



Право на неприкосновенность частной жизни

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do prywatności*)

Право на неприкосновенность частной жизни не ограничивается только защитой личных данных (обязывает работодателя обеспечивать безопасность Ваших личных данных), но также распространяется, в частности, на вопросы, связанные с наблюдением за сотрудниками при использовании служебного оборудования или со слежкой за сотрудниками. Как правило, компаниям следует воздерживаться от сбора данных о Вашем состоянии здоровья, а также от использования любых средств, которые могут нарушить Вашу конфиденциальность, и от передачи ваших данных третьим лицам без Вашего согласия.

Помните, что у Вас есть право на информацию о методе, месте и типе Ваших данных, которые обрабатывает компания, а также на возможность запросить их удаление или изменение.

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Право на неприкосновенность частной жизни налагает на государство два вида обязательств. Во-первых, государству запрещено незаконно и произвольно вмешиваться в право на неприкосновенность частной жизни. Это означает, что любое вмешательство в право на неприкосновенность частной жизни должно основываться на действующем законодательстве и быть справедливым, разумным и предсказуемым.

Во-вторых, государство должно гарантировать правовую основу, которая не позволяет государственным властям и частным лицам нарушать право на неприкосновенность частной жизни и гарантирует свободу ее использования. Важным аспектом этого обязательства является предоставление возможности каждому лицу защитить себя юридически от нарушений.

Право на неприкосновенность частной жизни понимается широко и охватывает, среди прочего: личность, физическую неприкосновенность, половую жизнь, лечение и медицинские процедуры, защиту информации о человеке, защиту переписки (обычная и электронная почта), сбор данных, уход за детьми, поддержание контакта с семьей, домашний лад и порядок, а также честь и доброе имя.

Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса это право включает:

- обеспечение получения информации о способе, месте и типе данных, обрабатываемых компанией о лице, и возможность запросить их удаление или изменение;
- обеспечение надлежащей безопасности хранимых данных;
- воздержание от сбора информации о здоровье сотрудников или беременности, за исключением случаев, когда это необходимо в контексте работы, и информация остается конфиденциальной;



- использование мониторинга и других мер безопасности, которые могут нарушить конфиденциальность сотрудников, только в той степени, в которой это необходимо для обеспечения безопасности собственности и сотрудников;
- возможность передачи личных данных сотрудника третьим лицам только в той степени, в которой это разрешено законом или с согласия заинтересованного лица;
- отказ от продажи устройств или технологий странам или организациям, которые могут использовать их для нарушения права на неприкосновенность частной жизни (например, отслеживание личных сообщений граждан);
- право быть забытым и попросить компанию удалить информацию о себе.

Положительный пример

Компания X управляет интернет-магазином. Он обрабатывает многочисленные данные о пользователях веб-сайтов, к которым имеют доступ многие сотрудники. Чтобы предотвратить нарушение конфиденциальности пользователей сотрудниками компании, были разработаны подробные инструкции относительно хранения и обработки данных в компании, а также предоставления доступа к ним. Кроме того, обучение в области защиты персональных данных является обязательным элементом процесса адаптации новых сотрудников (onboarding).

Отрицательный пример

Во время собеседования рекрутер спрашивает девушку о ее семейном положении и планах по беременности и родам.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

На муниципальную компанию, созданную для управления местным спортивно-оздоровительным комплексом была проведена хакерская атака. Администратор персональных данных незамедлительно уведомляет компетентные органы по защите персональных данных об утечке информации. Он также отправляет письмо и электронное уведомление об утечке информации всем людям, чьи данные были украдены. В нем указывается: способ, дата и тип украденных данных, возможные последствия утечки данных для человека и соответствующие меры по исправлению положения, предпринятые корректирующие и превентивные меры, а также контактные данные контактного лица, где можно получить дополнительную информацию о утечке данных.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

Что делать, если Ваши права были нарушены?

- Поговорите со своим работодателем о том, как обрабатываются личные данные в компании, где Вы работаете.
- Подайте жалобу руководителю Управления по защите персональных данных.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



- Подайте дело в гражданский суд. Вы можете требовать, в частности, компенсации и возмещения за нарушение ваших личных данных вашим работодателем или нарушение ваших личных прав.
- Если Вы считаете, что было совершено преступление, связанное с незаконной обработкой ваших данных, сообщите о своих подозрениях в полицию или местную прокуратуру.
- Если Вы подверглись клевете или оскорблению, подайте обвинительный акт в уголовный суд.

Где я могу получить юридическую помощь?

Помимо платной юридической помощи, предоставляемой адвокатами или юристконсультами, есть много мест, где Вы можете получить бесплатную консультацию.

Среди них:

- [пункты бесплатной юридической помощи в каждом старостве](#),
- университетские юридические клиники.

Где найти дополнительную информацию?¹

- [Сайт Управления по защите персональных данных](#).
- [Жалоба на нарушение положений о защите персональных данных | Информационно-сервисный сайт для предпринимателей](#).
- [Омбудсмен - статья 47 Конституции Польши - Право на защиту частной и семейной жизни, честь и доброе имя](#).
- [Омбудсмен - статья 49 Конституции Польши - Свобода общения](#).
- [Совет Европы - право на уважение частной и семейной жизни](#).
- [Защита права на уважение частной и семейной жизни в Европейской конвенции о защите прав человека](#).
- [Агентство ЕС по основным правам - уважение частной и семейной жизни](#).
- [Ассоциация ООН Польша - статья 12 Всеобщей декларации прав человека](#).

¹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Международное право

- Статья 17 [Международного пакта о гражданских \(личных\) и политических правах](#).
- Статья 7 [Хартии основных прав Европейского Союза](#).
- Статья 16 [Конвенции о правах ребенка](#).
- Статья 8 [Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод](#).
- Статья 14 [Конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей](#).
- Статья 11 [Американской конвенции о правах человека](#).
- Статья 19 Африканская хартия прав и благополучия ребенка.
- Статья 16 и 21 Арабской хартии прав человека.

Другие стандарты

- Статья 12 [Всеобщей декларации прав человека](#).