

Sprawozdanie z działalności fundacji

za rok 2024

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach (Dz.U. 2020 r. poz. 2167 oraz z 2022 r. poz. 2185)

- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-);
- Pola wyboru należy uzupełnić przez wstawienie pojedynczego znaku X.

Nazwa organu sprawującego nadzór: Minister Rozwoju i Technologii

I. Dane fundacji

1. Nazwa fundacji	POLSKI INSTYTUT PRAW CZŁOWIEKA I BIZNESU				
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	1. Kraj: Polska	2. Województwo: Śląskie	3. Powiat: Częstochowa		
	4. Gmina: Częstochowa	5. Ulica: Mireckiego	6. Nr domu: 25		
	7. Nr lokalu: 36	8. Miejscowość: Częstochowa	9. Kod pocztowy: 42-208		
	10. Nr telefonu (fakultatywne): -	11. Adres poczty elektronicznej: office@pihrb.org	12. Nr faksu (fakultatywne): -		
13. Adres do korespondencji (jeżeli jest inny niż adres siedziby): ul. Kaliska 9/4, 02-316 Warszawa					
14. Adres strony internetowej (jeżeli fundacja posiada stronę www) www.pihrb.org					
3. Nr REGON:	243533047	4. Data wpisu do KRS:	15 kwietnia 2014 r.	5. Nr KRS:	0000505623
6. Dane członków zarządu fundacji / dane likwidatora (według aktualnego wpisu w KRS)	Imię i nazwisko			Funkcja	
	1. Beata Faracik 2. Bartosz Kwiatkowski			• Prezeska Zarządu • Wiceprezes Zarządu	
7. Numer NIP fundacji	9492197087				
8. Wszystkie cele statutowe fundacji	CELE STATUTOWE FUNDACJI: (a) Prowadzenie działalności badawczej, naukowej i edukacyjnej w zakresie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i innych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka w kontekście biznesu, w tym przygotowywanie opracowań i analiz pozwalających na formułowanie nowych rozwiązań oraz udostępnianie ich do wiadomości opinii społecznej, ośrodków opiniotwórczych oraz administracji publicznej i organizacjom międzynarodowym, w celu pobudzenia dyskusji nad rozwiązaniami wspierającymi odpowiedzialne postawy biznesu, oparte na poszanowaniu praw człowieka;				

- (b) Prowadzenie działalności mającej na celu podniesienie wiedzy i poprawę umiejętności przedstawicieli różnych grup interesariuszy w obszarze społecznej odpowiedzialności organizacji, szczególnie praw człowieka w kontekście biznesu;
- (c) Działalność rzecznicza na rzecz zapewnienia odpowiedzialności przedsiębiorstw za naruszania praw człowieka, do których doszło pod ich wpływem;
- (d) Zapewnienie przestrzeni do dialogu pomiędzy różnymi interesariuszami i przedsiębiorcami na temat społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz przestrzegania praw człowieka w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i we wszystkich relacjach biznesowych;
- (e) Propagowanie norm, standardów i rozwiązań instytucjonalnych mających na celu zapewnienie przestrzegania praw człowieka w kontekście biznesu;
- (f) Inicjowanie i wspieranie działań mających na celu dialog pomiędzy poszczególnymi grupami społecznymi w obszarze społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i innych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka w kontekście biznesu, między innymi poprzez stworzenie merytorycznego i bezstronnego Forum-przestrzeni do dyskusji;
- (g) Organizowanie i realizację programów edukacyjnych, szkoleń i warsztatów z zakresu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i innych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka w kontekście biznesu;
- (h) Inicjowanie kontaktów i współpracy pomiędzy organizacjami i jednostkami zajmującymi się promowaniem odpowiedzialnego biznesu, społecznej odpowiedzialności organizacji i praw człowieka;
- (i) Organizowanie spotkań, seminariów, odczytów, debat, konferencji i innych form działalności oświatowej o tematyce związanej z prawami człowieka w kontekście biznesu, społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstw, prawami człowieka;
- (j) Uczestniczenie w konferencjach i innych wydarzeniach innych organizacji w Polsce i zagranicą;
- (k) Aktywny udział w życiu publicznym w obszarze dotyczącym roli i odpowiedzialności przedsiębiorstw, między innymi poprzez udział w konsultacjach społecznych, w pracach ciał doradczych administracji publicznej;
- (l) Współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi, organizacjami pozarządowymi w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji;
- (m) Opracowywanie i publikowanie materiałów edukacyjnych, publikacji;
- (n) Udostępnianie materiałów edukacyjnych osobom zainteresowanym społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstw;
- (o) Gromadzenie środków finansowych i zasobów materialnych na rzecz Fundacji;
- (p) Prowadzenie działalności publicystycznej i informacyjnej, w tym w drodze wydawania książek, czasopism, broszur i wydawnictw specjalnych oraz zakładania i prowadzenia platform internetowych;
- (q) Organizowanie i finansowanie akcji oraz kampanii społecznych mających na celu podniesienie wiedzy na temat praw człowieka w kontekście biznesu oraz zmiany świadomości społecznej w tym zakresie;
- (r) Działania na rzecz umacniania społeczeństwa obywatelskiego, wolności i praw obywatelskich, w tym wolności słowa, prawa do zrzeszania się, wolności badań naukowych, w zgodzie z najwyższymi standardami etycznymi;
- (s) Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.
- (t) Działalność umożliwiającą skuteczne monitorowanie warunków pracy w przedsiębiorstwach i innych organizacjach sektora prywatnego;
- (u) Działalność doradczą i inną działalność wspierającą inne podmioty w poprawie poszanowania praw człowieka w ich działalności.

II. Charakterystyka działalności fundacji w okresie sprawozdawczym (dane odnoszą się do faktycznie wykonywanej działalności w roku sprawozdawczym)

1. Zasady, formy i zakres działalności statutowej z podaniem realizacji celów statutowych

W okresie objętym sprawozdaniem podjęto szereg inicjatyw mających na celu realizację założonych celów statutowych. W 2024 r. fundacja, obchodząc swoje 10-lecie, prowadziła odpłatną i nieodpłatną działalność statutową, a także rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej. Nasza aktywność obejmowała różnorodne obszary, w tym działalność badawczą, której efektem były liczne publikacje, analizy oraz opracowania, a także działania rzecznicze, edukacyjne i szkoleniowe. Uczestniczyliśmy w krajowych i międzynarodowych konferencjach oraz wydarzeniach naukowych, współpracując z instytucjami naukowymi, akademickimi, przedstawicielami biznesu, organizacjami pozarządowymi oraz administracją publiczną. W celu wzmocnienia fundacji, w raportowanym okresie zrealizowano szkolenia dla zespołu i ekspertów PIHRB obejmujące kluczowe zagadnienia z zakresu sztucznej inteligencji (AI) oraz cyberbezpieczeństwa. Ich celem było podniesienie kompetencji zespołu w obszarach związanych z nowoczesnymi technologiami oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu ochrony danych wrażliwych, które fundacja przetwarza w ramach swojej działalności statutowej. Przedstawicielka fundacji wzięła także udział w warsztatach z facylitacji dialogu wg metody Nansen Center for Peace and Dialogue (Warszawa, 07-11.10.2024), z którego wiedza i doświadczenie będą wykorzystywane w dalszym rozwoju #deliberaterii, tj. wypracowanej przez PIHRB metodyki prowadzenia pre-konsultacji. W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono pokrótce najistotniejsze działania zrealizowane w roku objętym raportowaniem. Szczegółowe informacje są dostępne na stronie fundacji www.pihrb.org.

W okresie objętym raportowaniem zrealizowaliśmy kilka projektów – od konferencji międzynarodowej, przez Summer Academy po działanie na rzecz wypracowania regulacji, i inne – wszystkie zostały szczegółowo opisane poniżej.

W 2024 roku kontynuowaliśmy także aktywną współpracę w ramach międzynarodowych koalicji i sieci, takich jak European Coalition for Corporate Justice (ECCJ) oraz OECD Watch. Na szczeblu krajowym pełniliśmy rolę Koordynatora Koalicji CSR Watch Polska, która integruje organizacje działające na rzecz odpowiedzialności biznesu a także zapewnialiśmy wsparcie biurowe CEE & Central Asia BHR Association, które spotkało się kilkakrotnie na warsztatach i konsultacjach online.

Nasze zaangażowanie obejmowało również działania w ramach Electronics Watch jako Monitoring Partner, koncentrując się na monitorowaniu warunków pracy w łańcuchach dostaw sektora elektronicznego. Dodatkowo, braliśmy udział w pracach nieformalnych grup eksperckich, w tym Working Group on the European Model Contract Clauses for Responsible and Sustainable Supply Chains, której celem jest opracowanie wzorcowych klauzul umownych wspierających odpowiedzialne i zrównoważone praktyki w łańcuchach dostaw. Angażowaliśmy się także w konsultacje organizowane przez polskie ministerstwa, które dotyczyły m.in. zrównoważonego rozwoju i wdrażania unijnej Taksonomii (MRiT) czy należytej staranności (MFIPR). Ekspertka a zarazem Prezeska zarządu PIHRB, Beata Faracik, została powołana do Rady Doradczej Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu, co podkreśla uznanie dla naszego wkładu w promowanie standardów odpowiedzialności przedsiębiorstw na poziomie krajowym i międzynarodowym.

Istotną zmianą w sposobie funkcjonowania PIHRB, było rozpoczęcie w styczniu 2024 r. - zgodnie z podjętą pod koniec 2023 r. decyzją mającą na celu zwiększenie stabilności finansowej Instytutu i uniezależnienie możliwości prowadzenia jego działalności od pozyskanych grantów - prowadzenia przez Instytut działalności gospodarczej, z której zyski są przeznaczane w całości na działalność statutową fundacji (m.in. były przeznaczane na pokrycie kosztów biurowych, obsługi księgowej czy kosztów najmu, dofinansowanie organizacji konferencji w styczniu 2024 r., pokrycie w okresie oczekiwania na kolejne transze grantów wynagrodzeń osób do ich realizacji zatrudnionych, zakup usług graficznych wspierających budowę profesjonalnego wizerunku fundacji (np. usługi graficzne związane z materiałami wykorzystywanymi w przestrzeni publicznej (np. PPT), pokrycia kosztów transportu lub usług kurierskich w związku z wydarzeniami w których uczestniczyli przedstawiciele fundacji, itp.). W ramach działalności gospodarczej

wspieraliśmy przedsiębiorstwa i organizacje w tworzeniu polityk związanych z prawami człowieka, realizowaliśmy analizy mające na celu identyfikację istniejących braków w tym obszarze, prowadziliśmy konsultacje, pisaliśmy publikacje o charakterze edukacyjnym, realizowaliśmy i wspieraliśmy firmy zewnętrzne w realizacji *human rights impact assessments* na zlecenie ich klientów, a także przeprowadziliśmy szereg warsztatów wyposażających uczestników w wiedzę i narzędzia umożliwiające wdrażanie należytej staranności w obszarze praw człowieka. Pracowaliśmy z 11 podmiotami, przy czym współpraca ta niejednokrotnie obejmowała więcej niż jeden rodzaj działań, i zazwyczaj była realizowana na przestrzeni kilku miesięcy ze względu na ich specyfikę. W działania dotyczące działalności gospodarczej było zaangażowanych na podstawie umów cywilno-prawnych 9 osób, w tym członkowie zespołu PIHRB oraz eksperci zewnętrzni.

Działalność edukacyjna:

W 2024 r. zrealizowaliśmy szereg projektów edukacyjnych, w szczególności:

- **Druga edycja CEECA BHR Summer Academy (Letniej Akademii CEE&CA na temat Praw Człowieka i Biznesu, 25.09-01.10.2024)** - flagowego projektu naszej fundacji. Jej celem było zaspokojenie rosnącego zapotrzebowania na wiedzę z zakresu Praw Człowieka i Biznesu (BHR) w regionie, oferując uczestnikom umiejętności i kompetencje do wspierania wdrażania Zasad ONZ w swoich krajach. Uczestnicy mieli również możliwość dalszej współpracy przez CEECA BHR Association, powstałą z połączenia CEEBHRA i CEECA SA Alumni Network. Akademia została zorganizowana przez PIHRB (Polska) i Narodowy Uniwersytet Prawa im. Jarosława Mądrego (Ukraina), we współpracy z Global Business Initiative on Human Rights (GBI) i UN Development Programme (UNDP). Tegoroczna Akademia została zrealizowana dzięki finansowaniu z Sigrid Rausing Trust oraz zaangażowaniu pro-bono PIHRB, YMNLU, GBI, UNDP i innych organizacji. PO raz pierwszy wprowadziliśmy także odpłatność dla uczestników, przy czym znaczna część uczestników skorzystała ze zwolnienia z opłat, dzięki wsparciu finansowemu z grantu Sigrid Rausing Trust.
[Program](#) obejmował 5 dni intensywnych zajęć online – 3 dni wykładów teoretycznych oraz 2 dni warsztatów praktycznych. [Grono wykładowców](#), w tym cenieni międzynarodowi akademicy, nauczyciele i praktycy, zaoferowało uczestnikom unikalne doświadczenie edukacyjne, łącząc teorię z jej praktycznym zastosowaniem. W Akademii wzięło udział 30 uczestników z 14 krajów, w tym przedstawiciele NGO, biznesu, administracji publicznej, studenci i prawnicy. Broszura, zawierająca podstawowe informacje na temat Letniej Akademii oraz dane dotyczące jej uczestników, jest dostępna pod adresem https://pihrb.org/wp-content/uploads/2024/11/Core-information_2nd-CEECA-SA.pdf. Więcej szczegółów znajduje się w [Podsumowaniu II edycji CEE&CA Summer Academy on Human Rights and Business](#) oraz na stronie konferencji <https://pihrb.org/ceeca-summer-academy-2024/>.
- Współtworzyliśmy program i objęliśmy patronatem pierwszą edycję kursu podyplomowego [Biznes i prawa człowieka](#), zorganizowanych wiosną 2024 r. przez Centrum Praw Człowieka Collegium Civitas. Program skierowany był do przedstawicieli firm, administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych, a jego celem było wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego wdrażania standardów poszanowania praw człowieka w działalności swoich organizacji. Wśród prowadzących znaleźli się eksperci z Polski i zagranicy, w tym przedstawiciele PIHRB oraz uznani specjaliści z Global Business Initiative for Human Rights czy Zurich University. Był to pierwszy kurs podyplomowy zorganizowany na uczelni wyższej w pełni poświęcony tej problematyce. Program obejmował zagadnienia takie jak należyta staranność w zakresie praw człowieka, ocena ryzyk i wpływu działalności firm, dostęp do środków zaradczych oraz raportowanie zgodne z wymogami ESG. Wierzymy, że ta inicjatywa przyczyniła się do wzrostu kompetencji uczestników, w tym przedstawicieli administracji publicznej i wsparcia ich organizacji w dostosowaniu się do rosnących wymagań regulacyjnych oraz społecznych oczekiwań.

- Objęliśmy również patronatem intensywny kurs online organizowany przez Go Responsible pt. [Odpowiedzialność zarządu w zakresie zrównoważonego rozwoju](#) a ekspertka PIHRB poprowadziła dwie sesje. Szkolenie było skierowane do członków zarządów, rad nadzorczych oraz wyższej kadry zarządzającej i miało na celu wyposażenie liderów w wiedzę niezbędną do podejmowania strategicznych decyzji w zgodzie z dyrektywą CSRD oraz wymaganiami w zakresie ESG. Chociaż rzadko obejmujemy patronatem wydarzenia odpłatne, dostrzegliśmy pilną potrzebę wsparcia osób decyzyjnych w firmach w rozwijaniu kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wierzymy, że ten kurs, poruszając kluczowe zagadnienia, takie jak raportowanie zrównoważonego rozwoju, compliance, różnorodność, wpływ na klimat i społeczeństwo, odpowiedzialność zarządu oraz współpraca z inwestorami i sektorem finansowym, nie tylko wypełnił lukę w wiedzy, ale także przyczynił się do zwiększenia konkurencyjności uczestniczących firm, szczególnie w kontekście dostępu do kapitału.
- Beata Faracik przeprowadziła dla członków programu Corporate Governance działającego w ramach UN Global Compact Network Poland szkolenie nt. praw człowieka w kontekście biznesu (31.01.2024).
- Beaty Faracik przeprowadziła szkolenie na temat minimalnych gwarancji dla członków grupy roboczej ds. CSDDD, działającej w ramach Forum Odpowiedzialnego Biznesu (02.02.2024).
- *ESG - Raportowanie w praktyce - VI edycja. Przygotowanie firmy do raportowania zrównoważonego rozwoju* - udział Beaty Faracik w panelu *Obszar społeczny i ład korporacyjny* (16.05.2024).
- Warsztat prowadzony przez wiceprezesa PIHRB, Bartosza Kwiatkowskiego w dniu 30.11.2024 w Warszawie, pt. „Należyta staranność, minimalne gwarancje oraz narzędzia przydatne w monitorowaniu projektów pod względem przestrzegania praw człowieka” podczas organizowanego przez OFOP i inne organizacje Złotu obrońców i obrońców prawa człowieka i konferencji „Jak Fundusze Europejskie wspierają demokrację i prawa podstawowe?” ([Złot 2024](#))

Konferencje naukowe i inne wydarzenia (organizowane lub współorganizowane przez PIHRB)

- **Międzynarodowa konferencja naukowa *Od soft law do wiążących regulacji. Jak wdrażać i egzekwować CSDDD. Wnioski z funkcjonowania niemieckich i francuskich regulacji w sprawie należytej staranności dot. praw człowieka***

Wydarzenie zostało zorganizowane przez PIHRB, we współpracy z Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Naczelną Radą Adwokacką i przy wsparciu partnerów wydarzenia – kancelarii Wardyński i Wspólnicy oraz Eversheds Sutherland Poland. W wydarzeniu wzięło udział około 80 osób osobiście oraz ponad 150 online, w tym eksperci polscy i zagraniczni, praktycy prawa oraz wysokiej rangi przedstawiciele polskiej administracji publicznej. Prezeska Instytutu, Beata Faracik, podczas konferencji wygłosiła prezentację pt. *Należyta staranność a la UE. Wprowadzenie do CSDDD*.

Konferencja miała na celu rozpoczęcie publicznej dyskusji o projekcie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dyrektywa CSDD; Corporate Sustainability Due Dilligence Directive, CSDDD lub CS3D). W pierwszej części konferencji omówiono treść Dyrektywy oraz narzędzia wspierające przedsiębiorstwa w jej wdrażaniu, w tym wzorcowe klauzule umowne. Druga część skupiała się na kwestii egzekwowania regulacji przez administrację publiczną, ze szczególnym uwzględnieniem powołania tzw. Supervisory Authorities. Dyskusję poprzedziły prezentacje praktyków prawa dotyczące wdrażania podobnych regulacji w Niemczech i Francji.

- Program konferencji w wersji PDF: https://pihrb.org/wp-content/uploads/2024/01/Program-konferencji-CSDDD_final.pdf
- Strona internetowa konferencji (w języku polskim): https://pihrb.org/cs3d_conference_warsaw/
- Strona internetowa konferencji (w języku angielskim): https://pihrb.org/cs3d-conference_eng/

Wydarzeniu towarzyszyła sesja warsztatowa międzynarodowej Grupy roboczej dot. modelowych klauzul umownych (więcej informacji poniżej).

Finansowanie: wkład merytoryczny partnerów organizujących wydarzenie pro-bono, koszty organizacyjne pokryte ze środków własnych lub jako wkład rzeczowy lub dzięki wsparciu finansowemu kancelarii Wardyński i Wspólnicy oraz Eversheds Sutherland Poland.

- **Konsultacje [Respecting the rights of LGBTI people in the context of business activities in CEE and Central Asia](#)** (15.03.2024). W marcu 2024 r. zorganizowaliśmy we współpracy z Grupą Roboczą ONZ ds. biznesu i praw człowieka oraz Uniwersytetem Narodowym im. Jarosława Mądrego konsultacje regionalne dla EŚW i Azji Centralnej na temat poszanowania praw człowieka osób LGBTI w działalności gospodarczej. Wydarzenie miało charakter zamknięty ze względu na potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa uczestnikom i odbyło się w ramach przygotowań do wypracowania raportu dla Zgromadzenia Ogólnego ONZ na powyższy temat. Nota wprowadzająca do konsultacji, zawierająca ogólne informacje na temat celu, kontekstu i zakresu tematycznego spotkania dostępna jest pod adresem https://pihrb.org/wp-content/uploads/2024/02/CN-consultation-CEECA_Background-note.pdf.
- PIHRB przy wsparciu koalicji ECCJ zorganizował także **[spotkanie polskich organizacji pozarządowych poświęcone wypracowaniu rekomendacji dot. KPD na rzecz wdrożenia wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka na lata 2025-2029](#)** (11.12.2024). Punktem wyjścia dyskusji było podsumowanie realizacji drugiego KPD oraz rekomendacje dotyczące barier w dostępie do środków zaradczych w przypadkach negatywnego wpływu działań firm na ludzi. Następnie omówiono propozycje uczestników konsultacji. Zebrane rekomendacje były przedmiotem dyskusji i priorytetyzacji, z uwzględnieniem perspektywy krótko- i długoterminowej. Wypracowane rekomendacje dot. procesu powstania KPD i jego zawartości zostały przekazane Ministerstwu Spraw Zagranicznych, odpowiedzialnemu za proces KPD, oraz innym resortom, a także będą promowane na inne sposoby. Finansowanie: koszty organizacji wydarzenia: sub-grant ECCJ, eksperci/koszt analizy barier/koordynator projektu: grant SRT.

Udział w pracach ciał eksperckich krajowych i międzynarodowych

Poprzez naszych ekspertów, zabieraliśmy głos w istotnych bieżących kwestiach, angażując się w prace krajowych i międzynarodowych grup roboczych:

a) Rady doradcze:

- Rada Doradcza Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu: w dniu 4.10.2024r. Minister ds. funduszy i polityki regionalnej powołała współzałożycielkę i prezeskę PIHRB, B. Faracik, do Rady Doradczej Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu, której celem jest wsparcie konsultacyjne i doradcze KPK OECD w zakresie standardów odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej w Polsce. Warto nadmienić, że polski KPK OECD jest aktualnie najsprawniej działającym tego typu ośrodkiem spośród wszystkich w Europie Środkowo-Wschodniej.
- Rada Biznesowo-Społeczna przy Akademii Finansów i Biznesu Vistula

b) Grupy robocze przy ministerstwach:

- Grupa robocza ds. stosowania Taksonomii UE przy Ministerstwie Rozwoju i Technologii – udział dr Joanny Szymonek i Bartosza Kwiatkowskiego;
- Grupa Robocza ds. należytej staranności przy MFiPR – udział Beaty Faracik i Bartosza Kwiatkowskiego

c) Ciała eksperckie przy innych organizacjach i inicjatywach:

- grono ekspertek i ekspertów Karty Praw Dziecka w Biznesie – Beata Faracik, dr Joanna Szymonek. Zaangażowanie PIHRB w związku z kontynuacją współpracy w ramach karty przez PIHRB w roli organizacji wspierającej.
- Zespół ds. due diligence przy UN Global Compact Network Poland, którego opiekunką merytoryczną jest ekspertka współpracująca z PIHRB, dr Agata Rudnicka-Reichel. Prace Zespołu skupiają się na zagadnieniu należytej staranności, obejmującym m.in. definiowanie tego pojęcia, opracowywanie i monitorowanie procesów oraz integrowanie działań z zakresu należytej staranności w strategii korporacyjnej.

Ponadto kontynuowano zaangażowanie ekspertów PIHRB, adw. Stanisława Drozda i Beaty Faracik, w pracach nieformalnej **Europejskiej Grupy Roboczej ds. Modelowych klauzul umownych (kontraktowych)**, mających na celu m.in. wsparcie odpowiedzialnych praktyk związanych z zakupami w łańcuchach dostaw.

W pracach grupy roboczej uczestniczyli eksperci związani z PIHRB - Beata Faracik oraz adw. Stanisław Drozd. Celem grupy było opracowanie zestawu Europejskich Klauzul Modelowych (EMCs) wspierających wdrażanie norm należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, zgodnych z dyrektywą CSDDD, Wytycznymi ONZ oraz innymi regulacjami. Klauzule te mają na celu ułatwienie przestrzegania standardów, jednocześnie minimalizując biurokratyczne obciążenia. W praktyce zaś dostępność dobrych klauzul, pozwoli ograniczyć środki przeznaczane na obsługę prawną firmy. Instytut aktywnie promował udział w konsultacjach, aby zapewnić, że proces ich tworzenia będzie inkluzyjny, zrównoważony i rzetelny. W zeszłorocznym [nagrani](#)u eksperci, w tym Beata Faracik, omawiają motywy powstania EMCs, ich strukturę oraz wyzwania w relacjach między kupującymi a dostawcami, które te klauzule mają pomóc rozwiązać. Jedną z [sesji roboczych European Contract Clauses Project Working Group](#) została zorganizowana w styczniu 2024 r. w Warszawie przez PIHRB, we współpracy z kancelarią Wardyński i Wspólnicy, przy okazji konferencji nt. CSDDD, zorganizował (25-26.01.2024). Finansowanie: praca merytoryczna - zaangażowanie pro-bono ekspertów PIHRB; sala i catering – Kancelaria Wardyński i Wspólnicy.

Uczestnictwo w konferencjach, konsultacjach i innych wydarzeniach merytorycznych wspierających wymianę doświadczeń i wiedzy:

Jak co roku, nasi eksperci uczestniczyli w licznych wydarzeniach o zasięgu krajowym i międzynarodowym, co pozwoliło na aktywne współtworzenie dyskursu publicznego i wymianę poglądów na temat praw człowieka w biznesie, wprowadzanie do dyskusji w tym obszarze perspektywy krajów Europy Środkowo-Wschodniej a także zaprezentowanie szerokiemu kręgowi odbiorców wyników naszej pracy. Na szczególną uwagę zasługują 13. Forum ONZ dot. biznesu i praw człowieka organizowane przez ONZ w Genewie, w czasie którego po raz szósty już PIHRB współorganizował jedną z sesji, co jest znaczącym wyróżnieniem dla naszej fundacji, a także konferencje w Wageningen zorganizowane przez eksperckie sieci naukowców Global BHR Scholars Association i Teaching BHR Forum, a także Konferencje w Lizbonie, która zgromadziła praktyków ale i polityków.

Zarówno wspomniane jak i inne wydarzenia były także okazją do nawiązania cennych kontaktów, które będą wykorzystywane zarówno w ramach Summer Academy jak i innych inicjatyw. Warto wymienić m.in.:

- Udział Beaty Faracik i Bartosza Kwiatkowskiego w spotkaniu konsultacyjnym w sprawie aktualizacji procedury postępowania przed polskim Krajowym Punktem Kontaktowym OECD ds. odpowiedzialnego biznesu, Warszawa (21.02.2024).
- Uczestnictwo Beaty Faracik w [spotkaniu konsultacyjnym zorganizowanym przez Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju w sprawie Strategii Krajowej dla Polski](#). Udział w dyskusji *Good Governance and Economic Competitiveness*. Warszawa (28.02.2024).
- Wystąpienie eksperckie Beaty Faracik na zaproszenie Biura Ombudsmana Łotwy w panelu [Due diligence in practice - Stakeholder engagement role in ensuring respect for human rights](#) podczas konferencji nt. *Human*

rights as the new fuel for business zorganizowanej przez Ombudsmana Łotwy, Riga Graduate School i Nordic Council of Ministers w Rydze, Łotwa (07.03.2024). Finansowanie kosztów podróży: organizatorzy.

- Udział Beaty Faracik na zaproszenie organizatorów w seminarium eksperckim *Screening for Sustainability Expert Workshop* zorganizowane przez Uniwersytet w Lund (Szwecja) - [wystąpienie Beaty Faracik w sesji pt. Looking Forward: What Next for the European Green Deal and Sustainability Screening?](#) (29-30.04.2024). Finansowanie: organizatorzy
- Udział przedstawicielki PIHRB, Beaty Faracik, w Zgromadzeniu Ogólnym ECCJ (AGM ECCJ) w Amsterdamie, gdzie brała aktywny udział w pracach grupy roboczej, która przygotowując się do AGM, opracowała propozycję strategii i planu działania ECCJ na nadchodzące lata (10-12.06.2024). Finansowanie: refundacja części kosztów podróży przez ECCJ oraz środki własne.
- Udział prezeski PIHRB, Beaty Faracik, na zaproszenie organizatorów w konferencji zorganizowanej przez Bułgarską Fundację ds. Biznesu i Praw Człowieka, Ambasadę Królestwa Niderlandów i Bułgarsko-Niderlandzką Izbę Handlową pt. *Business Talks about Human Rights* (26.06.2024). Było to szczególnie ważne wydarzenie dla Instytutu, ponieważ zorganizowała je organizacja założona przez absolwentkę pierwszej edycji CEE&CA Summer Academy (2022). Konferencji towarzyszył udział przedstawicielki PIHRB w szeregu spotkań z ekspertami w Bułgarii, m.in. w spotkaniu z międzynarodowymi ekspertami w dziedzinie praw człowieka na Wydziale Ekonomii i Administracji Uniwersytetu Sofijskiego - udział Beaty Faracik (27.06.2024). Bliższe kontakty przełożyły się następnie na współpracę przy pisaniu projektu EMBRACE, który otrzymał dofinansowanie z UE (projekt rozpocznie się w drugiej połowie 2025 r.). Finansowanie: koszty podróży, zakwaterowanie - organizatorzy, przygotowanie i wystąpienia – wolontariat.
- Konsultacje w ramach projektu Agencji Praw Podstawowych Unii Europejskiej *Fundamental Rights in Corporate Sustainability Due Diligence*, mającego wesprzeć wdrażanie dyrektywy CSDDD - udział Beaty Faracik, online (04.07.2024).
- Uczestnictwo ekspertki PIHRB Beaty Faracik w corocznej konferencji Global Business and Human Rights Scholars Association (12-13.09.2024), zorganizowanej w 2024 r. na Uniwersytecie w Wageningen, Królestwo Niderlandów. Dopuszczenie udziału naszej ekspertki w tym wydarzeniu jest wyrazem docenienia poziomu eksperckości fundacji PIHRB. W wydarzeniu wzięła udział w charakterze osoby prezentującej lub komentatorki w panelach:
 - *The relationality of Community Development Agreements - towards an HRDD Good Faith Requirement*
 - *Field Structuration and the emergence of the Due Diligence Professional*
 - *Reading without interpreting: The UN Guiding Principles as Stable Norms or Ambivalent Text?*

Finansowanie kosztów podróży: działanie sfinansowano częściowo ze środków Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 (NIW PROO 5) a częściowo ze środków grantu Sigrid Rausing Trust. Finansowanie czasu i pracy ekspertki: wkład własny

- Głos przedstawicielki PIHRB, Beaty Faracik, na organizowanej w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich konferencji nt. społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych. Prezentacja *Prawa Człowieka w zamówieniach publicznych*, Warszawa (04.10.2024).
- Spotkanie przedstawicieli eksperckich NGOs z Prezeską Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju - udział Beaty Faracik i Bartosza Kwiatkowskiego, Warszawa (07.11.2024). Jedną z propozycji PIHRB było zorganizowanie w ramach pomocy technicznej szkolenia, w czasie którego eksperci EBRD podzieliliby się swoimi doświadczeniami ze stosowania EBRD Social Performance Standards i wdrażania mechanizmów skargowych w odniesieniu do inwestycji finansowanych dzięki wsparciu EBRD.
- Aktywny udział ekspertki PIHRB, B. Faracik w *Fourth Business and Human Rights Annual Conference of the NOVA BHRE* w Lizbonie w tym w charakterze prelegentki w panelu podsumowującym wydarzenie (19.11.2024). Finansowanie kosztów podróży: działanie sfinansowano częściowo ze środków Rządowego Programu Rozwoju

Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 (NIW PROO 5) a częściowo ze środków grantu Sigrid Rausing Trust. Finansowanie czasu i pracy ekspertki: wkład własny.

- Aktywny udział w XIII Forum ONZ dot. biznesu i praw człowieka (Genewa, 25-27.11.2024), gdzie podobnie jak w poprzednich latach, już po raz szósty, współorganizowaliśmy sesję regionalną poświęconą wdrażaniu Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka w Europie Środkowo-Wschodniej i Azji Centralnej. Jej nagranie można znaleźć pod adresem: <https://webtv.un.org/en/asset/k1q/k1q1nm4jwj>. udział w Forum okazał się być niezwykle owocny zarówno z perspektywy PIHRB, ze względu na pozyskanie nowych informacji, wiedzy i wymianę poglądów na temat największych wyzwań związanych z wdrażaniem Wytycznych ONZ w praktyce, tak przez firmy jak i przez Państwa, ale i okazał się bardzo istotny z perspektywy informacji pozyskanych i przekazanych polskiej administracji a także umożliwienia szybkiej reakcji w sytuacji kryzysowej, dzięki czemu głos przedstawiciela Polski wybrzmiał podczas sesji regionalnej.
- Udział w Forum umożliwił nam także udział w dorocznym warsztacie *Business and Conflict Community of Practice (CoP) Annual Workshop* (28.11.2024), który odbył się w siedzibie Międzynarodowego Komitetu Czerwonego Krzyża i Półksiężyc a także sesji konsultacyjnej skierowanej do praktyków/prawników na temat Europejskich Modelowych Klauzul Kontraktowych, w dniu 27.11.2024, w siedzibie firmy White & Case w Genewie.

Finansowanie kosztów podróży: działanie sfinansowano częściowo ze środków Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 (NIW PROO 5) a częściowo ze środków grantu Sigrid Rausing Trust. Finansowanie czasu i pracy ekspertki: wkład własny.

- Wystąpienie Beaty Faracik w ramach panelu dyskusyjnego towarzyszącego premierze raportu UN Global Compact Network Polska *Biznes i prawa człowieka*, objętego honorowym patronatem Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Rzecznika Praw Obywatelskich, zorganizowanej z okazji Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka (10.12.2024), która odbyła się w siedzibie Ministerstwa Sprawiedliwości w Warszawie.
- Współorganizacja webinaru – konsultacji *BHR Developments in Eastern Europe in 2024* zorganizowanego we współpracy z Uniwersytetem im. J. Mądrego w Charkowie, CEECA BHR Association i CEECA Resource Hub (12.12.2024). Finansowanie: wkład własny (zoom, zasoby ludzkie), SRT grant – wsparcie IT.

Udział w wydarzeniach, nawiązane w tym czasie relacje zaowocowały m.in.: nawiązaniem współpracy z nowymi partnerami, co przełożyło się na dołączenie B. Faracik do zespołu autorów pierwszego Komentarza prawnego do CSDDD (publikacja w 2025 r.); wypracowaniem wniosku grantowego EMBRACE, który otrzymał dofinansowanie z Unii Europejskiej (decyzję otrzymano w lutym 2025), oraz zleceniami o charakterze komercyjnym np. ze strony ekspertów i organizacji poznanych w Genewie.

W roku 2024 fundacja po raz pierwszy skorzystała ze środków publicznych w postaci grantu na kwotę 9967 zł. ze środków Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 (NIW PROO 5) z które sfinansowano koszty podróży, noclegów i diet związanych z udziałem w 3 kluczowych w zakresie praw człowieka i biznesu wydarzeniach.

Działania rzecznicze oraz podnoszące świadomość społeczną w zakresie przestrzegania praw człowieka, udział w grupach roboczych:

Działania rzecznicze w 2024 r. skupiały się – szczególnie w pierwszej połowie roku - głównie wokół Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz Krajowego Planu Działań na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka.

W przypadku dyrektywy CSDDD, działania obejmowały one m.in.:

- Organizację międzynarodowej konferencji naukowej *Od soft law do wiążących regulacji. Jak wdrażać i egzekwować CSDDD. Wnioski z funkcjonowania niemieckich i francuskich regulacji w sprawie należytej staranności dot. praw człowieka.* (opis wyżej)

- Działania rzecznicze związane z projektem dyrektywy podejmowane przez PIHRB oraz koordynowaną przez PIHRB Koalicję CSR Watch Polska.
- Objęcie przez PIHRB patronatem webinaru z cyklu #Audittalks pod tytułem *Świat (bez) CSDDD, co dalej z prawami człowieka w łańcuchu wartości*.
- Włączenie się w opracowanie i podpisanie listu otwartego, w którym prawnicy i naukowcy pracujący nad EMC (europejskimi klauzulami modelowymi) podkreślali znaczenie CSDDD.
- Udział ekspertów PIHRB w tworzeniu publikacji i listów otwartych eksperckich dotyczących tematyki CSDDD:
 - [Common rules for the common market – the CSDDD is needed for businesses and human rights](https://novabhre.novalaw.unl.pt/common-rules-for-the-common-market-the-csddd-is-needed-for-businesses-and-human-rights/) (<https://novabhre.novalaw.unl.pt/common-rules-for-the-common-market-the-csddd-is-needed-for-businesses-and-human-rights/>)
 - [Przewodnik dotyczący transpozycji Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju](#)

Drugim istotnym obszarem działań rzeczniczych Instytutu w ubiegłym roku była kwestia realizacji przez polski rząd **Krajowego Planu Działań na rzecz wdrażania Wytocznych ONZ** dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2021-2024 (KPD), w kontekście zbliżającego się końca jego obowiązywania.

W trakcie opracowywania drugiego KPD, PIHRB starał się wspierać administrację, zbierając uwagi nie tylko od siebie, ale również od szerszego grona interesariuszy. Mamy nadzieję, że trzeci KPD na lata 2025-2029 będzie przekrojowym, rzeczywistym planem działania, z jasno określonymi odpowiedzialnymi podmiotami, terminami realizacji oraz wskaźnikami efektywności (KPI). Proces ten powinien być prowadzony w bliskiej współpracy z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, a konsultacje powinny być autentyczne i rzeczywiste. Aby wesprzeć te działania, wystąpiliśmy do ministerstw zapytania o informację publiczną na temat postępów w realizacji 2. KPD na lata 2021-2024. Odpowiedzi ministerstw można znaleźć [tutaj](#). Zorganizowano także spotkanie NGOs poświęcone wypracowaniu rekomendacji NGOs dot. KPD, a następnie zostały one przekazane MSZ.

Współpraca w obrębie koalicji CSOs:

- Kontynuacja pracy w międzynarodowej sieci organizacji pozarządowych European Coalition for Corporate Justice. Beata Faracik działała także aktywnie w grupie roboczej, która w ramach przygotowań do AGM opracowała projekt strategii i planu działania ECCJ na najbliższe lata.
- Kontynuacja pracy w OECD Watch. PIHRB nadal czynnie uczestniczy w pracach Coordinating Committee of the OECD Watchm, w którym jest reprezentowany przez Beatę Faracik.
- **Koordynacja nieformalnej Koalicji CSR Watch Polska**
W raportowanym okresie PIHRB kontynuował koordynację działań Koalicji, zapewniając wymianę informacji pomiędzy OECD Watch, ECCJ a polskimi organizacjami członkowskimi. Podjęto również wspólne inicjatywy, zarówno w zakresie publicznych wystąpień, jak i działań rzeczniczych związanych z projektem dyrektywy CSDDD. W sytuacji, gdy ze względu na krótki czas na działanie nie było możliwe zaangażowanie całej Koalicji, angażowano poszczególne organizacje członkowskie.

Stanowiska/oświadczenia/petycje:

Owocem współpracy z innymi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego i innymi podmiotami jest szereg stanowisk, oświadczeń i petycji.

Instytut zainicjował i koordynował prace nad wystosowanym w dniu 28 sierpnia 2024 r. przez 35 podmiotów (organizacje pozarządowe i biznesowe, firmy, kancelarie prawne i związki zawodowe) [apelem do Premiera](#) o utworzenie zintegrowanego nadzoru nad wdrażaniem unijnych regulacji zrównoważonego rozwoju. W dokumencie podkreślono potrzebę wsparcia przedsiębiorstw, powołania dedykowanej jednostki nadzorczej oraz organizacji

konsultacji z interesariuszami. W apelu zadeklarowano wsparcie merytoryczne oraz organizacyjne, np. w wypracowaniu formuły spotkania z przedstawicielami interesariuszy i zapewnieniu reprezentatywności uczestniczących w nim podmiotów. Pismo zostało także skierowane do wiadomości pozostałych członków Rady Ministrów, a także Rzecznika Praw Obywatelskich i osób kierujących wybranymi instytucjami. W związku z apelem opublikowano [informację prasową](#). Efektem tego działania było podjęcie zmian organizacyjnych w strukturze MRiT, [odpowiedź Ministra ds. Rozwoju i Technologii](#) do sygnatariuszy oraz zorganizowanie okrągłego stołu w dniu 16 grudnia 2024 r.

W 2024 r. eksperci PIHRB lub PIHRB jako organizacja byli także sygnatariuszami:

- [Listu otwartego](#), w którym prawnicy i naukowcy pracujący nad EMC (europejskimi klauzulami modelowymi) podkreślali znaczenie CSDDD.
- [Apelu](#) dotyczącego poparcia kompromisu w projekcie Dyrektywy UE o należytej staranności, mającej na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka i standardów środowiskowych w łańcuchach wartości firm.
- [Wezwania](#) do Parlamentu Europejskiego o przyjęcie rozporządzenia UE zakazującego produktów pochodzących z pracy przymusowej na rynku UE.
- [Stanowiska](#) organizacji społecznych w sprawie poprawki Senatu RP do ustawy o ochronie sygnalistów usuwającej prawo pracy z zakresu przedmiotowego.
- [Apelu](#) organizacji obywatelskich w sprawie mowy nienawiści w polskim życiu publicznym.
- [Listu](#) do Manala Corwina w związku z brakiem odpowiedzi na obawy o wpływ propozycji dwóch filarów OECD na dochody krajów Globalnego Południa i nierówności podatkowe.
- [Apelu](#) organizacji konsumenckich, ekologicznych i Sprawiedliwego Handlu o zwiększenie oferty certyfikowanych produktów w asortymencie sieci handlowej Biedronka.

Publikacje i raporty:

Na szczególną uwagę zasługują publikacja **Wydania Specjalnego Business and Human Rights Journal (Cambridge University Press)** poświęconego rozwojowi Business & Human Rights w Europie Środkowo-Wschodniej, opracowanego przez Guest Editors B. Faracik, J. Letnar Čerňič i O. Uvarova, która zakończyła 3 letni proces prac nad tymże wydaniem i którą otwiera artykuł opracowany przez redaktorów (pozycja 1 poniżej); a także publikacja dot. analizy barier w dostępie do środków zaradczych (poz. 3 poniżej).

W ciągu roku nasi eksperci opracowali także szereg krótszych i dłuższych artykułów i publikacji:

- Faracik, B., Letnar Čerňič, J. i Uvarova, O. (2024). [Business and Human Rights in Central and Eastern Europe: Trends, Challenges and Prospects](#), *Business and Human Rights Journal*, 9(1), pp. 1–14.
- Rudnicka, A. (2024) *Prawa człowieka nie są peryferyjnym tematem zrównoważonego rozwoju*. [UN Global Compact Network Poland 2024 Yearbook](#),
- Faracik, B., „[Krajowy Plan Działań na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka](#)”. [Do trzech razy sztuka?](#), [w:] Marcin Kilanowski (red.) „Raport Biznes i prawa człowieka. Nowe wyzwania i nowe działania”, grudzień 2024
- Jędrzejowska-Schiffauer, I., Szoszkiewicz, Łukasz, Wilde-Ramsing, J., Booth, K., Barraud de Lagerie, P., & Faracik, B. (2023). [Towards EU-wide Mandatory Human Rights and Environmental Due Diligence for Business: a Breakthrough in Europe and Beyond?](#). *Polish Yearbook of International Law*, 42, 245–278. <https://doi.org/10.24425/PYIL.2023.147178> (choć publikacja jest w roczniku 2023, ukazała się dopiero w 2024)
- Kwiatkowski, B., Bobek, D., Faracik, B., Unterschuetz, J., Włoskiewicz, M., Makowski, G., i Jakimko, W. (2024). [Podstawowa analiza obecnej sytuacji w Polsce dotyczącej dostępu do środków zaradczych w sprawach nadużyć związanych z działalnością przedsiębiorstw](#). W: B. Kwiatkowski & B. Faracik (Red.), *Report Series*

1/2024. Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu ([Informacja prasowa](#) opublikowana w związku z prezentacją raportu)

- Faracik, B. i Rudnicka, A. (2024). [Jak z poszanowaniem praw człowieka prowadzić działalność audiowizualną?](#) EC1 Łódź – Miasto Kultury / Łódź Film Commission.
- Streibelt, M., Schönfelder, D., Bright, C. i in. (2024). [Common rules for the common market – the CSDDD is needed for businesses and human rights](#). Nova Centre on Business, Human Rights and the Environment Blog
- 22.08.2024: Artykuł dr Agaty Rudnickiej [Znaczenie łańcucha wartości w raportowaniu wpływów społecznych](#), Rzeczpospolita. Dodatek: ESG w praktyce (Dostępny także w sekcji PRO Poradniki Rzeczpospolitej Prawo).
- 26.09.2024: Artykuły ekspertek PIHRB we wrześniowym wydaniu dodatku Rzeczpospolita. ESG w praktyce (Dostępny także w sekcji PRO Poradniki Rzeczpospolitej Prawo).:
 - Beata Faracik - [Wdrożenie i raportowanie CSDDD. Wyzwanie nie tylko dla przedsiębiorstw](#)
 - Dr Agata Rudnicka - [Obowiązki i wyzwania związane z raportowaniem ryzyka społecznego](#)
 - Dr Joanna Szymonek - [Prawa człowieka - o czym milczy biznes?](#)
- Artykuły ekspertek PIHRB w listopadowym (11.2024) wydaniu dodatku Rzeczpospolita. ESG w praktyce (Dostępny także w sekcji PRO Poradniki Rzeczpospolitej Prawo).:
 - Dr Joanna Szymonek - „[Mechanizm skargowy jako narzędzie strategiczne w modelu ESG](#)”.
 - Dr Agata Rudnicka - „[Zarządzanie różnorodnością w raportach ESG](#)”.

Ponadto PIHRB był jednym z podmiotów uczestniczących w przygotowaniu [kompleksowego przewodnika dotyczącego transpozycji Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju](#) opracowanego przez koalicję ECCJ. Przewodnik ma na celu wsparcie dla decydentów i koncentruje się na terminowej, skutecznej i ambitnej transpozycji CSDDD na poziomie państw członkowskich UE oraz podkreśla kluczowe priorytety w procesie transpozycji oraz interpretacji przepisów dyrektywy UE, która może wzmocnić jej postanowienia. Wreszcie, na zlecenie jednej z firm, opracowano przewodnik nt. praw człowieka w biznesie dla dostawców tejże firmy, by wesprzeć ich w procesie wdrażania rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój, oraz na zlecenie Łódź Film Commission opracowano wstępny poradnik dot. praw człowieka w sektorze audio-wizualnym.

Obecność w mediach:

- 19.02.2024: Beata Faracik cytowana w artykule Zofii Józwiak [ESG: Firmy muszą zbierać dane, a przepisów wykonawczych wciąż brak](#), *prawo.pl*.
- 07.03.2024: Wypowiedzi Beaty Faracik i Bartosza Kwiatkowskiego na łamach artykułu Jolanty Szymczyk-Przewoźnej [Niepewny bat na firmy](#), *Dziennik Gazeta Prawna*.
- 23.04.2024: Komentarze ekspertów PIHRB, Beaty Faracik i Bartosza Kwiatkowskiego, na łamach artykułu Jolanty Szymczyk-Przewoźnej [Nowa dyrektywa CSDDD budzi obawy firm. Do czego je zobowiązuje?](#), *Dziennik Gazeta Prawna*.
- 24.04.2024: Beata Faracik, prezeska i ekspertka PIHRB, była gością odcinka [Prawa człowieka w branży modowej](#) autorskiego podcastu CO Z TĄ MODĄ, prowadzonego przez Rafała Reifa (<https://pihrb.org/prawa-czlowieka-w-branzy-mody-czyli-pihrb-gosciem-podcastu-co-z-ta-moda/>).
- 06.05.2024, [Zrównoważony rozwój w firmach. Zmieniając treść dyrektywy, wyświadczone niedźwiedzią przysługę](#), *Dziennik Gazeta Prawna*, Jolanta Szymczyk-Przewoźna (Komentarz Beata Faracik)
- 27.05.2024, [Z niewolnika nie ma pracownika. Nowa unijna dyrektywa CSDDD ma to zmienić](#), *Dziennik Gazeta Prawna*, Jolanta Szymczyk-Przewoźna (komentarz Beata Faracik; artykuł zawiera odniesienie do wyników sondażu zrealizowanego na zlecenie PIHRB przez IBRIS).

- 07.08.2024: Komentarz dr Agaty Rudnickiej dotyczący zarządzania różnorodnością, *Personel i Zarządzanie*. (https://www.linkedin.com/posts/pihrb_humanrights-diversity-inclusivity-activity-7224475634222153729-9mCH?utm_source=share&utm_medium=member_desktop).
- 29.08.2024: Wypowiedź Beaty Faracik w związku z apelem do Premiera [Zrównoważony rozwój przedsiębiorstw wymaga od rządu zrównoważonego i skoordynowanego podejścia. Czy polska administracja jest na to gotowa?](#), *NNO*.
- 16 listopada 2024 – Dziennik Gazeta Prawna [Firmy pozostawione same sobie z raportami ESG](#) – [Jolanta Szymczyk-Przewoźna](#); zawierający komentarz B. Faracik

Inne przykładowe działania edukacyjne, popularyzatorskie, eksperckie i wydarzenia wspierane przez PIHRB nieodpłatnie:

Objęcie patronatem PIHRB:

- webinaru z cyklu *#Audittalks* pod tytułem *Świat (bez) CSDDD, co dalej z prawami człowieka w łańcuchu wartości* (21.03.2024) z udziałem dwóch ekspertów związanych z PIHRB – adw. Stanisławem Drozdem oraz Bartoszem Kwiatkowskim (dyrektorem Fundacji Frank Bold). Rozmowa była poświęcona następującym zagadnieniom:
 - Co w praktyce oznacza CSDDD oraz jaki ma to wpływ na ujawnienia w zakresie praw człowieka?
 - Jak wyglądają audyty dot. spraw społecznych, kiedy można się ich spodziewać, a także jakie są najczęstsze naruszenia praw człowieka?
 - Jakie klauzule umowne powinny funkcjonować w łańcuchu wartości – jak zabezpieczyć swoje interesy, jakie są sankcje i jak się przed nimi bronić?
- projekcji filmu *Do ostatniej kropli* (12.03.2024).
- 11 edycji Konferencji Nienieodpowiedzialnych *Piękno. Produkt na sprzedaż?* (16.04.2024)
- *Targów Idei ESG* (16.04.2023) organizowane przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu – patronat merytoryczny PIHRB związany z zaangażowaniem zarówno na poziomie Rady Programowej wydarzenia, jak i z organizacją warsztatu *Odpowiedzialne praktyki zakupowe i wzorcowe klauzule umowne*, prowadzonego przez Beatę Faracik oraz adw. Stanisława Drozda.
- Open Eyes Economy Summit (19-20.11.2024), połączony z wystawą mobilną *Sztuka praw człowieka*, wykorzystująca sztukę do przedstawienia tematyki praw człowieka w odniesieniu do rynku pracy, po raz trzeci zagościła na *Open Eyes Economy Summit*.

Wszystkie działania w ramach patronatów były realizowane pro bono.

2. Opis głównych zdarzeń prawnych w działalności fundacji o skutkach finansowych

W roku 2024 zawarto następujące umowy dot. grantów na działania statutowe:

- Agreement between European Coalition for Corporate Justice i PIHRB dot. sub-grantu na realizację projektu „Advancing Human Rights and environmental Corporate Accountability in Europe” (Nr umowy: 24-011; realizacja 1.09.2024- 31.08.2025)
- grant na działalność statutową przyznany przez Sigrid Rausing Trust na kwotę 33 tys GBP – podstawa: award letter z 19.12.2023 dotyczy w całości roku 2024)
- NIW PROO-5 - UMOWA NR 213/PROO/5/2024 dotycząca realizacji zadania w ramach Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 (wniosek: 68135) pt. „Aktywny udział w kluczowych wydarzeniach z obszaru poszanowania praw człowieka przez biznes” Kilka działań dot. działalności gospodarczej.

Dodatkowo działania statutowe fundacji były także realizowane z przychodów z działalności gospodarczej. Projekty realizowane w ramach działalności gospodarczej obejmowały prowadzenie szkoleń, warsztatów, analiz dokumentów oraz *human rights impact assessments*. Ze względu na dostęp do danych poufnych i stnaowiących tajemnicę handlową a niekiedy bankową, wszystkie działania są objęte porozumieniami dot. poufności zawartymi pomiędzy PIHRB a poszczególnymi przedsiębiorstwami.

3. Informacja o tym, czy fundacja prowadziła działalność gospodarczą w okresie sprawozdawczym (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK należy wypełnić rubrykę 5 oraz część III rubrykę 3)	NIE		TAK	X
4. Informacja o prowadzonej działalności gospodarczej według wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS w okresie sprawozdawczym (należy podać kody PKD działalności gospodarczej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS wraz z ich opisem słownym oraz kody i opis słowny faktycznie prowadzonej działalności gospodarczej)				
Decyzją zarządu zawartą w uchwale z 18 grudnia 2023 i zatwierdzoną przez Radę Fundacji w dniu 2023 r. zdecydowano o rozpoczęciu w 2024 r. prowadzenia działalności gospodarczej i w tym celu złożono odpowiednie wnioski do KRS. KRS wpisał fundację do rejestru w styczniu 2024 r. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą w szczególności w zakresie objętym następującymi kodami PKD: - 70.22.Z - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania - 74.90.Z - Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana - 69.10.Z - Działalność prawnicza - 70.21.Z- Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja, - 72.20.Z - Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych humanistycznych - 82.30.Z - Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów.				
5. Czy zarząd lub rada fundacji w okresie sprawozdawczym podejmował uchwały (jeśli tak, to należy dołączyć odpisy wszystkich uchwał podjętych w okresie objętym sprawozdaniem)				
1. Uchwała Rady Fundacji Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu z dnia 29 stycznia 2024 r. w sprawie wyboru Przewodniczącego_ej Rady Fundacji. 2. Uchwała Zarządu z dnia 28 lutego 2024 r. w sprawie rozpatrzenia i przyjęcia sprawozdania finansowego za 2023 r. w celu przedłożenia go Radzie Fundacji 3. Uchwała Zarządu z dnia 28 lutego 2024 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania rocznego (merytorycznego) z działalności fundacji za 2023 r. 4. Uchwała Rady Fundacji Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu z dnia 12 marca 2024 r. w sprawie wyboru członków Zarządu Fundacji 5. Uchwała Rady Fundacji Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu z dnia 12 marca 2024 r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2023 r. 6. Uchwała Rady Fundacji Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu z dnia 12 marca 2024 r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania rocznego (merytorycznego) z działalności fundacji za rok 2023 i w sprawie przyjęcia absolutorium dla Zarządu Fundacji za rok 2023.				

III. Informacja o wysokości uzyskanych przychodów			
1. Łączna kwota uzyskanych przychodów (suma punktów a-c)	Kwota (w podziale na formy płatności)		Inne formy przychodu
	Przelew (dotyczy wszystkich rodzajów płatności bezgotówkowych)	Gotówka	Wartość innych form przychodu
	474.597,45		
a. Przychody z działalności statutowej	305.446,61		
b. Przychody z działalności gospodarczej	168.770,04		
c. Pozostałe przychody	380,80		

2. Informacja o źródłach przychodów			
a. Przychody z działalności odpłatnej w ramach celów statutowych	21.340,97		
b. Ze źródeł publicznych ogółem, w tym:	9967,00		
- ze środków budżetu państwa	9967,00		
- ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego			
c. Ze spadków, zapisów			
d. Z darowizn	15377,02		
e. Z innych źródeł (ECCJ Sub-grant - “Human Rights and Environmental Due Diligence legislation in Europe, ECCJ subgrant - Advancing Human Rights and environmental Corporate Accountability in Europe; Sigrid Rausing Trust)	258.761,62		
3. Jeżeli prowadzono działalność gospodarczą			
a. Dochód z prowadzonej działalności gospodarczej (tj. przychody z działalności gospodarczej minus koszty działalności gospodarczej)	Strata 8816,43		
b. Procentowy stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł	55,18%		
IV. Informacja o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym			
Koszty fundacji ogółem	Kwota (w podziale na formy płatności)		Inne formy kosztów
	Przelew (dotyczy wszystkich rodzajów płatności bezgotówkowych)	Gotówka	Wartość poniesionych kosztów
	399 198,09	37,70	
1. Koszty realizacji celów statutowych	203 311,06	27,90	
2. Koszty administracyjne (czynsze, opłaty pocztowe, telefoniczne itp.)	16 842,42		
3. Koszty działalności gospodarczej	177 576,67	9,80	
4. Pozostałe koszty	1 467,94		
V. Informacja o zatrudnieniu i wynagrodzeniu			

1. Liczba osób zatrudnionych w fundacji na podstawie stosunku pracy (wg zajmowanego stanowiska)	Brak			
2. Liczba osób zatrudnionych wyłącznie w ramach działalności gospodarczej	Brak			
3. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez fundację w okresie sprawozdawczym (wraz z pochodnymi od wynagrodzeń)	131 914,05			
a. Z tytułu umów o pracę (z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia, z wyodrębnieniem całości tych wynagrodzeń osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej)	Brak			
b. Z tytułu umów cywilnoprawnych	131 914,05			
c. Wysokości rocznego lub przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom zarządu i innych organów fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą (z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia)	Brak			
VI. Informacja o udzielonych przez fundację pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Fundacja udzielała pożyczek pieniężnych (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku zaznaczenia pola TAK należy wypełnić rubryki 2-4)	NIE	X	TAK	
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	Nie dotyczy			
3. Wskazanie pożyczkobiorców i warunków przyznania pożyczek pieniężnych	Nie dotyczy			
4. Statutowa podstawa udzielenia pożyczek pieniężnych (należy zacytować odpowiedni przepis statutu)	Nie dotyczy			
VII. Środki fundacji				

1. Kwoty zgromadzone na rachunkach płatniczych, ze wskazaniem banku w przypadku rachunku bankowego <i>(należy podać dane na koniec roku sprawozdawczego)</i>							
45.935,71zł Mbank SA 32.651,27zł Mbank SA rachunek w Euro: 7.641,30 Eur 2.634,11 zł BNP Paribas 2.831,30 zł Techniczny rachunek VAT – dotyczy podzielonej płatności							
2. Kwoty zgromadzone na rachunkach płatniczych spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej (SKOK) w przypadku rachunku członka SKOK <i>(należy podać dane na koniec roku sprawozdawczego)</i>							
Brak							
3. Wysokość kwot zgromadzonych w gotówce <i>(należy podać dane na koniec roku sprawozdawczego)</i>				120,35 zł			
4. Wartość nabytych obligacji oraz wielkość objętych udziałów lub nabytych akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek		5. Dane o nabytych nieruchomościach, ich przeznaczeniu oraz wysokości kwot wydatkowanych na to nabycie			6. Nabyte pozostałe środki trwałe		
Brak		Brak					
7. Dane o wartościach aktywów i zobowiązań fundacji ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzanych dla celów statystycznych na dzień kończący bieżący i poprzedni rok obrotowy		Aktywa			Zobowiązania		
		Tytuł	Kwota na dzień kończący bieżący rok obrotowy	Kwota na dzień kończący poprzedni rok obrotowy	Tytuł	Kwota na dzień kończący bieżący rok obrotowy	Kwota na dzień kończący poprzedni rok obrotowy
		Należności krótkoterminowe	40 822,13	35 905,02	Zobowiązania krótkoterminowe	571,32	0
		Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	566,96	0			
VIII. Dane o działalności zleconej fundacji przez podmioty państwowe i samorządowe <i>(usługi, państwowe zadania zlecone - dotacje i zamówienia publiczne) oraz informacja o wyniku finansowym tej działalności</i>							
W 2024 r. PIHRB otrzymał środki w ramach dotacji na realizację zadania (opisane w części II. 1. powyżej) w wysokości 9967 r. ze środków Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 (NIW PROO 5).							
IX. Informacja o rozliczeniach fundacji w okresie sprawozdawczym							
1. Z tytułu ciążących zobowiązań podatkowych							
0 zł							
2. Informacja w sprawie składanych deklaracji podatkowych							
CIT-8, CIT8-0, Cit-D, Pit-11, Pit-4R, Pit-8AR, IFT2R, IFT-1R							
X. Informacja, czy fundacja jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu <i>(Dz.U. z 2022 r. poz. 593, z późn.zm.) – zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK należy wypełnić część XI.</i>		NIE		X		TAK	

XI. Informacja o przyjęciu lub dokonaniu przez fundację płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro, bez względu na to, czy płatność jest przeprowadzana jako pojedyncza operacja czy kilka operacji, które wydają się ze sobą powiązane, wraz ze wskazaniem daty i kwoty operacji

Nie wystąpiły

XII. Informacja o przeprowadzanych kontrolach w fundacji

1. Informacja, czy w fundacji była przeprowadzona kontrola (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK należy wypełnić rubrykę 2)

NIE

X

TAK

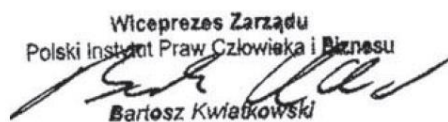
2. Wyniki przeprowadzonej kontroli w fundacji (pozytywne i negatywne wraz ze wskazaniem podmiotu przeprowadzającego kontrolę)

NIE dotyczy


PREZES ZARZĄDU
Beata Furacik

.....
podpisy członków zarządu fundacji*

Warszawa, 24 marzec 2025 r.
miejscowość, data


Wiceprezes Zarządu
Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu
Bartosz Kwiatkowski

.....
podpisy członków zarządu fundacji*

**POLSKI INSTYTUT
PRAW CZŁOWIEKA I BIZNESU**
ul. Mireckiego 25/36, 42-208 Częstochowa
NIP 9492197087 REGON 243533047 KRS 0000505623
office@pihbr.org www.pihbr.org