



Свобода передвижения

(Оригинальное название на польском языке: *Swoboda poruszania się*)

Традиционное понимание права во взаимоотношениях государства и человека

Свобода передвижения состоит из трех прав и свобод:

- свобода передвижения и выбора местожительства,
- свобода покидать любую страну, включая свою собственную,
- право на возвращение в свою страну.

Права, вытекающие из свободы передвижения, распространяются на граждан государства и иностранцев, находящихся на его территории на законных основаниях. Лица, незаконно пребывающие в данном государстве, вправе получить правовую защиту, если им угрожает дискриминация, бесчеловечное обращение или для соблюдения их права на семейную жизнь.

С одной стороны, государство не должно вмешиваться в права и свободы человека. С другой стороны, оно обязано защищать тех, чьи права ущемляются третьими лицами, напр., жертв домашнего насилия, которым насильник не позволяет покинуть местожительства. Из свободы передвижения также вытекает обязанность государства предоставить человеку все необходимые проездные документы.

Свобода передвижения не является абсолютным правом и подлежит ограничениям. Однако ограничения вводятся на основании закона и в целях защиты национальной безопасности, общественного порядка, здоровья или нравственности населения, а также прав и свобод других лиц¹.

Стоит также помнить, что свобода передвижения является одним из гражданских прав граждан ЕС.

Как понимать это право в контексте бизнеса?

В контексте бизнеса это право включает²:

- запрет на конфискацию проездных документов или документов, удостоверяющих личность работников или других лиц,
- устранение ограничений, ущемляющих свободу передвижения хотя бы в пределах границ государства,
- запрет на конфискацию чьего-либо дома, участка или права на участок без справедливого судебного разбирательства.

¹ *Международный пакт о гражданских и политических правах. Комментарий*, ред. Р. Верушевски, Варшава 2012, ст. 12 (Р. Верушевски, Л. Вишневски).

² *Essential Steps for Business to Respect Human Rights*, стр. 4, п. 6.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Положительный пример

Компания X - международная корпорация с более чем 40 офисами в 20 странах мира. Многолетний сотрудник компании обращается к своему руководителю с просьбой предоставить ему возможность выполнять работу из зарубежного офиса в связи с 5-летней зарубежной командировкой его жены. Работодатель соглашается перевести сотрудника и оказывает ему поддержку в процессе легализации его пребывания за границей.

Отрицательный пример

Компания Y занимается трудоустройством домашней прислуги. После прибытия в Польшу, у трудоустроенных лиц забирают проездные документы, чтобы гарантировать клиентам, что прибывшие работники их не покинут.

Какие действия следует предпринять компании в соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН?

(противодействие, смягчение последствий)

Компания X провела опрос среди своих постоянных сотрудников, а также временных работников и работников, откомандированных агентством-посредником. Среди ответов, полученных от работников, трудоустроенных через агентства, в 2-х анкетах указывалось, что по прибытии сотрудник агентства забрал у работников паспорта, чтобы «хранить их в безопасном месте, а не в шкафчиках в рабочем общежитии», и что зарплата не всегда выплачивается своевременно. Компания X, согласно условиям заключенного с агентством контракта, проводит аудит у агентства, чтобы проверить достоверность информации и выяснить, нет ли других аналогичных случаев. В то же время она проводит обучение всех своих сотрудников и подрядчиков по вопросам своей политики и, прежде всего, действующему законодательству, четко указывая, какие действия являются законными, а какие - нет. Во время обучения дополнительно распространяются информационные листовки о принудительном труде и о том, что делать, если кто-то подозревает, что стал его жертвой.

Что делать, если Ваши права были нарушены?

- Убедитесь, что в компании существует безопасная система подачи жалоб, и используйте ее.
- Сообщите о нарушениях в Государственную инспекцию труда.
- Если Вы считаете, что было совершено преступление (напр., незаконное лишение свободы, торговля людьми, незаконное проникновение в жилище), сообщите о своих подозрениях в полицию или местную прокуратуру.
- Подайте иск в гражданский суд. Вы можете потребовать, в частности, возмещения ущерба за нарушение Ваших личных прав.
- Если инвестиция может нарушить Ваши права, попытайтесь в административном порядке потребовать выдачу заключения об экологической экспертизе (если административное производство ведется) или инвестиционного заключения и опротестовать его. Информацию о том, как это сделать, Вы можете получить в соответствующем ведомстве, у адвоката или юрисконсульта.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.

- Обжалуйте решение о лишении права собственности или подайте жалобу в административный суд.
- Если Вы работаете в транснациональной компании, подайте уведомление о нарушениях в [Национальный контактный пункт \(НКП\) по реализации Руководства для многонациональных компаний ОЭСР](#).

Платная юридическая помощь предоставляется адвокатами и юрисконсультами. Лица с низким уровнем дохода могут получить бесплатную консультацию. Бесплатную юридическую помощь оказывают, в частности:

- [пункты бесплатной юридической помощи в каждом старостве](#),
- университетские юридические клиники,
- [юридическая консультация Государственной инспекции труда](#).

Где найти дополнительную информацию?³

- [Омбудсмен – ст. 52 Конституции РП - свобода передвижения по территории РП](#).
- [Совет Европы - Протокол № 4](#).
- [Совет Европы - Пояснительный доклад к Протоколу № 4 Европейской конвенции по правам человека](#).
- [Агентство ЕС по основным правам - Свобода передвижения и проживания](#).
- [United Nations Association Poland \(UNAP\) – ст. 9 Всеобщей декларации прав человека](#).
- [UNAP – ст. 13 Всеобщей декларации прав человека](#).
- [Организация Объединенных Наций - Замечание общего порядка № 27: ст. 12 \(Свобода передвижения\)](#).

Международное право

- ст. 12 [Международного пакта о гражданских и политических правах](#) (Официальный журнал РП 1977, № 38, п. 167).

Другие международные правовые документы, касающиеся этого права:

- ст. 45 [Хартии Европейского Союза об основных правах](#).
- ст. 2 Протокола № 4 к [Европейской конвенции по правам человека](#).
- ст. 5 [Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации](#).
- ст. 15 [Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин](#).
- ст. 18 [Конвенции о правах людей с инвалидностью](#).
- ст. 10 [Конвенции о правах ребенка](#).

³ Информационные листы "Права человека в бизнесе" изначально разрабатывались для польских читателей. В связи с этим, ресурсы относятся к сайтам, имеющим отношение к польскому контексту. Было решено сохранить исходные ресурсы и не удалять их полностью, поскольку во многих случаях информационные листы "Права человека в бизнесе" будут использоваться непольскими читателями, проживающими в Польше, которым они могут быть полезны.

По состоянию на конец 2021 года.

Разработка и перевод информационных листов «Права человека в бизнесе» на русский язык стали возможными благодаря финансированию, предоставленному грантом Европейской коалиции за корпоративную справедливость.



Другие стандарты

- ст. 9 [Всеобщей декларации прав человека.](#)
 - ст. 13 [Всеобщей декларации прав человека.](#)
-