



Право на свободу выражения мнения

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do wolności wypowiedzi*)

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Право на свободу выражения мнений и убеждений имеет два основных аспекта. Прежде всего, государство обязано гарантировать каждому право беспрепятственно выражать свое мнение (свободу убеждений) и получать информацию. Другая сторона прав человека - это свобода выражения мнений, которая состоит из:

- свобода выражать взгляды в любой форме (например, устно, письменно, через искусство) и любого характера (например, политического, коммерческого, художественного),
- свободный и неограниченный доступ к информации и идеям,
- свобода СМИ.

Свобода выражения мнения, в отличие от свободы убеждений, может подвергаться ограничениям, если они прямо предусмотрены законом и необходимы для целей уважения прав и репутации других людей, общественной безопасности или порядка или защиты общественного здоровья. или мораль, или окружающая среда.

Примеры нарушений свободы выражения мнения включают, (но не ограничиваются):

- неоправданные ограничения СМИ,
- влияние на СМИ со стороны государства,
- необоснованные ограничения журналистов и других лиц, осуществляющих свои права.

Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса этот закон включает:

- воздержание от любых действий, которые ограничили бы свободу выражения и мнения сотрудников или помешали бы им надлежащим образом выполнять свою работу,
- обеспечение безопасного механизма подачи жалоб для людей, которые считают, что их права были нарушены,
- обеспечение того, чтобы механизм и методы рассмотрения жалоб были известны сотрудникам и общественности,
- обеспечение того, чтобы жалобы могли подаваться анонимно, и чтобы люди, которые их подают, не пострадали от негативных последствий и не подверглись дискриминации,
- воздержание от действий, которые затруднили бы получение сотрудниками информации из внешних или внутренних источников (за исключением конфиденциальной коммерческой информации),

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



- информирование сотрудников и местных сообществ обо всех видах деятельности предприятия, которые могут иметь на них непосредственное влияние,
- обеспечение того, чтобы деятельность, услуги или продукты компании не ограничивали публичный доступ к информации..

Положительный пример

Компания X планирует инвестировать в строительство, которое может негативно повлиять на условия жизни местных жителей (дорожные трудности, шум, пыль). Перед началом строительных работ компания ведет диалог с жителями и вместе с ними пытается выработать решения, которые компенсируют осложнения и гарантируют поддержку в реализации проекта.

Отрицательный пример

Компания Y рассматривает возможность открытия нового предприятия за рубежом. Несмотря на многочисленные предупреждения - из-за более низких затрат - руководство решает открыть завод в авторитарном государстве, где сотрудники лишены права на свободу выражения и мнения. Более того, руководство решает поставить на общественном телевидении богатый рекламный пакет, поддерживая тем самым «пропагандистское телевидение» местного режима.

У президента компании W очень четкие политические взгляды. Перед выборами компания спонсирует различные мероприятия, организованные партией, которой симпатизирует президент компании. За несколько дней до выборов президент компании публикует во внутренней сети запись, призывающую сотрудников голосовать за «его» кандидата. Это заставляет сотрудников с разными политическими симпатиями опасаться, что, если станет известно, что они голосовали за другого кандидата, они могут столкнуться с неприятностями или даже с потерей работы.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Компания Z - публичное предприятие по производству цемента. Его деятельность часто критикуется экологическими активистами. Поскольку деятельность компании связана с многочисленными контактами с лицами, принимающими политические решения, и может влиять на мнение касательно охраны окружающей среды, компания решила гарантировать полную прозрачность и этичность своей деятельности. С этой целью компания разрабатывает политику ответственного лоббирования и обязывает всех сотрудников действовать в соответствии с разработанным этическим кодексом. Кроме того, компания отслеживает и публикует информацию обо всех встречах с государственными чиновниками.

В отдел кадров/HR специалистка одного из отделов подает жалобу, в которой жалуется, что ее премия значительно ниже, чем у других людей в отделе, хотя она и достигает столь же высоких результатов. В качестве причины специалистка указывает на разногласия между ней и ее руководителем, у которого другое мнение о продвижении женщин в компании - о чем она знает, потому что это было предметом их разговора. Отдел кадров проверяет и подтверждает, что результаты специалистки не отличались от результатов других членов команды, и что ее премия

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



все равно был вдвое меньше. Главу компании информируют о ситуации, и он беседует с руководителем специалистки, приносит ей свои извинения и гарантирует, что такая ситуация противоречит политике компании и больше не повторится. Ее премия компенсируется.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

Что делать, если ваши права были нарушены?

Убедитесь, что в компании существует надежная система подачи жалоб, и воспользуйтесь ее.

Подайте иск в гражданский суд. Вы можете, в частности, потребовать компенсацию за нарушение принципа равного обращения при доступе к профессиональному обучению или компенсацию за нарушение ваших личных прав.

Если вам было отказано в доступе к публичной информации, вы можете обжаловать это решение. Вы получите информацию о том, куда подавать апелляцию и как обжаловать свое решение.

Если вы считаете, что было совершено преступление (например, воспрепятствование доступу к информации, уничтожение IT-данных, отказ в доступе к публичной информации), сообщите о своих подозрениях в полицию или местную прокуратуру.

Где можно получить юридическую помощь?

Помимо платной юридической помощи от адвокатов или юрисконсультов, есть много мест, где вы можете получить бесплатную консультацию.

Среди них:

- [пункты бесплатной юридической помощи в каждом районном отделе \(старостве\)](#);
- университетские юридические клиники.

Где найти дополнительную информацию?¹

- [Rzecznik Praw Obywatelskich – Art. 54 – Wolność słowa](#) (Омбудсмен - Статья 54 - Свобода слова).
- [Council Of Europe – Wolność wypowiedzi](#) (Совет Европы - Свобода выражения мнения).
- [FRA – Karta praw podstawowych Unii Europejskiej](#) (FRA - Хартия Европейского Союза об основных правах).
- [United Nations Association Poland – Artykuł 19 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka](#) (Ассоциация ООН в Польше - статья 19 Всеобщей декларации прав человека).

¹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



- [Office Of The High Commissioner For Human Rights – General Comment No. 10: Freedom of expression](#) (Управление Верховного комиссара по правам человека - Замечание общего порядка № 10: Свобода выражения мнения).
- [United Nations – General comment no. 34, Article 19, Freedoms of opinion and expression](#) (Организация Объединенных Наций - Замечание общего порядка № 34, Статья 19, Свобода мнений и их свободное выражение).

Международное право

- Статья 19 [Международного пакта о гражданских \(личных\) и политических правах](#) (Законодательный вестник 1977 г. № 38, поз. 167).
- Статья 11 [Хартии основных прав Европейского Союза](#).
- Статья 10 [Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод](#) (сокращенно Европейская конвенция о правах человека).
- Статья 5 [Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации](#).
- Статья 7 [Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин](#).
- Статья 14 [Конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей](#).
- Статья 9 [Африканской хартии прав человека и народов](#).

Другие стандарты

- Статья 19 [Всеобщей декларации прав человека](#).