



Запрещение рабства, подневольного состояния и принудительного труда

(Оригинальное название на польском языке: *Zakaz niewolnictwa, służebności i pracy przymusowej*)

Несмотря на усилия, рабство все еще существует во многих местах мира, где с людьми обращаются как с собственностью. Принудительный труд - это выполнение работ или предоставление услуг, для выполнения которых работник не вызвался добровольно и выполняет их под угрозой какого-либо наказания. Компания должна реагировать на все заявления сотрудников и субподрядчиков о том, что люди не могут свободно менять работу, получать документы, получать оплату за работу или работают много часов в день.

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Государство обязано принять необходимые законы и создать институты для предотвращения рабства, подневольного состояния и принудительного труда, а также для обеспечения возмещения ущерба в таких ситуациях.

Рабство - это состояние зависимости, при котором человек рассматривается как объект собственности.

Также запрещены институты и практики, подобные рабству, такие как долговая кабала и крепостное право.

Принудительный труд означает любую работу или услугу, которые требуются от лица, находящегося под каким-либо наказанием, и выполнения которых не является добровольным.

Мы имеем дело с принудительным трудом, например, когда преступники используют метод привязки долга (обычно фиктивный), ограничивают свободу, забирают документы, удостоверяющие личность, применяют насилие, в том числе сексуальное насилие, угрозы, в том числе угрозы доноса в компетентные органы и лица, незаконно пребывающего на территории страны, остаются лишение пищи или жилья и т. д.

Исключением из запрета на принудительный труд является, например, работа по ликвидации последствий стихийного бедствия.

Обязательные работы основаны на постановлении (например, в государственном трудовом лагере).

Торговля людьми означает вербовку, транспортировку, передачу, хранение или прием людей с помощью угроз или силы или любой другой формы принуждения, похищения, мошенничества, искажения фактов, злоупотребления властью или использования слабости, оплаты или получения платежа или в пользу получения согласия. Лицо, которое контролирует другое лицо для использования.

Эксплуатация включает, как минимум, эксплуатацию через проституцию других лиц или другие формы сексуальной эксплуатации, принудительный труд или услуги, рабство или обычаи, аналогичные рабству, подневольному состоянию или изъятию органов (статья 3 (а) Палермского протокола).



Как понимать это право в контексте бизнеса?

Компания обязана принять меры для диагностики риска использования принудительного труда и превентивных мер.

На то, что мы имеем дело с принудительным трудом, могут указывать:

- физическое или психологическое насилие с целью оказания давления или принуждения к определенному поведению,
- тюремное заключение или другая форма ограничения свободы передвижения; запрет на свободное передвижение,
- работа без трудового договора / контракта на непонятном для сотрудника языке,
- задержка / отказ в выплате вознаграждения за работу,
- работа за долги, то есть удержание или снятие вознаграждения для погашения реального или несуществующего / предполагаемого долга,
- время работы значительно превышающее норму,
- конфискация документов, удостоверяющих личность (удостоверение личности, паспорт),
- угрозы, запугивание (например, угрозы депортации, угрозы насилия в отношении сотрудника или его семьи), шантаж,
- другие грубые нарушения прав сотрудников.

Нечестные компании используют различные методы, чтобы заставить сотрудников работать. Чаще всего это угроза увольнения, если работник не выполнит требования работодателя, и не получит заработанных денег. Страх перед этой угрозой дает работодателям возможность использовать самые распространенные злоупотребления:

- увеличение рабочего времени (чаще всего за счет продления рабочего дня за пределы здравого смысла),
- увеличение нагрузки,
- изменение характера работы, предложение плохих или вредных условий.

Работодатели часто используют угрозы, чтобы передать сотрудника полиции из-за простроченной визы или изъятия документов у сотрудника. Страх депортации в сочетании с запретом на въезд в Польшу или передвижение по чужой стране без документов обычно имеет последствия.

Положительный пример

Компания также включила занятия о принудительном труде и о том, как распознать его в программе обучения БХП для новых сотрудников. Время от времени компания также публикует статьи и другие материалы по этой теме на своей веб-странице.



Компания реагирует на сигналы своих сотрудников и внешних компаний, которые могут указывать на факты принудительного труда. Использование услуг компаний, использующих людей для принудительного труда, может негативно сказаться на репутации клиента, даже если подрядчик не несет ответственность за нарушение этого права

Отрицательный пример

Ян К. руководит незарегистрированным «агентством по трудоустройству» и предоставляет сотрудников, в основном иностранцев, в различные рестораны и столовые. У сотрудников нет контрактов, и часто после 8 часов работы в одном ресторане их переводят в другой на следующее рабочее время. На место, где спят, они прибывают только около полуночи, а хозяин «агентства» часто появляется в 3 часа ночи и делает «переключку», во время которой информирует сотрудников о произвольно начисленных штрафах, например, за: немытые окна в комнате, в которых спят работники или беспорядок. По прибытии он забрал их паспорта «на хранение» в сейф и отказался вернуть их, хотя срок их визы истекал, поэтому теперь некоторые из них находятся в Польше без необходимых документов и разрешений. Владелец компании не платит сотрудникам регулярно (деньги из ресторана идут на его счет, но зарплату он не платит, а когда они ее просят, угрожает уничтожить их паспорта и сообщить в полицию о нелегальных сотрудниках.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

После предварительной оценки рисков, связанных с сотрудничеством с агентством по трудоустройству, набирающим сотрудников из Центральной и Восточной Азии, в соглашение о сотрудничестве были внесены положения, обязывающие подрядчика противодействовать принудительному труду. Затем отслеживается выполнение договорных требований, например, аудиты третьей стороной или мониторинг показателей не только в рамках их деловой активности, но и у их поставщиков.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

1. На уровне компании:

- Любые сигналы о том, что сотрудники субподрядчика/агентства по временному трудоустройству работают в неблагоприятных условиях, их жилищные условия плохие (например, ночевка в многолюдном помещении, невозможность самостоятельно передвигаться по городу), следует направлять непосредственному начальству, лицам отвечает за здоровье и безопасность на работе перед отделом кадров или перед советом директоров/директором/владельцем.
- Если есть профсоюз, даже работник, не являющийся профсоюзом, может подать жалобу в центральное руководство.



2. Жалоба в досудебный орган:

- О нарушениях можно сообщить в Национальную инспекцию труда.
- Вы можете подать уведомление в [национальный контактный пункт ОЭСР](#) (процедура подачи жалоб описана [здесь](#)).
- Помощь в случае торговли людьми и принудительного труда также оказывают:
 - Фонд La Strada,
 - Национальный центр вмешательства и консультаций для жертв торговли людьми (КСИК),
 - Центр правовой помощи Галины Нец.

3. Суд:

- В случае нарушения прав сотрудника (например, отсутствие оплаты сверхурочной работы, работа без трудового договора), иск может быть подан в суд по трудовым спорам.
- Если нарушение трудовых прав носит злонамеренный или постоянный характер, или мы имеем дело:
 - торговля людьми,
 - лишение свободы,
 - эксплуатация,

это преступление. Вы можете уведомить Национальную инспекцию труда, полицию или прокуратуру о совершении преступления.

Где найти дополнительную информацию?¹

- [Принудительный труд. Руководство для предпринимателей: как распознать это и противодействовать.](#)
- [Портал по борьбе с торговлей людьми. Секция принудительного труда.](#)
- [Zbigniew Lasocik, Joanna Filipowicz, Łukasz Wieczorek, Handel ludźmi do pracy przymusowej w Polsce. Sektory w gospodarce podatne na wykorzystywanie ludzi do pracy przymusowej oraz struktura pomocy dla ofiar pracy przymusowej w Polsce, Ośrodek Badań Handlu Ludźmi, Uniwersytet Warszawski, Warszawa 2010](#) (Збигнев Ласоцик, Иоанна Филипович, Лукаш Вечорек, Торговля людьми для принудительного труда в Польше. Отрасли в экономике уязвимы для эксплуатации людей для принудительного труда и структура поддержки жертв принудительного труда в Польше, Центр исследований торговли людьми, Варшавский университет, Варшава 2010).

¹ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



- [Beate Andrees \(opr.\) Praca Przymusowa i Handel Ludźmi. Podręcznik dla Inspektorów Pracy, Międzynarodowe Biuro Pracy, 2010](#) Беате Андреес (ред.) Принудительный труд и торговля людьми. Справочник для инспекторов труда, Международное бюро труда, 2010 г.).
- <http://www.handelludzmi.eu/hl/o-handlu-ludzmi/praca-przymus/6321,Wykorzystanie-obywateli-Polski-do-pracy-przymusowej.html>
- http://www.migracje.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/11/WP_58116-1.pdf
- <http://www.prawawpracy.pl/html/wydawnictwa.html>
- Два материала Законность приема на работу иностранцев (информация для работодателей) и Законность приема на работу (для сотрудников и работодателей).

Международное право

Статья 8 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#).

- Конвенция Совета Европы о противодействии торговле людьми (так называемая Варшавская конвенция).
- Конвенция о рабстве.
- Палермский протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности.
- Конвенция МОТ № 29 о принудительном труде.
- Статья 4 Европейской хартии прав человека.
- Статья 5 Хартии основных прав.

Другие стандарты

- Статья 4 [Всеобщей декларации прав человека](#).