



Право на здоровье

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do zdrowia*)

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Согласно Уставу Всемирной организации здравоохранения, «здоровье — это состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не просто отсутствие болезней или физических дефектов. Обладание наивысшим достижимым уровнем здоровья является одним из основных прав каждого человека, независимо от расы, религии, политических убеждений, экономических или социальных условий».

Право на здоровье следует рассматривать в категории права на наивысший достижимый уровень здоровья. Его обеспечение часто зависит от способности индивида пользоваться другими правами, реализация которых зависит от психофизического состояния индивида. Это право включает в себя как, например, свободу пациента отказаться от прохождения определенных медицинских процедур; а также права, дающие лицу основание требовать определенных действий со стороны государства, направленных на обеспечение этому субъекту надлежащей охраны здоровья (например, посредством права на получение определенных медицинских пособий).

Стоит помнить, что право на здоровье включает в себя не только доступ к медицинскому обслуживанию, но и к основным продуктам питания, чистой питьевой воде, безопасных санитарных условий и т. д.

Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса право на здоровье означает, среди прочего:

- не производить, не рекламировать и не распространять продукты, которые могут иметь потенциально негативные последствия на здоровье человека при использовании, без предварительного предупреждения о таком риске;
- проведение соответствующих и необходимых исследований и испытаний для всестороннего изучения их потенциального воздействия на жизнь, здоровье и безопасность человека;
- немедленный возврат поврежденной/бракованной продукции;
- воздержание от целевой рекламы биологически активных веществ (БАДов) для детей и подростков в возрасте до 18 лет;
- тщательный анализ рабочих мест и адаптация их к потребностям сотрудников;
- принятие мер по противодействию возникновению негативного воздействия на соблюдение прав человека в более широкой цепочке нематериальных ценностей;
- обеспечение надлежащих мер защиты и безопасности вне зависимости от положения и места в иерархии.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Положительный пример

Местному семейному бизнесу, специализирующемуся на выращивании клубники, нужны В офисе, требующем более 6 часов работы за компьютером в день, помимо обеспечения эргономичными рабочими местами (стулья, соответствующие подставки для ног) внедрен ряд тренингов и занятий, благодаря которым сотрудники узнали об упражнениях, предотвращающих появление типичных офисных заболеваний, таких как карпальный туннельный синдром, дископатия и др. Дополнительно в течение года после начала работы каждый сотрудник проходит комплексный двухдневный курс оказания первой помощи, а затем краткий курс повышения квалификации один раз в год.

На промышленном предприятии внедрена система оповещения об опасностях на рабочем месте и ситуациях, при которых едва не произошел несчастный случай. Системе также сопутствует серия семинаров и бесед, направленных на ознакомление сотрудников с правилами безопасности. Также было принято решение немного снизить темпы работы, чтобы работники не боялись участвовать в занятиях из-за страха не достичь требуемого уровня эффективности.

Отрицательный пример

- В компании Y произошел несчастный случай на работе, в результате которого один из сотрудников лишился руки. Причиной аварии стал дефект машины, которая не соответствовала действующим нормам и не должна была быть допущена к эксплуатации. Во избежание претензий о возмещении ущерба и уголовной ответственности руководство предприятия принимает решение уничтожить все документы, свидетельствующие о халатности.
- В период увеличения производства перед Рождеством компания Z поручила новым производителям сшить несколько моделей нижнего белья. Однако какие красители они используют, никто не проверял. Между тем было обнаружено, что они содержат вредные химические вещества, вызывающие раздражение кожи и сенсibilизацию у клиентов.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

В ходе регулярных исследований в области охраны труда и техники безопасности в компании, в том числе правильности применения мер личной безопасности, было установлено, что увеличилось количество случаев, когда работники не использовали на работе защитные очки, что могло привести к слепоте в следствии несчастного случая. Было принято решение проверить причину этого. На территории промышленного предприятия расположено несколько зданий. В следствии проведения разговоров с людьми, работающими на заводе, было обнаружено, что при перемещении между разными объектами они снимают очки, потому что они запотевают из-за перепада температур и есть риск споткнуться при ходьбе. Компания, посоветовавшись с сотрудниками, приобрела и протестировала несколько других моделей очков, а затем закупила те, которые не запотевают. Также было проведено дополнительное обучение по охране труда,

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.

в котором подчеркивалась важность использования мер личной безопасности для сохранения здоровья. Количество неиспользования защитных очков сократилось более чем на 80%, что значительно снизило риск слепоты на работе.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

На уровне компании:

- проверить, есть ли в компании безопасная система подачи жалоб и воспользоваться ею;
- можно воздержаться от работы, если условия труда небезопасны;
- сообщите о своих опасениях и выявленных нарушениях (социальному) инспектору по охране труда и технике безопасности.

Сообщайте о нарушениях в Национальную инспекцию труда.

Подать иск до гражданского суда. Вы можете требовать, среди прочего, возмещения ущерба в связи с несчастным случаем на работе или возмещением ущерба в связи с ухудшением состояния вашего здоровья.

Если вы считаете, что было совершено преступление, сообщите о своих подозрениях в полицию или в местную прокуратуру.

Если вам отказали в льготах по системе социальной помощи, обратитесь в компетентный орган, а затем в административный суд. Вы получите информацию о том, куда подать апелляцию и как подать апелляцию, если решение будет не на вашу пользу.

Где я могу получить юридическую помощь?

Помимо бесплатной юридической помощи адвокатов или юридических советников, существует множество мест, где можно получить бесплатную юридическую помощь. Среди них есть:

- [пункты бесплатной юридической помощи в каждом старостве](#) (сайт на польском и английском языке),
- университетские юридические клиники,
- [юридические консультации Национальной инспекции труда](#) (сайт на польском и английском языке).

Где найти дополнительную информацию?¹

- [Устав Всемирной организации здравоохранения](#), Соглашение, заключенное правительствами, представленными на Международной конференции по здравоохранению, и Протокол Международного бюро общественной гигиены, подписанный в Нью-Йорке 22 июля 1946 г. (Законодательный вестник 1948 г., № 61, поз. 477) ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.

¹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны. По состоянию на конец 2021 года.



- Общий комментарий КЭСКП ООН №. 14, Право на здоровье.
- сайт Национальной инспекции труда.
- Центральный институт охраны труда - Национальный исследовательский институт.
- [Статья 35 Хартии основных прав](#) - охрана здоровья.
- Омбудсмен: ст. 68 Конституции Польши - право на охрану здоровья.

Международное право

Статья 12 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах.

Другие международные правила, касающиеся этого закона:

- Статья 10, ст. 12 и ст. 14 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
- Статья 5 Конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации.
- [Статья 35 Хартии основных прав Европейского Союза.](#)
- Статья 24 Конвенции о правах ребенка.
- Статья 11 Европейской социальной хартии.

Другие стандарты

Статья 25 Всеобщей декларации прав человека.