



## Право на достаточный жизненный уровень

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do odpowiedniego poziomu życia*)

В контексте бизнеса право на достаточный уровень жизни означает необходимость обеспечивать сотрудников достойным уровнем жизни, включая предоставление продуктов питания или доступ к продуктам питания, соответствующей одежде и достойному жилью, когда это необходимо по месту, режиму работы и роду выполняемых работ.

Кроме того, предприятию следует избегать любых действий, которые могут отрицательно повлиять на доступ к пище и воде или на условия жизни местных и региональных сообществ.

### Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Государство обязано гарантировать людям такой уровень жизни, который позволяет им удовлетворять свои основные физические и умственные потребности.

Сфера действия закона включает обеспечение:

- убежище, позволяющее жить в безопасности, мире и достоинстве;
- продукты, не содержащие вредных веществ, количество и качество которых удовлетворяют потребности в питании;
- одежда, соответствующая, в частности, возрасту, инвалидности или профессии;
- доступ к воде и водным объектам на равных условиях и безопасное их использование.

### Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса это право включает:

- предоставление сотрудникам доступа к достаточному питанию, если местоположение или часы работы предприятия затрудняют получение сотрудниками продуктов питания самостоятельно;
- обеспечение сотрудников полноценным питанием, если предприятие является единственным легкодоступным источником питания;
- обеспечение того, чтобы деятельность компании не влияла отрицательно на доступ к пище или воде местных и региональных сообществ (например, загрязнение грунтовых вод, загрязнение почвы);
- обеспечение сотрудников соответствующей и бесплатной одеждой, если этого требуют их должностные обязанности, а также не допускается ношение повседневной одежды;
- обеспечение сотрудников жильем на разумном расстоянии от места работы и жилищными условиями в соответствии с законом, в частности, обеспечение надлежащей санитарной инфраструктуры, безопасности, пространства, освещения и вентиляции, если предприятие предоставляет такие квартиры сотрудникам;



- предоставление сотрудникам доступа к воде как для пищевых целей, так и, особенно, когда у них нет доступа к воде вне работы, чтобы они могли мыться;
- воздержание от принудительного выселения людей из их домов без гарантии юридического представительства и права на справедливое судебное разбирательство.

### Положительный пример

Компания X предлагает своим покупателям мебель и строительные изделия. Компания прекрасно знает цены на сырье, необходимое для строительства дома, и рыночные затраты на покупку квартиры. Чтобы поддержать своих сотрудников при покупке их первой квартиры или дома, компания учредила специальный фонд, благодаря которому сотрудники могут получить финансовую помощь в сборе собственного взноса на покупку недвижимости.

### Отрицательный пример

Компания Y, инвестиционный фонд, специализирующийся на жилищном строительстве, рассматривает возможность строительства крупного жилого комплекса. Против проекта выступают нынешние жители города, которые много лет борются с засухой и опасаются усугубления существующих проблем за счет заселения новых жителей. Несмотря на существующие угрозы, компания решает реализовать инвестиционный проект.

### Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Сотрудники компании Z информируют руководство, что планируемые инвестиции могут представлять угрозу для водного хозяйства в регионе. Прежде чем принять решение о реализации проекта, предприятие решает провести переговоры с местным сообществом, активистами и экспертами о последствиях инвестиций и возможности минимизации их негативного воздействия. По согласованию с гражданским обществом, руководство предприятия принимает решение о реализации инвестиций и выделяет согласованные средства для софинансирования естественных методов удержания воды и дальнейших исследований методов уменьшения последствий засухи в регионе.

### Что делать, если Ваши права были нарушены?

- 1) На уровне компании:
  - Убедитесь, что в компании существует безопасная система подачи жалоб, и используйте ее.
  - Вы можете воздержаться от работы, если условия труда небезопасны.
- 2) Сообщайте о нарушениях в Национальную инспекцию труда.



- 3) Подайте дело в гражданский суд. Вы можете потребовать, в частности, компенсацию за несчастный случай на работе, компенсацию за ухудшение Вашего здоровья или прекращение нарушения Ваших личных прав.
- 4) Если вы считаете, что было совершено преступление, сообщите о своих подозрениях в полицию или местную прокуратуру.
- 5) Если Вам отказали в пособиях по системе социальной помощи, обратитесь в компетентный орган, а затем в административный суд. Вы получите информацию о том, куда и как подавать апелляцию, если ваше решение будет отрицательным.
- 6) Если вы получили постановление о Выселении, вы можете обжаловать его во второй инстанции.

#### Где найти дополнительную информацию?<sup>1</sup>

- [Статья 67 Конституции Республики Польша – право на социальное обеспечение.](#)
- [Статья 68 Конституции Республики Польша – право на охрану здоровья.](#)
- [Статья 71 Конституции Республики Польша – благо семьи.](#)
- [Статья 75 Конституции Республики Польша – жилищная политика и защита прав квартиросъемщиков.](#)

#### Международное право

- Статья 11 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах.
- Статья 34 ч. 3 Хартии основных прав Европейского Союза.
- Статья 30 и 31 Европейской социальной хартии.
- Статья 27 Конвенции о правах ребенка.

#### Другие стандарты

[Статья 25 Всеобщая декларация прав человека.](#)

---

<sup>1</sup> Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

*Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.*