



## Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены

(Оригинальное название на польском языке: *Prawo do warunków pracy spełniających wymagania dot. bezpieczeństwa i higieny*)

Право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены

Право на безопасные и здоровые условия труда является одним из компонентов права каждого на достойный труд. Компания обязана заботиться о безопасности всех сотрудников, например, проводить обучение по охране труда, обеспечивать безопасные помещения и оборудование, соблюдать право на отдых и предотвращать несчастные случаи на работе.

### Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Право на безопасные и гигиеничные условия труда и отдыха является одним из элементов права каждого (т. е. как служащих, так и лиц, работающих на другой основе, самозанятых и даже работников так называемой теневой экономики) на справедливые и благоприятные условия труда.

Государства обязаны:

- создание законодательных и нормативных актов, касающихся здоровья и безопасности на рабочем месте;
- разработка, принятие и реализация национальной политики в области охраны труда и техники безопасности;
- обеспечение участия сотрудников и консультации по вопросам организации безопасных и гигиеничных условий труда;
- определение обязательств сторон трудовых отношений в этом отношении, а также проведение обучения, информирования и отчетности в этой области;
- гарантирование надлежащего наказания для работодателей, нарушающих стандарты безопасности;
- создание соответствующей системы проверки (например, в Польше это, среди прочего, Национальная инспекция труда) и возможность наказания за обнаруженные нарушения.

### Как понимать это право в контексте бизнеса?

Компании (и другие юридические лица, а также частные лица, нанимающие сотрудников) обязаны обеспечивать безопасные условия труда в соответствии с правилами гигиены.

Это обязательство включает, среди прочего:

- провести анализ безопасности на рабочем месте и проинформировать сотрудников о возможных опасностях,
- провести профилактические осмотры перед тем, как допустить сотрудника к работе,

*Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.*



- проводить тренинги по охране труда и технике безопасности,
- предоставить одежду, обувь и средства индивидуальной защиты, если этого требует вид работы,
- обеспечить соответствие помещений, машин, оборудования и инструментов стандартам безопасности,
- предотвращать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания,
- уважать право работника на прекращение работы в случае опасности для жизни и здоровья,
- сотрудничать с профсоюзами, социальным инспектором труда и Национальной инспекцией труда в области охраны труда и техники безопасности,
- соблюдать право на отдых (которое также включает, среди прочего, отсутствие обязанности проверять электронную почту и телефонный контакт во время отпуска),
- обеспечить соответствующие условия труда для молодых рабочих и студентов,
- уважать права беременных и кормящих сотрудников и право брать отпуск для сотрудников-родителей (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, отпуск по уходу за ребенком),
- приспособить рабочее место к потребностям сотрудника с инвалидностью.

#### Положительный пример

Некоторое время сварщики компании А выполняли сварку медленнее и менее точно, чем раньше, и в то же время сообщали мастерам, что сварочные очки низкого качества и что это является причиной снижения качества работы. Работодатель закупил несколько видов очков, отдал их сотрудникам на тестирование, и большинство из них решило, что защитные очки марки М являются лучшими. В рамках обмена средств индивидуальной защиты компания закупила для сотрудников очки марки М, которые повысили безопасность и повысили эффективность работы.

Каждый сотрудник, начинающий работу в консалтинговой компании Z, проходит аттестацию и подбирает себе оборудование, которое минимизирует риск возникновения проблем с позвоночником, синдрома запястного канала или других заболеваний.

Компания организует добровольные 20-минутные упражнения для сотрудников во время часового перерыва на обед, чтобы побудить сотрудников быть физически активными, чтобы предотвратить проблемы со спиной, синдром запястного канала и другие.

#### Отрицательный пример

Транспортная компания старается опережать конкурентов, предлагая короткие сроки доставки и доступные цены. Чтобы успеть, водители фальсифицируют показания тахометра и пропускают предусмотренные законом периоды отдыха, в том числе в ночное время. Начальник призывает сотрудников ехать быстрее и угрожает денежными штрафами, если транспорт не прибывает вовремя. Усталость водителей приводит к увеличению количества ударов и аварий.



Одним из ключевых и фактически сложных отделов министерства руководит человек, практически незаменимый. К сожалению, она очень взрывная, никогда не хвалит своих сотрудников за проделанную работу, но очень часто унижительно критикует их работу, знания и навыки. В течение шести месяцев 3 человека уже покинули пост ассистента, потому что никто не может выдержать больше нескольких недель, а еще 2 человека после этого опыта вынуждены были прибегнуть к психологической помощи.

Ни генеральный директор, ни отдел кадров не реагируют на эту ситуацию, несмотря на информирование об этом сотрудниками министерства.

### Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Сотрудник для лучшего доступа отвинтил защитную крышку контейнера. Когда он попытался попасть в контейнер, на котором была криво установлена крышка, движущаяся часть машины зацепила его руку, что привело к разрыву кожи и повреждению сустава. Сообщив о происшествии, работодатель вызвал скорую помощь, закрепил контейнер и провел процедуру регистрации несчастного случая.

Затем совместно с инспектором по социальному труду был проведен ряд тренингов по охране труда для отдельных групп сотрудников с целью напоминания о правилах безопасности на своих рабочих местах.

### Что делать, если Ваши права были нарушены?

#### 1. На уровне компании:

- о проблемах, связанных со здоровьем и безопасностью на рабочем месте, можно сообщить ответственному лицу или инспектору социального труда, а также в службу охраны труда или комиссию по охране труда, если они существуют на рабочем месте.
- Если работодатель пренебрегает своими обязательствами по охране здоровья и безопасности, работник может немедленно расторгнуть трудовой договор, а работодатель должен выплатить компенсацию, равную заработной плате, в течение периода уведомления.
- Вы также можете использовать внутреннюю систему подачи жалоб, если таковая имеется.

#### 2. Жалоба в досудебный орган:

- О нарушениях можно сообщить в Национальную инспекцию труда.
- Вы можете подать уведомление в [национальный контактный пункт ОЭСР](#) (процедура рассмотрения жалоб описана [здесь](#)).



### 3. Суд:

- Нарушение обязательств в отношении здоровья и безопасности является правонарушением. О них можно сообщить в Национальную инспекцию труда, которая проводит подготовительные процедуры в отношении правонарушений в этой области.
- Если нарушение служебных обязанностей представляет угрозу для жизни или здоровья - это уголовное преступление. Вы можете уведомить Национальную инспекцию труда, полицию или прокуратуру о совершении преступления.

#### Где найти дополнительную информацию?<sup>1</sup>

- [Руководство по КСО по безопасной и устойчивой рабочей среде, Рабочая группа по отношениям с работодателями, MFIPR, 2021 г.](#)
- [Инструменты: список примеров ответственной практики в сфере сотрудников \(таблица А\) и список контрольных вопросов, поддерживающих самооценку процессов на предприятии. \(таблица В\).](#)
- [Национальная инспекция труда - материалы по охране труда.](#)
- [Центральный институт охраны труда.](#)
- [СИОР - База знаний по охране труда и технике безопасности.](#)
- [Портал БГТ.](#)

#### Международное право

- Статья 7 с) [Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах](#) (далее МПГПП) - равные возможности для продвижения по службе.
- Конвенции МОТ, в частности:
  - Конвенция МОТ № 155 о безопасности, здоровье работников и производственной среде.
  - Конвенция МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле.
  - Конвенция МОТ № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве.
  - Конвенция МОТ № 174 о предотвращении серьезных промышленных аварий.
  - Конвенция МОТ 115 о защите работников от ионизирующего излучения.
  - Конвенция МОТ № 162 о безопасности при использовании асбеста.
  - Конвенция МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.

<sup>1</sup> Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

*Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.*



- Статья 3 Европейской социальной хартии и пересмотренная Европейская социальная хартия.
- Статья 31.1. [Хартия основных прав Европейского Союза](#).

Связаны с:

- Статья 9 [МППГСик](#) - право на социальное обеспечение.
  - Статья 12 [МППГСик](#) - право на здоровье.
  - Статья 6 Международного пакта о гражданских (личных) и политических правах - право на жизнь.
-