



Гражданские права, в том числе право на участие в общественной жизни

(Оригинальное название на польском языке: *Prawa obywatelskie, w tym prawo do uczestniczenia w życiu publicznym*)

Каждый гражданин Польши имеет право участвовать в общественной жизни. Практика или политика компании не должны препятствовать Вашему участию в общественных делах вне рабочего места. Также помните, что Вы можете настаивать на том, чтобы на Вашем рабочем месте воздерживались от любых форм поощрения сотрудников голосовать за определенных кандидатов или политические партии или поддерживать их.

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Право на участие в общественной жизни, сформулированное в статье 25 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#), адресовано гражданам. Таким образом, вопреки другим правам, предоставленным в Пакте, оно предоставляется только лицам, получившим гражданство в соответствии с законодательством данного государства.

Согласно этому закону, государство обязано обеспечивать своих граждан:

- возможность влияния на решения государственных органов (в том числе путем обеспечения свободы слова, ассоциаций и собраний),
- право участвовать и баллотироваться на справедливых, периодических, всеобщих, равных и тайных выборах,
- равный доступ к государственной службе без какой-либо дискриминации.

Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса этот закон включает:

- обеспечение того, чтобы корпоративная политика и практика не мешали сотрудникам участвовать в общественной жизни вне рабочего места;
- воздерживаться от любых форм поощрения сотрудников голосовать за конкретных кандидатов или политические партии или поддерживать их;

в случае медиа-предприятий - объективное сообщение информации, свободное от влияния государственных органов или политических партий.

Положительный пример

В некоторых странах выборы проходят в будние дни. В Польше некоторые люди работают по 24-часовой системе смены (например, в некоторых охранных компаниях), что может помешать им участвовать в выборах в часы работы избирательных участков. Компания X предоставляет сотрудникам дополнительный часовой перерыв в день выборов и, при необходимости, обеспечивает часовую замену, чтобы они могли участвовать в выборах.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Отрицательный пример

Компания Y поддерживает тесные контакты с политиками из местного городского совета. В предвыборный период он дает «молчаливое согласие» на распространение среди своих сотрудников предвыборных листовок дружественной политической партии, одновременно склоняя выбросить листовки конкурирующих кандидатов.

Человек, работающий в компании X, участвует в местных выборах. Его руководитель имеет разные политические взгляды и вскоре начинает сомневаться в его компетентности и профессионализме, пока, наконец, не лишает его права руководить одним из проектов, несмотря на то, что он хорошо выполняет свои обязанности.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Среди сотрудников компании Z есть привычка «добавлять в друзья» в социальных сетях. Через некоторое время один из сотрудников начинает отрицательно комментировать взгляды и политическую активность своего коллеги в присутствии других членов команды. Менеджер организует собрание команды, во время которого он напоминает о политике компании в отношении свободы использования социальных сетей в нерабочее время и активности сотрудников в общественной жизни, и призывает к взаимному уважению. В рамках следующего общения по электронной почте внутри компании подчеркивается важность различных взглядов и мнений для дальнейшего развития организации. Также напоминаем, что любой сотрудник может подать жалобу на наблюдаемое или пережитое неправомерное поведение с помощью процедуры подачи жалоб в компании.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

Что делать, если Ваши права были нарушены?

- Проверьте, запрещают ли правила Вашего рабочего места предвыборную агитацию.
- Если, например, Вас упустили из виду при продвижении по службе, и у Вас есть основания полагать, что это результат политических взглядов, отличных от взглядов вашего начальства, передайте дело в гражданский суд. Вы можете, среди прочего, подать жалобу на дискриминацию по политическим мотивам.
- Если Вы считаете, что было совершено преступление (например, агитация в неразрешенном месте, применение давления со стороны работодателя для подписания избирательного списка, препятствование участию в выборах), сообщите о своих подозрениях в полицию или ближайшую прокуратуру.



Где я могу получить юридическую помощь?

Помимо платной юридической помощи, предоставляемой юристами или юристами, есть много мест, где вы можете получить бесплатную консультацию. Среди них:

- [пункты бесплатной юридической помощи в каждом старостве](#) (сайт на польском и английском языке);
- университетские юридические клиники.

Где найти дополнительную информацию?¹

- Rzecznik Praw Obywatelskich – Art. 60 – Prawo równego dostępu do służby publicznej (Strona RPO zawiera objaśnienie artykułu Konstytucji RP oraz informacje nt. interwencji RPO w sprawach dot. poszanowania danego prawa).
- Rzecznik Praw Obywatelskich – Art. 62 – Prawa wyborcze.
- Agencja Praw Podstawowych UE – prawo głosowania i kandydowania w wyborach do Parlamentu Europejskiego.
- Agencja Praw Podstawowych UE – prawo głosowania i kandydowania w wyborach lokalnych.
- United Nations Association Poland – art. 21 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.
- OHCHR – The Right to Participate in Public Affairs.
- United Nations – General Comment No. 25: Article 25 (The right to participate in public affairs, voting rights and the right of equal access to public service).

Международное право

- Статья 25 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#) (Законодательный вестник 1977 г. № 38, поз. 167)

Другие международные правила, касающиеся этого права:

- Статья 39 и 40 [Хартии основных прав Европейского Союза](#).
- Статья 3 Протокола № 1 к Европейской конвенции о правах человека.
- Статья 5 Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации.
- Статья 7 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
- Статья 29 Конвенция о правах инвалидов.

¹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Другие стандарты

- Статья 21 [Всеобщей декларации прав человека](#).
-