:

- **VALUING RESPECT PROJECT** – W 2021 r główny nacisk został położony na organizację [cyklu seminariów edukacyjnych](#), kierowanych głównie do świata biznesu. 1.5 godzinne webinarium „[Czy i jak firmy radzą sobie z mierzaniem szacunku](#)” to jedynie pierwszy stanowiący przegląd punkt wyjścia do pogłębionych warsztatów nt. poszczególnych narzędzi wypracowanych w projekcie VRP, pozwalających firmom dokonać rzetelnej analizy swoich działań, m.in. oszacować ryzyko łamania praw związane z modelem biznesowym, czy przyrzeć się jakości przywództwa i sposobu zarządzania. Wybrane nagrania z webinarium dostępne są na [naszym kanale YT](#).

- **Aktywni Obywatele Projekt: „[Prawa człowieka i biznes – dialog społeczny post-COVID19](#)” (25 listopada 2020 - 28 lutego 2022).**

Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu (PIHRB), w partnerstwie z Uniwersytetem Islandzkim, a w szczególności z prof. Jón Ólafssonem, kierownikiem projektu Democratic Constitutional Design oraz prof. Salvör Nordal - Rzeczniczką Praw Dziecka Islandii, realizował w okresie od 25 listopada 2020 do 28 lutego 2022 projekt Prawa człowieka i biznes – dialog społeczny post-COVID19, w ramach dotacji nr K1m/0457 programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG.

Pretekstem i tłem do opracowania i przetestowania nowego modelu dialogu społecznego były prace administracji rządowej, a w szczególności proces konsultacji projektu: Drugiego Krajowego Planu Działania na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2021–2024 (2 KPD).

Punktem wyjścia całego przedsięwzięcia było założenie, że dialog społeczno-obywatelski powinien być istotą dobrze funkcjonującego państwa i mieć realny wpływ na działania administracji państwowej. Włączać w sposób podmiotowy i bezpieczny osoby z grup, które na co dzień nie są słuchane bądź słyszane i których głos nie jest dostatecznie obecny w debacie publicznej. Założenie to jest niezwykle ważne, bo w świecie, w którym nie istnieje dialog, nie ma demokracji, a prawa człowieka nie są przestrzegane.

DZIAŁANIA obejmowały m.in. konsultacje online ([ankieta on-line](#), Wyniki ankiety są dostępne pod [linkiem](#)); pilotażowe konsultacje w trzech wybranych miastach (Częstochowa 10 czerwca 2021, Poznań 8 czerwca 2021, Przemyśl 9 czerwca 2021) według nowego modelu dialogu społecznego – deliberaterii; Konferencja on-line podsumowująca projekt (28 września 2021) „[Deliberateria – przestrzeń do dialogu](#)”, przygotowanej i zrealizowanej przez PIHRB we współpracy z Uniwersytetem Islandzkim. Wydarzenie to było okazją do zaprezentowania doświadczeń z pilotażowych konsultacji w miastach oraz doświadczeń islandzkich, stanowiących dla nich inspirację. Konferencji towarzyszył półtoragodzinny warsztat dla osób chcących bliżej zapoznać się ze specyfiką facylitowania spotkań organizowanych w formie deliberaterii. Podczas konferencji przybliżono również problematykę dostępności wydarzeń, procesów i instytucji dla osób ze specjalnymi potrzebami w świetle dobrych praktyk i obowiązującego prawa. Nagranie tego wydarzenia jest dostępne pod [linkiem](#). Zorganizowano

także seminarium on-line dotyczące partycypacji młodzieży (10 stycznia 2022) „[Partycypacja młodzieży – międzynarodowe i polskie inspiracje](#)”.

- **Projekt – „Sztuka praw człowieka”** skierowany do szerokiego odbiorcy. Rozpoczęty został jesienią 2021 i wciąż jest kontynuowany. W ramach projektu publikowane są [karty informacyjne](#), które w przystępny sposób wyjaśniają poszczególne prawa człowieka i na czym polega ich przestrzeganie w kontekście biznesu. – Więcej: <https://pihrb.org/karty-praw-czlowieka/>

- **Weryfikacja warunków pracy: przemysł elektroniki** (działalność odpłatna statutowa – Electronics Watch).

W 2021 r. PIHRB kontynuował rozpoczętą w 2019 r. współpracę z Electronics Watch i weryfikację warunków pracy w fabryce elektroniki, w tym przypadku w charakterze Electronics Watch Monitoring Partner. Przedmiotem prowadzonych projektów była weryfikacja warunków pracy i przestrzegania praw człowieka w miejscu pracy w ramach realizacji inwestycji w zrównoważonym łańcuchu dostaw. Tego typu badania pozwalają inwestorom na sprawdzenie czy ich potencjalni partnerzy biznesowi spełniają standardy zrównoważonego rozwoju oraz czy inwestycje, które mają być dofinansowane nie będą przyczyniały się do naruszeń praw człowieka, a także umożliwiają badanym podmiotom wprowadzanie usprawnień w tym zakresie i zwiększenie swojej wiarygodności jako dostawcy.

- **D&I Roundtable** – Zakończono prace nad i opublikowano wypracowaną we współpracy z z Ambasadą Królestwa Niderlandów oraz Divercity+ i D&I Roundtable publikację: **Różnorodność i kultura włączająca krok po kroku. Przewodnik praktyczny dla organizacji**, która miała swoją premierę podczas czerwcowego seminarium poświęconego tej tematyce, organizowanego we współpracy z ww. podmiotami. Przewodnik – który w 2022 r został dodatkowo przetłumaczony i opublikowany w języku angielskim i rosyjskim, jest efektem rocznej współpracy grupy firm w ramach D&I Roundtable organizowanego przez PIHRB wspólnie z Divercity+ i zawiera odniesienia m.in. do praktyk uczestniczących w tej grupie firm.

Współpraca i członkostwo w Koalicjach oraz współpraca programowa

W 2021 r. PIHRB kontynuował swoją współpracę z organizacjami pozarządowymi w kraju i na świecie, w tym z:

- Koalicja CSR Watch Polska – PIHRB wspiera Koalicję kontynuując koordynację jej działań, w tym opracowywanie stanowisk, apeli oraz wymianę informacji, w tym w ramach sieci OECD Watch, czy działań związanych z zapewnieniem wpływu NGOs na kształt Krajowego Planu Działań w obszarze biznesu i praw człowieka. PIHRB miał przyjemność koordynować prace Koalicji CSR Watch Polska nad uwagami do projektu Krajowego Planu Działań wdrażającego Wytyczne ONZ dot. biznesu i praw człowieka, który został przekazany Ministerstwu Spraw Zagranicznych, które jest resortem wiodącym w tym temacie. Informacje nt. koalicji są dostępne na stronie www.pihrb.org/koalicja

- European Coalition for Corporate Justice – koalicja organizacji pozarządowych z większości krajów Unii Europejskiej działających na rzecz zwiększenia odpowiedzialności firm za naruszenia praw człowieka.

- OECD Watch Network – koalicja organizacji pozarządowych, których celem jest zwiększenie stopnia poszanowania Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wywieranie nacisku na przedsiębiorstwa poprzez składanie skarg na naruszenia Wytycznych OECD przez przedsiębiorstwa. PIHRB jako koordynator Koalicji CSR Watch Polska, która jest członkiem sieci OECD Network, zapewnia przepływ informacji z centrali do członków Koalicji CSR Watch Polska. Dodatkowo PIHRB komunikował z centralą OECD Watch prawników, którzy chcieli skorzystać z tej procedury w innych krajach. Prezeska PIHRB

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności za rok 2018 i za lata następne - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

w 2021 r. została także członkinią Coordination Committee of the OECD Watch, reprezentując w tym gronie PIHRB.

- Koalicja na Rzecz Równych Szans – PIHRB aktywnie wspierał prace koalicji oraz poparł stanowisk i apeli opracowywanych w jej ramach. Szczegółowe informacje na temat Koalicji są dostępne na stronie: <http://ptpa.org.pl/koalicja-rownych-szans/> .
- Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych – PIHRB kontynuował członkostwo.
- UN Global Compact – PIHRB kontynuował promowanie 10 zasad UNGC poprzez włączanie informacji o nich do programu organizowanych przez siebie wydarzeń. Oprócz tego Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu (PIHRB), będąc sygnatariuszem inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ – UN Global Compact, w drugim już UN Global Compact Communication on Engagment złożonym w końcu maja br. przedstawił działania jakie podejmuje na rzecz realizacji 10 zasad UN Global Compact (UNGC) zarówno w ramach zarządzania fundacją jak i skierowanych do aktorów zewnętrznych. PIHRB dołączył do UNGC w maju 2014 r. i złożył swoje pierwsze Communication on Engagment w maju 2016 r.
- Asia Europe People's Forum Network – współpraca w ramach tej sieci w 2016 r. polegała głównie na wymianie informacji.

Współpraca z administracją rządową i samorządową

- Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw: Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu kontynuował koordynację GR. ds. osób świadczących pracę w ramach ww Zespołu koordynowanego przez MFIPR. PIHRB kontynuował prace jako koordynator Grupy roboczej ds. osób świadczących pracę, powołanej w ramach Zespołu, której celem jest zwiększenie świadomości i podnoszenie standardów przestrzegania praw człowieka w przedsiębiorstwach ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania pracy przymusowej w łańcuchu dostaw. W ramach tej działalności PIHRB poprowadził cykl kilkugodzinnych spotkań merytorycznych dedykowanych pracom nad rekomendacjami oraz promocją poradnika, a także omówieniu szeregu tematów (np. tzw. leasing pracowników) stanowiących przykład obchodzenia przez pracodawców regulacji chroniących pracowników.

Współpraca ze środowiskiem biznesowym

Współpraca z biznesem była realizowana w ramach projektu Valuing Respect Project (cykl webinarów promujących nieodpłatne narzędzia wspierające HRDD), a także poprzez organizację webinaru na temat mHRDD oraz współprowadzenie pro-bono a częściowo przy wsparciu grantu Ambasady Królestwa Niderlandów Diversity and Inclusion Roundtable – od czerwca 2020 r. przez cały rok 2021, czego rezultatem było opracowanie i rozpowszechnienie poradnika D&I wśród firm.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi

- PIHRB jest członkiem i regularnie współpracuje z European Coalition for Corporate Justice, w skład której wchodzi organizacje pozarządowe z większości krajów Unii Europejskiej.
- PIHRB kontynuował działania koordynacyjne Koalicji CSR Watch Polska oraz udostępniał na swojej stronie internetowej przestrzeń w ramach dedykowanej Koalicji podstrony (www.pihrb.org/koalicja). W ramach działań, reprezentuje także Koalicję w kontaktach z OECD Watch, której Koalicja jest organizacją członkowską, oraz pośrednio w ECCJ.
- Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu wraz z The Centre for Human Rights Uniwersytetu w Pretorii w Afryce Południowej oraz ASEAN CSR Network kontynuował współpracę w ramach projektu "The Valuing Respect Project: Developing Better Ways to Measure Business Respect for Human Rights". Efektem jest m.in. analiza nt. jakości raportowania niefinansowego w obszarze praw człowieka przez firmy w Polsce.

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności za rok 2018 i za lata następne - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

Współpraca z ośrodkami akademickimi

- PIHRB kontynuował współpracę z Yaroslav Mudryi National Law University w Charkowie (Ukraina). Prezeska PIHRB wystąpiła z prezentacją / Key note/ w czasie 5. International Legal Forum / Business and Human Rights Roundtable (wrzesień 2021)
- Ekspertka a zarazem prezeska zarządu PIHRB, Beata Faracik, kontynuowała członkostwo w sieci akademickiej BHRight, której celem jest promowanie nauczania i badań w obszarze biznesu i praw człowieka. Szczegółowe informacje nt. sieci BHRight są dostępne na stronie: <http://www.cbs.dk/en/research/departments-and-centres/department-of-management-society-and-communication/the-bhrigh-initiative>. Rozwijano także współpracę z Teaching Forum on Business and Human Rights oraz Global Business and Human Rights Scholars Association.
- Prezeska PIHRB, Beata Faracik, została także członkiem Rady Biznesu przy Akademii Finansów i Biznesu wchodzącej w skład Grupy Vistula.

Działalność edukacyjna i szkoleniowa

- W 2021 r. PIHRB nie organizował otwartych szkoleń, jednak jego eksperci angażowali się w szkolenia realizowane na zlecenie konkretnych firm w ramach działalności odpłatnej statutowej.

Prezentacje i wystąpienia na konferencjach, spotkaniach i wydarzeniach w Polsce i za granicą (wybrane przykłady):

Na zlecenie UNDP Istambuł, Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu koordynował pracę zespołu ekspertek i ekspertów, której celem było przygotowanie „Scoping study on the Status of the Implementation of the UNGPs on Business and Human Rights in Western Europe and Central Asia” („Analizy stanu wdrożenia Wytycznych ONZ dotyczących praw człowieka i biznesu w krajach Europy Wschodniej i Azji Centralnej”). Wnioski z tego przekrojowego dokumentu zostały zaprezentowane przez zespół jesienią na [pierwszej regionalnej edycji UN Forum on Business and Human Rights in Eastern Europe & Central Asia](#).

- Współorganizacja we współpracy z Grupą Roboczą ONZ ds. Biznesu i praw człowieka oraz NYMLU [specjalnej sesji](#) podczas jubileuszowego, **X Forum ONZ dot. biznesu i praw człowieka** w Genewie, którą moderowała Beata Faracik.

- Współorganizacja w dniu **21.04.2021** w powyższym składzie konsultacji eksperckich dla regionu Europy Środkowo Wschodniej i Azji Centralnej poświęcone problematyce traktatów inwestycyjnych i ich wpływu na poszanowanie praw człowieka pt. **Human Rights-Compatible International Investment Agreements. Virtual Consultation for Central and Eastern Europe and the Central Asia region**. Konsultacje moderował reprezentujący PIHRB, adw. Stanisław Drozd oraz Filip Balcerzak. Wydarzenie było organizowane we współpracy z Uniwersytetem im. J. Mądrego w Charkowie oraz Grupą Roboczą ONZ ds. biznesu i praw człowieka. Szczegółowe informacje znajdują się [tutaj](#). Raport z konsultacji można pobrać tutaj: [Download the report \(Pobierz raport\)](#). [Raport z konsultacji](#) wraz z raportami z innych regionów świata jest dostępny [na stronie Biura Wysokiego Komisarza ONZ ds. Praw Człowieka](#).

- **20-21.09.2021 – Charków/Ukraina & online**. Wystąpienia eksperckie Beaty Faracik, podczas Round Table nt. [„BUSINESS AND HUMAN RIGHTS IN ECONOMICS AND LAW SPECIALTIES”](#) oraz panelu pt. [„Biznes i prawa człowieka w Europie Wschodniej i Azji Środkowej. Rozwiązania regionalne.”](#) w ramach V. Kharkiv International Legal Forum organizowanego przez Uniwersytet im. J. Mądrego w Charkowie. Więcej na temat forum: <https://legalforum.nlu.edu.ua/en/events/business-and-human-rights/>

Angażowaliśmy się także w dyskusje dot. ESG i działań jakie powinny podjąć firmy w przededniu rewolucji – tak w zakresie raportowania niefinansowego, jak i tej rozpoczętej przez taksonomię; jak miało to miejsce podczas debaty Rzeczypospolitej: **„W przededniu rewolucji – czy i jak polski biznes przygotowuje się do zmian przepisów dotyczących raportowania”**,

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności za rok 2018 i za lata następne - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

Nasze działania kierowaliśmy także do studentów – po raz trzeci PIHRB objęło patronatem merytorycznym organizowane przez ELSA Poland Right2Be Forum i zaangażowało się w organizację [debaty poświęconej wpływowi prawników na rozwój odpowiedzialnego biznesu](#).

Nasz głos wybrzmiał również na tak ważne tematy jakimi są: różnorodność i kultura włączająca. Prezeska PIHRB wzięła udział w kongresie OUT SUMMIT <https://outsummit.org/as> w sesji – The Advocate Model – how the corporate sector can advance LGBTIQ inclusion when it conflicts with local law or culture.

Rocznica przyjęcia Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka na forum ONZ, została przez Instytut uczczona podjęciem następujących działań:

- Rozpoczęta została kampania wzywająca rząd do konstruktywnej postawy podczas prac nad projektem dyrektywy UE dot. należytej staranności w obszarze praw człowieka i biznesu. Tekst petycji znajduje się pod [linkiem](#).

- Prezeska PIHRB, Beata Faracik, wzięła udział w [obchodach Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka w Uczelni Vistula](#), które przyjęły postać debaty eksperckiej dotyczącej współczesnych wyzwań dla praw człowieka zorganizowanej podczas Dnia Praw Człowieka przez Stowarzyszenie Przyjaciół ONZ na Uczelni Wyższej Vistula.

- Odbyła się również premiera raportu „[Biznes i prawa człowieka – 10 lat wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka](#)”, wydanego przez UN Global Compact Network Poland, zawierającego 2 artykuły autorstwa ekspertów PIHRB: Beata Faracik, Małgorzata Szlendak, „Drugi Krajowy Plan Działań na rzecz wdrożenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka” oraz Beata Faracik, Krok po kroku.

2.2 Opis głównych zdarzeń prawnych o skutkach finansowych:

Raportowanego okresu dotyczą umowy o granty i umowy dot. działalności odpłatnej statutowej:

- Umowa Grantowa Nr K1d/0665 dot realizacji projektu „Latarnicy– Sieć Współpracy na rzecz Praw Człowieka w Biznesie”. Grant w wysokości 115 039,20 Euro, który Grantobiorca jest zobowiązany wykorzystać w całości na realizację Projektu, zgodnie z warunkami opisanymi w Umowie w okresie od 2021-12-30 do 2023-06-30. W okresie objętym raportowaniem nie otrzymano ani nie wydatkowano żadnych środków finansowych. Informacje na temat projektu są dostępne na stronie: <https://pihrb.org/lighthouse-keepers/>

- Umowa grantowa no.: 008 z ECCJ dot. projektu “Human Rights and Environmental Due Diligence legislation in Europe – Country [Poland]”. Grant w wysokości 31 250 Euro na działania rzecznicze dot. regulacji prawnych na poziomie EU w zakresie należytej staranności oraz działania edukacyjne.

- Umowa grantowa z Ambasadą Królestwa Niderlandów dot. projektu "D&I in the workplace. Step by step guide" Manual - broadening the reach." dotycząca okresu 1 grudnia 2021 – 31 lipca 2022. Grant nr WAR-PD-2021-16 (6100000201) na kwotę 17 tys. zł. wspierający tłumaczenie na język angielski i rosyjski przewodnika oraz jego promocję.

Ponadto w roku 2021 był kontynuowany grant WAR-PD-2020-19 przyznany przez Ambasadę Królestwa Niderlandów w listopadzie 2020 r. dot. „D&I in the workplace. Step by step guide. Manual development project”, który wsparł wypracowanie publikacji. Publikacja jest dostępna na stronie: <https://pihrb.org/publikacje/>.

W 2021 kontynuowana była także współpraca z Shift Project Ltd. (pierwotna umowa z 2018 r.), w oparciu o Addendum to Agreement and Annex z 17 lutego 2021 r. dot. realizacji zadań w ramach Valuing Respect Project (seria webinarów w języku polskim i angielskim oraz rosyjskim, sesja dla D&I Roundtable, spotkania indywidualne z zainteresowanymi tematyką przedsiębiorstwami, prezentacje, artykuły prezentujące wypracowane w ramach projektu nieodpłatne narzędzia dla firm). Kwota przeznaczona na działania to 23650 USD, przy czym rozliczenie projektu nastąpiło na podstawie faktycznie poniesionych kosztów.

Na zlecenie UNDP Istanbul, zrealizowano także w konsorcjum eksperckim z ekspertami z Ukrainy i Słowenii zlecenie na opracowanie analizy „Scoping study on BHR implementation in ECIS region” (umowa z 2 sierpnia 2022 r.), oraz warsztaty i działania badawcze na rzecz spółki notowanej na GPW.

Realizowane były także działania w ramach aneksowanej w celu jej przedłużenia umowy z Electronics Watch nr 037 (Monitoring Services) mające na celu weryfikację warunków zatrudnienia i poszanowania praw człowieka w firmach produkcyjnych.

3. Informacja o prowadzonej działalności gospodarczej wg wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS:

Nie dotyczy

4. Odpisy uchwał zarządu fundacji (w załączeniu).

Załącznik 1 - Uchwała Zarządu z dnia 3 marca 2021 r. w sprawie rozpatrzenia i przyjęcia sprawozdania finansowego za rok 2020 r. w celu przedłożenia go Radzie Fundacji.
 Załącznik 2 - Uchwała Zarządu z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego (merytorycznego) z działalności fundacji za 2020 r.
 Załącznik 3 - Uchwała Rady Fundacji Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2020 r.
 Załącznik 4 - Uchwała Rady Fundacji Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu z dnia 19 grudnia 2021 r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania rocznego (merytorycznego) za 2020 r. oraz przyjęcia absolutorium dla Zarządu

5. Informacja o wysokości uzyskanych przychodów (w zł), z wyodrębnieniem ich źródeł oraz formy płatności.

5.1.	wszystkie formy płatności łącznie	w tym:		
		gotówka	przelew	ew. inna forma (podać jaka)
Przychody ogółem (w tym):	484306,61		484306,61	
▪ ze spadku				
▪ z zapisu				
▪ z darowizn				
▪ ze środków publicznych				
w tym:				
– z budżetu państwa				
– z budżetu jednostek samorządu terytorialnego				
▪ z innych źródeł:	484306,61		484306,61	
▪ różnice kursowe dodatnie				
▪ NL_D&I Poradnik – MINISTERIE				
▪ ECCJ				

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności **za rok 2018 i za lata następne** - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

<ul style="list-style-type: none"> ▪ NL Ministerie van Buitenlandse ▪ Aktywni obywatele ▪ Odpłatna działalność 				
---	--	--	--	--

5.2.	Przychody uzyskane z tytułu odpłatnych świadczeń realizowanych przez fundację w ramach celów statutowych	wszystkie formy płatności łącznie	w tym:		
			gotówka	przelew	ew. inna forma (podać jaka)
		157872,47		157872,47	

5.3.	Koszty odpłatnych świadczeń realizowanych przez fundację w ramach celów statutowych	wszystkie formy płatności łącznie	w tym:		
			gotówka	przelew	ew. inna forma (podać jaka)
		139065,51	227,46	138838,05	

W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez fundację:

5.4.	wynik finansowy tej działalności:0..... zł
------	-----------------------------------	----------------

5.5.	procentowy stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł: %
------	--	---------

6.	Informacja o poniesionych kosztach (w zł).
-----------	---

6.1.	wszystkie formy płatności łącznie	w tym:		
		gotówka	przelew	ew. inna forma (podać jaka)
Koszty ogółem w tym:	472441,60			
▪ na realizację celów statutowych	468911,37	410,63	468500,74	
▪ na administrację (czynsze, opłaty telefoniczne, pocztowe, itp.)	3530,23	7,30	3522,93	

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności za rok 2018 i za lata następne - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

▪ na działalność gospodarczą				
▪ pozostałe koszty				

7.	Dane dotyczące zatrudnienia, wynagrodzeń, aktywów i zobowiązań.
-----------	--

7.1	Informacja o zatrudnieniu w fundacji:
------------	--

Liczba zatrudnionych ogółem:	0 W okresie objętym sprawozdaniem fundacja nie zatrudniała nikogo na podstawie umowy o pracę. Członkowie zarządu i rady fundacji pełnią funkcje społecznie.
w tym wg zajmowanych stanowisk:	
.....
.....
.....
Liczba osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej:	0
.....
.....

7.2.	Wynagrodzenia (w zł):
-------------	------------------------------

Łączna kwota wypłacona z tego tytułu przez fundację	
<u>z podziałem na:</u>	
▪ wynagrodzenia	
▪ nagrody	
▪ premie	
▪ inne świadczenia	

Całość wynagrodzeń osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej	0
---	---

7.2.1.	Roczne lub przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone łącznie członkom zarządu i innych organów fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą: Roczne <input type="checkbox"/> Przeciętne miesięczne <input type="checkbox"/>
---------------	--

Łączna kwota rocznego/przeciętnego miesięcznego ¹ wynagrodzenia wypłaconego wszystkim członkom organów fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą	0
z podziałem na:	
▪ wynagrodzenia	
▪ nagrody	
▪ premie	
▪ inne świadczenia	

7.2.2. Wydatki na wynagrodzenia z umów zlecenia.

Wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia wypłacone w roku 2022 wynoszą 216782,69. Zatrudnionych na podstawie umowy było 19 osób.

7.3 Udzielone przez fundację pożyczki pieniężne. *(z podziałem wg ich wysokości, ze wskazaniem pożyczkobiorców, warunków przyznania pożyczek wraz z podaniem podstawy statutowej ich udzielenia)*

Brak

7.4 Kwoty zgromadzone na rachunkach płatniczych (ze wskazaniem banku w przypadku rachunku bankowego lub spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej w przypadku rachunku członka spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej) oraz kwoty zgromadzone w gotówce.

Mbank SA: 27418,90 zł
BNP Paribas: 13138,02 zł
Kasa: 152,94 zł

7.5 Wartość nabytych obligacji oraz wielkość objętych udziałów lub nabytych akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek.

Brak

7.6 Nabyte nieruchomości, ich przeznaczenie oraz wysokość kwot wydatkowanych na to nabycie.

Brak

¹ Niepotrzebne skreślić

Formularz sprawozdania z działalności fundacji obowiązujący od 1 stycznia 2019 r. i mający zastosowanie do sprawozdań z działalności za rok 2018 i za lata następne - przygotowany pomocniczo w celu ujednoczenia sprawozdań oraz ułatwienia ich przygotowania

7.7 Nabyte pozostałe środki trwałe.

Brak

7.8 Wartość aktywów i zobowiązań fundacji ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzanych dla celów statystycznych.

Aktywa 78166,13 zł

Zobowiązania 14558,42zł

8. Dane o działalności zleconej fundacji przez podmioty państwowe i samorządowe (usługi, państwowe zadania zlecone i zamówienia publiczne) oraz o wyniku finansowym tej działalności.

Nie dotyczy.

9. Informacja o rozliczeniach fundacji z tytułu ciężących zobowiązań podatkowych, a także informacja w sprawie składanych deklaracji podatkowych.

Złożone zostały pit-11 z umów zleceń i o dzieło, zamknięto rok deklaracją cit-8 wraz z załącznikiem cit-8/0. W ciągu roku zostały złożone deklaracje VAT-9M. Wszystkie zobowiązania podatkowe były płacone zgodnie z terminami płatności. Nie występują żadne zaległości podatkowe.

10. Informacja, czy fundacja ustanowiona na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215).

TAK

NIE

11. Informacja o przyjęciu lub dokonaniu przez fundację ustanowioną na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro, bez względu na to, czy płatność jest przeprowadzana jako pojedyncza operacja czy kilka operacji, które wydają się ze sobą powiązane, wraz ze wskazaniem daty i kwoty operacji.

Brak

--

12.

Informacja, czy w okresie sprawozdawczym była przeprowadzana kontrola oraz jej wyniki.

Nie wystąpiły

.....
podpis członka zarządu fundacji*

.....
podpis członka zarządu fundacji*

Warszawa, 8 grudnia 2022 r.
miejsowość, data

***Podpisy co najmniej dwóch członków zarządu fundacji, jeżeli statut fundacji nie stanowi inaczej.**