



Право на жизнь

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do życia*)

Компания должна гарантировать своим сотрудникам безопасные и гигиеничные условия труда, не угрожающие их жизни. Если компания производит опасные продукты, она обязана приложить все усилия, чтобы их использование не привело к травмам или смерти.

Компании несут ответственность за надлежащую подготовку охранников, чтобы они не злоупотребляли насилием. Предприниматели также должны воздерживаться от получения выгод от работы со странами, которые нарушают право на жизнь.

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Право на жизнь имеет как отрицательный, так и положительный аспект.

С одной стороны, незаконное и несправедливое (произвольное) убийство человека запрещено, равно как и смертная казнь.

С другой стороны, для обеспечения реализации права на жизнь государство обязано гарантировать защиту жизни каждого, в том числе посредством:

- прекращение действий, которые приводят к лишению жизни человека,
- создание такой правовой базы и внедрение такой системы стимулов и штрафов, которая повлияет на то, как различные субъекты проводят деятельность, обеспечивая соблюдение этого права,
- принятие мер для полного объяснения обстоятельств смерти и наказания виновных,
- снижение смертности младенцев,
- увеличение продолжительности жизни,
- обеспечение людей необходимыми средствами выживания.

Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса это право включает, среди прочего:

- установление и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на рабочих местах;
- обеспечение того, чтобы машины, оборудование, здания или операции компании не подвергали опасности жизнь сотрудников или других потенциально уязвимых лиц;
- обеспечение того, чтобы проданные продукты, которые могут привести к травмам, травмам или смерти, не использовались для ненадлежащего или незаконного использования (например, огнестрельное оружие, фармацевтические препараты);
- прилагать все усилия для минимизации риска смерти или травмы, связанных с использованием продуктов или услуг компании;

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



- обеспечение того, чтобы сотрудники службы безопасности компании принимали меры только в профилактических или оборонительных целях;
- обеспечение того, чтобы сотрудники службы безопасности компании не злоупотребляли насилием при выполнении своих обязанностей;
- обеспечение того, чтобы предприятие не получало прибыли от нарушений права на жизнь государством (например, эксплуатации труда людей, незаконно задержанных государством);
- обеспечение того, чтобы предприятие не получало выгоды от сотрудничества или защиты государственных служб безопасности, которые нарушают право на жизнь (например, защита объекта от бастующих службами, применяющими насилие);
- обеспечение того, чтобы компания не производила вредные для жизни лекарства;
- обеспечение того, чтобы компания принимала меры для предотвращения своего негативного воздействия на окружающую среду и ее загрязнения, которое может привести к негативным последствиям для жизни и здоровья (например, загрязнение окружающей почвы ядовитыми веществами, которые затем воздействуют на людей через растения; высокие выбросы, влияющие на уровень CO₂ и других газов в атмосфере, что приводит к глобальному потеплению и связанным с ним угрозам, в том числе для жизни и здоровья).

Положительный пример

Компания X имеет одно из своих предприятий в стране с высоким уровнем инфицирования ВИЧ. Компания решает использовать свои каналы связи с сотрудниками, чтобы предоставить им материалы о путях распространения вируса и других инфекционных заболеваний

Отрицательный пример

Компания Y из химического сектора, вопреки правилам, хранит жидкие отходы, содержащие токсичные вещества, на своих складах. Руководство компании решает слить ядовитые отходы в канализацию, соединенную коллектором с близлежащей рекой, которая является популярным местом для купания среди местного населения. В результате жители испытывают серьезные кожные и респираторные проблемы.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Банк Z предоставляет финансирование для строительства участка автомагистрали. Согласованная в контракте периодическая проверка соблюдения правил охраны труда на строительной площадке показывает, что не все сотрудники были обеспечены необходимой защитной одеждой. Банк начинает переговоры с инвестиционным подрядчиком с целью разработки плана соблюдения компанией правил охраны труда и техники безопасности. Меры по исправлению положения включают эффективную систему рассмотрения жалоб и обязательство подрядчика отчитываться о ходе выполнения плана.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

Что делать, если Ваши права были нарушены?

1. На уровне компании:
 - проверьте, есть ли в компании безопасная система подачи жалоб и воспользуйтесь ею;
 - Вы можете воздержаться от работы, если условия труда небезопасны.
2. Сообщайте о нарушениях в Национальную инспекцию труда.
3. Подайте иск в гражданский суд. Вы можете, в частности, потребовать компенсацию за несчастный случай на работе, компенсацию за ухудшение вашего здоровья или потребовать прекращения нарушения ваших личных прав.
4. Если Вы считаете, что было совершено преступление, сообщите о своих подозрениях в полицию или местную прокуратуру.
5. Если вам отказали в пособиях по системе социальной помощи, обратитесь в компетентный орган, а затем в административный суд. Вы получите информацию о том, куда и как подавать апелляцию, если ваше решение будет отрицательным.

Где я могу получить юридическую помощь?

Помимо платной юридической помощи, которую предоставляют адвокаты и юрисконсульты, есть много мест, где Вы можете получить бесплатную консультацию. Среди них:

- пункты бесплатной юридической помощи в каждом старостве,
- университетские юридические клиники,
- юридическая консультация Национальной инспекции труда.

Где найти дополнительную информацию?¹

- <https://www.pip.gov.pl/pl>
- <https://np.ms.gov.pl>
- <https://www.unapoland.org/post/deklaracjanaszycpraw-artyku%C5%82-3>
- <https://fra.europa.eu/pl/eu-charter/article/2-prawo-do-zycia>
- <https://www.coe.int/pl/web/echr-toolkit/droit-a-la-vie>
- <https://bip.brpo.gov.pl/pl/kategoria-konstytucyjna/art-38-prawo-do-ochrony-zycia>

¹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



-
- <https://www.refworld.org/docid/45388400a.html>
 - <https://www.refworld.org/docid/453883f911.html>

Международное право

- Статья 6 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#).

Другие международные правила, касающиеся этого права:

- Статья 2 Хартии основных прав Европейского Союза.
- Статья 6 Конвенции о правах ребенка.
- Статья 2 Европейской конвенции о правах человека.
- Статья 4 Американской конвенции о правах человека.
- Статья 10 Конвенции о правах инвалидов.
- Статья 4 Африканской хартии прав человека и народов.
- Статья 5 Африканской хартии прав и благополучия детей.
- Статьи 5 и 6 Арабской хартии прав человека.

Другие стандарты

- [Статья 3 Всеобщей декларации прав человека](#).
-