



## Право на социальное обеспечение

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do zabezpieczenia społecznego*)

Социальное обеспечение, включая социальное обеспечение, - это прежде всего защита от безработицы из-за болезни, возраста или родительских обязанностей, а также доступ к медицинским услугам. Компания уважает право на социальное обеспечение, особенно когда страхует своих сотрудников и выплачивает причитающиеся взносы.

### Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Право на социальное обеспечение включает право доступа без какой-либо дискриминации к денежным или натуральным пособиям, которые обеспечивают защиту от таких рисков, как:

1. отсутствие доходов от работы по болезни, инвалидности, материнству, несчастному случаю на работе, безработице, старости, смерти члена семьи;
2. отсутствие доступа к медицинской помощи из-за ее стоимости;
3. недостаточная поддержка семей, в частности детей и взрослых, находящихся на иждивении от других людей.

Государство обязано создать такую систему.

### Как понимать это право в контексте бизнеса?

При реализации права на социальное обеспечение компании обязаны:

- рассчитывать и уплачивать отчисления на социальное страхование из заработной платы работника в размере, указанном в актах,
- создать План капиталовложений для сотрудников, если сотрудники хотят к нему присоединиться.

**Фонды социальных пособий компании**, как правило, являются не элементом социального обеспечения, а формой предоставления социальных пособий от работодателя, которая поддерживает реализацию других прав, например, на достойные условия жизни посредством (без) возвратных кредитов или например, облегчение работы за счет создания и финансирования детских садов собственными силами Фонда.

### Положительный пример

В компании работают сотрудники на различных юридических основаниях. В процессе приема на работу кандидатов информируют, что в случае самозанятости снижаются не только взносы, но и пособия по социальному обеспечению, а отказ от выплаты страховки по болезни связан с отсутствием права на пособие по беременности и родам. При этом компания ни на кого не оказывает давление с целью выбора конкретной формы трудоустройства. В результате соискатели вакансий и сотрудники могут сознательно выбирать правовую основу, более благоприятную для них с точки зрения социального обеспечения.

*Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.*



### Отрицательный пример

Компания Y решила сократить затраты на рабочую силу, и некоторым сотрудникам платят минимальную заработную плату, а также платят отчисления на социальное страхование. Остальная часть вознаграждения выплачивается сотрудникам «в конверте».

В результате сотрудники будут получать меньшие пособия по болезни, беременности и родам и будущие пенсионные пособия.

### Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Работница поскользнулась на мокром полу и сломала лодыжку. Когда она услышала, что работодатели предпочитают не сообщать о несчастных случаях на работе, она позвонила сотруднику компании по охране труда и технике безопасности. Последний призвал к оказанию первой помощи и призвал их сообщать о несчастном случае, сообщая о льготах, которые могут быть причитаны работникам, например, более высокие пособия по болезни или право на компенсацию.

### Что делать, если Ваши права были нарушены?

#### 1. На уровне компании:

- В случае несчастного случая на работе или подозрения на профессиональное заболевание Вы можете сообщить об этом лицу, ответственному за здоровье и безопасность или инспектору социального труда.
- Если существует профсоюз, даже работник, не являющийся его членом, может обратиться за советом, если сомневается в уплате взносов.
- Вы также можете использовать внутреннюю систему подачи жалоб, если таковая имеется.

#### 2. Жалоба в досудебный орган:

- О нарушениях в уплате взносов, сообщении о несчастных случаях на работе и профессиональных заболеваниях можно сообщать в Национальную инспекцию труда и в Управление социального страхования.
- Вы можете подать уведомление в [Национальный контактный пункт ОЭСР](#) (процедура рассмотрения жалоб описана [здесь](#)).

#### 3. Суд:

- Если Ваш работодатель отказывается признать происшествие несчастным случаем на работе, Вы можете обратиться в суд по трудовым спорам, чтобы это подтвердить.
- Несообщение в орган социального страхования и неуплата взносов, а также отказ сообщить о несчастном случае на работе являются правонарушением. О них можно сообщить в Национальную инспекцию труда.

*Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.*



- Если нарушение прав на социальное обеспечение носит умышленный или постоянный характер, это считается правонарушением. Вы можете уведомить Национальную инспекцию труда, полицию или прокуратуру о совершении преступления.

#### Где найти дополнительную информацию?<sup>1</sup>

- <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologie/uprawnienia-zwiazane-z-rodzicielstwem>
- <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/skladki-wskazniki-odsetki/skladki/stopy-procentowe-skladek-na-ubezpieczenia-spoleczne>
- <https://www.zus.pl/ustalanie-uprawnien-do-swiadczen>
- <https://www.zus.pl/swiadczenia/swiadczenia-z-tytulu-wypadkow-oraz-chorob-zawodowych/rodzaje-swiadczen-z-tytulu-wypadkow-przy-pracy-i-chorob-zawodowych>
- <https://www.zus.pl/swiadczenia/zasilki/zasilek-chorobowy/z-ubezpieczenia-chorobowego>
- <https://www.zus.pl/swiadczenia/zasilki/zasilek-macierzynski/prawo-do-zasilku-i-okres-przyslugiwania>

#### Международное право

- Статья 9 [Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах](#).
- Статья 6 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#) - право на жизнь.
- Статья 12 [Европейской социальной хартии](#).
- Конвенция Международной организации труда № 102 о минимальных стандартах социального обеспечения.

#### Другие стандарты

- Статья 22 [Всеобщей декларации прав человека](#).

---

<sup>1</sup> Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

*Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.*