



Право заключенных на гуманное обращение

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo skazanych do humanitarnego traktowania*)

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Все лица, лишённые свободы, имеют право на гуманное обращение и уважение их достоинства, а также личную безопасность.

Понятие лишения свободы включает, в частности, отбывание наказания в виде лишения свободы, предварительное заключение и содержание под стражей.¹

Существенной целью пенитенциарной системы является исправление и социальная реабилитация осуждённых, и она обязана предоставить им обучение, подготовку, перевоспитание, профессиональное консультирование и даже возможность работать за стенами тюрьмы.²

Как понимать это право в контексте бизнеса?

Трудоустройство заключённых рассматривается как одно из основных средств воздействия на лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы.³

Осуждённые могут быть трудоустроены на следующих законных основаниях:

- на основании направления на работу (т.е. административного решения),
- на основании трудового договора
- или на основании гражданско-правового договора.

Работа может выполняться как в цехах на территории тюрьмы, так и в частных компаниях.

Заключённые имеют право на вознаграждение за труд, право на отпуск, безопасные условия труда с соблюдением гигиенических норм, социальное страхование, включая страхование от несчастного случая на производстве. В рамках трудового договора они имеют те же права, что и другие трудоустроенные лица.

Работа заключённых не должна иметь карательный характер и подлежит такой же охране, как и работа на свободе.⁴ Лишённые свободы сотрудники не должны подвергаться дискриминации в связи с тем, что они отбывают наказание.

¹ *Международный пакт о гражданских и политических правах. Комментарий*, ред. Р. Верушевски, Варшава 2012, ст. 10 (В. Собчак).

² [Верховный комиссар ООН по правам человека УВКПЧ, Замечание общего порядка № 21, п. 11.](#)

³ [A. Kosut, A. M. Świątkowski, Rola pracy w procesie wykonywania kary pozbawienia wolności, \[в:\] System prawa pracy, ред. K.W. Baran, т. VII, Zatrudnienie niepracownicze, 14.1.2, Варшава 2015.](#)

⁴ S. Paweła, *Prawo karne wykonawcze. Zarys wykładu*, 2-е изд., Варшава 2007, стр. 192.



Положительный пример

Столярный цех сотрудничает с государственным профессиональным училищем и предлагает курсы стажировки в ходе подготовки взрослых к сдаче экзамена по специальности. Цех также предлагает заключенным из близлежащего пенитенциарного учреждения пройти в нем профессиональную подготовку. Несмотря на то, что, согласно закону, компания может выплачивать трудоустроенным заключенным более низкое вознаграждение, чем другим сотрудникам, она выплачивает осужденным заработную плату в том же размере. В любом случае, благодаря этой работе, у заключенных имеется возможность получить полезную специальность.

Отрицательный пример

Директор пенитенциарного учреждения согласился направить трех заключенных на работу в компанию Z по трудовому договору. Заключенные и будущий работодатель согласовали, что они будут выполнять строительные работы в квартирах в недавно построенном многоквартирном здании.

Вскоре после того, как осужденные приступили к работе, выяснилось, что, вопреки договору, их отправляли и на другие работы, включая высотные работы, несмотря на то, что у этих заключенных не было на это разрешения, и они не прошли соответствующее обучение.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Если лишенные свободы лица работают в компании, с ними следует обращаться так же, как и с другими сотрудниками, поскольку они имеют те же права на работе, как и сотрудники, не осужденные за какое-либо преступление. В частности, они не должны подвергаться оскорблениям или преследованиям со стороны коллег по работе.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

Если нарушены Ваши права человека, что Вы можете сделать, чтобы потребовать прекратить нарушение/возместить ущерб/возместить моральный вред/ получить компенсацию и т.д.?

1. На уровне компании:

- В случае возникновения проблем сотрудники могут обратиться в профсоюз.
- О сложностях с соблюдением прав человека либо о их несоблюдении можно сообщить советнику по этике или предоставить информацию в другой компетентный орган, созданный для информирования о нарушениях.
- Если в компании имеется представительство Европейского совет по труду (*European Works Council*), сотрудники могут через него подать жалобу руководству центрального уровня.



2. Жалоба во внесудебный орган:

- О нарушениях трудовых прав можно сообщить в Государственную инспекцию труда.
- С согласия работодателя можно провести медиацию и прийти к взаимоприемлемому решению.
- Вы можете подать уведомление в [Национальный контактный пункт ОЭСР](#)⁵ (процедура подачи жалоб описана [здесь](#))⁶.
- Вы можете подать жалобу [омбудсмену](#)⁷ РП (информацию о подаче жалоб Вы найдете [здесь](#))⁸.

3. Суд:

- В случае нарушения трудовых прав любой сотрудник вправе подать иск в суд по трудовым спорам с требованием выплатить ему компенсацию, возместить моральный вред или, если речь идет об увольнении, восстановить его на работе.
- Решения, принятые директором пенитенциарного учреждения о направлении на работу, согласии на трудоустройство, отзыве согласия и т.д., рассматриваются в рамках уголовно-исполнительного права. Если заключенный не согласен с данными решениями, он может их обжаловать в пенитенциарном суде (отделе окружного суда, который выносит решения в отношении осужденных).

Где найти дополнительную информацию?⁹

- Тюремная служба – [Справочник для лиц, содержащихся под стражей, осужденных, приговоренных к наказанию и иностранцев](#).
- [Ежегодный обзор омбудсмена РП – права лиц, лишенных свободы](#).
- [Что может сделать для вас омбудсмен РП?](#)

Международное право

- ст. 10 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#)¹⁰.

⁵ [Национальный контактный пункт ОЭСР](#).

⁶ [Процедура в НКП ОЭСР](#).

⁷ [Омбудсмен РП](#).

⁸ [Шаблон заявления](#).

⁹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

¹⁰ [Международный пакт о гражданских и политических правах](#).

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Другие стандарты

- ст.5 [Всеобщей декларации прав человека](#)¹¹.
-

¹¹ [Всеобщая декларация прав человека](#).

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.